Wie entscheiden sie?

Autor(en): **Bachmann, Christian**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Actio humana : das Abenteuer, Mensch zu sein**

Band (Jahr): **99 (1990)**

Heft 3

PDF erstellt am: **28.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-976100

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

WIE ENTSCHEIDEN SIE?

Drei Kandidatinnen stehen zur Wahl. Alle sind sie gleich gut qualifiziert, können gleichwertige Schulabschlüsse vorweisen, haben sich in ähnlichen Anforderungen bewährt. Wie entscheiden Sie?

ILLUSTRATIONEN: CASPAR FREI
FOTOS: PRISMA 1, SUPERSTOCK/INCOLOR 2/3

Stellen Sie sich vor, Sie sässen im Auftrag eines Unternehmens in einer Diskussionsrunde. Ihre Aufgabe sei es, die Diskussionsleiterin unauffällig zu beobachten und zu beurteilen, ob sie für eine bestimmte Führungsaufgabe in dem Unternehmen in Frage kommt. Sie sind also ein sogenannter Headhunter («Kopfjäger»), und Ihr Auftraggeber verlässt sich ganz auf Ihre Menschenkenntnis, die in diesem Metier unabdingbar ist. Selbstverständlich haben Sie sich von den drei Kandidatinnen, die in der engsten Auswahl stehen, alle nur denkbaren Unterlagen beschafft. Aus diesen geht hervor, dass alle drei für den zu besetzenden Posten hervorragend qualifiziert sind. Was nun? Die Aufgabe wäre schon in der Wirklichkeit nicht leicht. Doch Sie sehen die drei Kandidatinnen nicht in Fleisch und Blut vor sich, hören nicht ihre Stimmen, können sich nicht von ihrer Mimik und ihren Gesten beeinflussen lassen. Wir können Ihnen hier nur Bilder zeigen; die Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Diskussion – stellen Sie sich vor, sie sässen mitten unter ihnen – haben wir sogar nur gezeichnet. Damit unser Fotospiel funktioniert, müssen Sie Ihre Phantasie spielen lassen. Stellen Sie sich die Gruppe und ihre Leiterin möglichst plastisch vor. Denken Sie sich ein Thema aus, von dem gerade die Rede ist. Die Gesprächsleiterin hat soeben etwas gesagt. Was könnte es gewesen sein? Nehmen Sie sich für jede Kandidatin eine Minute Zeit. Entscheiden Sie sich dann für eine von ihnen, und lesen Sie weiter auf Seite 42.

CHRISTIAN BACHMANN

1

2

3