Zeitschrift: Armee-Logistik : unabhängige Fachzeitschrift für Logistiker = Organo indipendente per logistica = Organ independenta per logistichers = Organ indépendent pour les logisticiens

Herausgeber: Schweizerischer Fourierverband

Band: 89 (2016)

Heft: 9

Rubrik: Im Blickpunkt

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 05.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Promozione Scuole sanitarie 42

Am 10. Juni 2016 hat in der Aula Magna SUPSI in Lugano-Trevano (Ticino) die Beförderung von Unteroffizieren und höheren Unteroffizieren der Sanitätsschulen 42 (San S 42) stattgefunden. Der Schulkommandant der San S 42, Oberst Tiziano Scolari, begrüsste zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter sowie zivile und militärische Gäste. Im Folgenden einige Ausführungen des Schulkommandanten:

«Extremsituationen sind durch die Faktoren Raum, Zeit und Umfeld geprägt.
Auf den Schiffen sind die Mannschaften und ihre Chefs aus Engste zusammengepfercht. Etwas mehr Raum haben Fussballmannschaften, aber auch hier lebt man dicht aufeinander. Der Faktor Zeit ist bei den Expeditionen enorm gedehnt. Beim Fussball ist der Druck so gross, weil man kaum Zeit hat. Fussballtrainer sind einer permanenten Beobachtung von sensationshungrigen Medien, dem Druck Ihrer Vorstände und der Fans ausgesetzt. Und das Kader? Wie sieht es aus? Haben Sie sich schon diese Frage gestellt? Haben Sie eine Antwort?

Il existe sept façons de savoir comment est une personne:
- Posez-lui une question difficile, et observez sa faculté d'analyse.
- Prononcez une parole provocante, et voyez sa réaction.
- Demandez-lui comment elle s'y prend pour résoudre des problèmes épineux, et jugez son intelligence.
- Laissez-la débrouiller d'une situation délicate, et observez son courage.
- Faites-la boire, et observez son naturel.
- Tentez-la avec de l'or, et observez son intégrité.
- Indiquez-lui comment s'acquitter d'une tâche, et assurez-vous de sa fiabilité.

Sun Zu, l'Art de la guerre.

Incertitudes! Un monde d'incertitudes! On pourrait dire: bienvenue dans le monde Vuca. Oui Vuca. Cet acronyme un peu barbare et qui me fait penser à une soucoupe volante, ce mot qui gagne de plus en plus de terrain, ce mot qui circule abondamment a pourtant le grand mérite de synthétiser en quatre lettres seulement les caractéristiques majeures de notre environnement.

Cela fait maintenant plusieurs décennies que les guerres n'en font qu'à leur tête. Elles n'obéissent plus aux partitions classiques d'hier: État contre État, armée contre armée étendard contre étendard.
Elles sont baroques et en perpétuelle transformation. On ne sait même plus comment les nommer … Dans ce brouillard, un constat s'impose. Le domaine de la guerre est en plein extension.
Ce phénomène guerre désormais, à travers le terrorisme, sur cinq des six continents. On a l'impression de danser sur un volcan. Il faut prévoir l'impensable, il faut prévoir l'improbable. Nous sommes dans un monde dont l'instabilité est la seule chose prévisible. Un monde devenu peu sûr.
Face à des évènements terrifiants, il y a à mon avis deux attitudes possibles: mettre la tête dans le sable ou regarder les faits en face pour dompter sa peur: changer le logiciel et se faire stratège.
Il n'y a pas de fatalité dans les menaces qui grondent et qui frappent. Face à elles, il ne faut pas laisser la peur s'immiscer. Comme le disait le président Roosevelt: la seule chose dont il faut avoir peur … c'est la peur elle-même. Or nos sociétés adolescentes, individualistes, adeptes du lacrymal, du compassionnel et de l'émotionnel sont fragiles. Très fragiles.

Unsicherheit, viel Unsicherheit, Instabilität! Unsere Welt wird instabiler, Wechsel erfolgen drastischer.
Niemand weiss, wie lange etwas standhält und wann sich die Situation fundamental verändert. Ereignisse kommen und Prozesse verlaufen völlig unerwartet.
Zwischen zu früh und zu spät liegt immer nur ein Augenblick! Ja. Es ist so!

Es geht um die Sicherheit unserer demokratischen, modernen, vernetzten Gesellschaft. Und es geht um die Frage, wie und mit welchen Mitteln heute Land und Leute geschützt werden können.
Jede Handlung kann heute durch Globalisierung und digitale Vernetzung unabsehbare Folgen auslösen.
Ursache und Wirkung sind nicht mehr zurückzuverfolgen, hochdynamisch und interaktiv wird uns die Bewertungsmacht für unsere Absichten aus den Händen genommen.
Viele Unsicherheiten. Viele Fragen. Keine schönen Bilder. … Viel Volatilität, viel Komplexität.

Il mondo è sempre più complesso e sempre più accelerato. Il cambiamento è cambiato …, è più veloce e più frequente, difficilmente prevedibile.

Aujourd'hui je suis certain, convaincu, sûr et fier d'une chose. De vous chers futurs cadres!
Notre sécurité et notre tranquillité reposent sur le fait que je sais, que nous savons, que je suis sûr et persuadé que des cadres préparés et motivés comme vous qui, aujourd'hui, seront promus, sont prêts à nous venir en aide en cas de besoin, en cas de catastrophe.

Vergessen Sie nie, wie unser Kommandant Heer sagt: Unser wichtigstes Gut sind die uns anvertrauten Menschen!
Als Führer müssen Sie Vorbild sein, sonst geht es nicht. Als Person muss man glaubhaft sein. Führung muss mit Vorbild zu tun haben. Denn führen heisst ja letztlich Menschen führen. Man kann nicht Leute führen, wenn man sich selber nicht führen kann und wenn man kein Vorbild ist! Führen Sie bestimmt! Aber seien Sie echt!

Chaque être humain désire du respect. L'enseignant de ses écoliers. L'ouvrier de la part de son chef. La femme de la part de son mari. Mais comment l'obtenir?
La réponse apparente: pour être respecté il faut respecter les autres. Mais c'est plus difficile que l'on pense. Le respect dépends avant tout d'une communication de succès!

Retenez ça:
- le respect est le moteur de la société;
- le respect est une posture communicative;
- conduisez vos subordonnés toujours avec du respect.
  D'une manière humaine. Conduisez-les avec le cœur!

On n'est pas seulement un exemple dans la conduite, mais surtout en tant qu'être humain.

Votre choix de devenir des chefs, des cadres de notre armée, de vous engager plus que d'autres pour contribuer de façon plus accentuée à la sécurité de notre Pays, de vous exposer, de sacrifier votre temps vous fait honneur Bravo!

Korpsgeist ist die Moral der Einheit. Moral entsteht aus gemeinsamer Leistung und der Anerkennung dafür. Meine Anerkennung ist Ihnen gewiss.

Es sind noch keine Meister vom Himmel gefallen. Nicht das ich weiss. Also sorgen Sie dafür, dass Ihre/unsere Rekruten und Soldaten die Meisterschaft erlangen. Immer!

Ich möchte Ihnen unser Milizsystem zeigen, welches voller junger Menschen ist die motiviert zur Sicherheit unseres Landes beitragen möchten. Eine solche Eigenschaft möchte ich Ihnen nun in der Person von Wachtmeister

Fortsetzung auf Seite 4 unten

Beförderung Nachschub Rückschub Schulen 45

Am 10. Juni 2016 hat in der Aula in Tafers (Freiburg) die Beförderung von höheren Unteroffizieren und Unteroffizieren der Nachschub Rückschub Schule 45-1 stattgefunden. Der Kommandant der Ns Rs Schulen 45, Oberst Marcel Derungs, begrüsst zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter sowie zivile und militärische Gäste.

«Führung und Vertrauen besteht nie zwischen irgendwelchen Stellen, sondern immer nur zwischen Menschen. La conduite et la confiance ne peuvent pas exister entre des différentes positions hiérarchiques, mais toujours et uniquement entre des hommes.»
Das Zitat des deutschen Physikers Werner Heisenberg (1901–1976) bildet die Grundlage für die Ausführungen des Schulkommandanten. Als Beispiel dient die Funktion des Bergführers und dessen Beziehung zu seiner Mannschaft. Zentral und wichtig ist das Zusammenspiel zwischen dem Bergführer und seiner Gruppe. Im Mittelpunkt steht die Führung der Unterstellten, das gegenseitige Vertrauen, sowie der Respekt.

In der Kaderselektion sind die folgenden drei Faktoren entscheidend:
– Les compétences
– Persönlichkeit und natürliche Autorität
– Le sens des responsabilités

Die Werte in der Gruppe lebt der Bergführer als Chef vor.
«Freuen Sie sich auf Ihre Aufgabe und übernehmen Sie die übertragene Verantwortung! Führen Sie (mit Betonung auf «führen Sie!») Ihre Unterstellten mit viel Einsatz, Begeisterung, Freude und einer grossen Portion Herzblut, dann ist Ihnen der Erfolg sicher», soweit der Schulkommandant.

Als Gastreferent wendet sich Herr Bruno Boschung, Grossrat des Kantons Freiburg, an die Teilnehmer und die Kader der Ns Rs Schule:
«C'est très réjouissant de pouvoir constater, qu'il y a toujours des jeunes citoyennes et citoyens avec la volonté de s'engager au-delà de l'obligation pour la sécurité de notre pays. La sécurité reste un facteur clef pour la prospérité de la Suisse. Une des contributions déterminante, même si c'est mis en doute par certain, est une armée forte et crédible. Vous, chers cadres de cette armée, témoignez par votre engagement aux seins de cette institution votre solidarité vis-à-vis du système de milice et vis-à-vis de notre pays. Je vous en remercie vivement.

Der Armee wird heute noch ein Truppenbestand von 100 000 Mann zugstanden. Das ist nicht mehr viel um die Sicherheit unseres Landes noch in einem glaubwürdigen Rahmen zu gewährleisten. Ein derart reduzierter Bestand verlangt darum höchste Effizienz und Flexibilität. Zum einen ist eine zeitgemässe Ausrüstung und Bewaffnung zwingend notwendig. Aber nur mit guter Ausrüstung und modernen Waffensystemen sind wir noch nicht am Ziel. Der persönliche Einsatz von motivierten und flexiblen Führungskräften bleibt weiterhin entscheidend. Jede einzelne Minute, die Sie mit Ihren Unterstellten im Einsatz stehen, muss minutiös vorbereitet sein. Leerläufe waren schon immer schlecht, aber heute können wir uns in dieser Hinsicht nichts mehr leisten. Die Armee steht im Schaufenster und verlangt nach höchster Effizienz und Flexibilität.

Pendant l'école de recrues et surtout pendant le stage de cadre, vous avez beaucoup appris dans le domaine technique, mais également dans la conduite. Même s'il s'agit de transférer ces compétences en premier lieu aux seins de l'armée, je vous encourage vivement d'en faire profiter votre environnement professionnel et privé. Utilisez cet avantage qui vous différencie de beaucoup de vos citoyennes et citoyens de votre âge. Montrez à vos places de travail, dans des clubs et institutions, que vous connaissez quelque chose de la conduite et que vous êtes prêt à vous engager pour notre société. Je suis convaincu, que c'est le chemin du succès pour vous personnelle et pour notre société.

… ich stelle immer wieder fest, wie wichtig ein intaktes familiäres Umfeld für die positive Entwicklung unserer Jugend ist. Als Eltern können wir nicht alleine alles schaffen. Andere Akteure sind gefordert ihren Beitrag zu leisten. Das fängt an in der Schule durch die Lehrpersonen an, in Sport- oder anderen Vereinen durch die Leiter, am Arbeitsplatz durch die Lehrmeister oder wie hier durch die Instruktoren und die Milizkader der Armee. Doch dort wird nur noch weitergeformt, was an einem anderen Ort, sprich in der Familie, im Grundsatz schon geformt worden ist. So möchte ich an dieser Stelle den anwesenden Eltern und natürlich auch den Partnerinnen und Partner, der frisch beförderten Kader meinen Dank und meine Anerkennung aussprechen. Sie haben massgeblich dazu beigetragen, dass unsere Gesellschaft auf neue, gut ausgebildete, engagierte und pflichtbewusste Bürger zählen kann.»

Oberst Roland Haudenschild

Fotos Umschlagseite 2: Foto Zaugg

Pascal Bertschinger öffnen.» Wm Bertschinger hat für sein differenziertes und witziges Referat die ganze Aufmerksamkeit der Anwesenden und am Schluss einen nachhaltigen Applaus.
In der Folge wendet sich Avv. Marco Borradori, sindaco della città di Lugano, als Vertreter der zivilen Behörden, an die zahlreichen Teilnehmer. Die Gedanken des Armeeseelsorgers und musikalische Beiträge ergänzen die eindrückliche Beförderungsfeier. Der anschliessende Apéritif vor der Aula unter freiem Himmel, bei schönstem und warmem Tessiner-Wetter, bot eine willkommene Gelegenheit zum Gedankenaustausch.

Oberst Roland Haudenschild

Fotos Umschlagseite 2: Foto Zaugg

Beförderung Instandhaltungsschulen 50

Am 10. Juni 2016 hat im Saal des Hotels Weisses Kreuz in Lyss die Beförderung von höheren Unteroffizieren und Unteroffizieren der Instandhaltungsschulen 50 (Ih Schulen 50) stattgefunden. Der Kommandant der Ih Schulen 50, Oberst i Gst Daniel Kaufmann begrüsst zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter, sowie zivile und militärische Gäste.

Der Schulkommandant behandelt in seinem Referat die Rose:
«Die Rose, je nach Auffassung der Fachspezialisten gibt es weltweit zwischen 100 bis 250 verschiedene Gattungen dieser edlen Pflanze. Dabei wird sie in der heutigen Gesellschaft hauptsächlich mit dem Sinnbild der Liebe und der Verliebtheit verbunden. Und dementsprechend ist die häufigste Nutzung der Rose auch als Schnittblume … und dies bereits seit rund 2000 Jahren. Daneben dient sie zur Gewinnung von natürlichem Rosenöl für die Parfumindustrie oder dem bekannten Rosenwasser, für die Herstellung von Marzipan und Lebkuchen.

Geschichtlich betrachtet hat die Rose aber eine viel grössere Bedeutung. So hat sie eine enge Verbundenheit mit dem Glauben verschiedener Kulturen und wird dabei mit der Freude, der Jugendfrische, der Liebe aber eben auch mit dem Tod in Verbindung gebracht.

Ja und seit der griechischen Antike wird sie auch als Königin der Blumen bezeichnet.

Ja und wo ist denn nun die Gemeinsamkeit zwischen dieser Königin der Blumen und Ihnen?
Vom Rosenkeimling sind Sie in der Plantage der Armee zu einem strammen und kräftigen Rosenstrauch heran gewachsen.
Natürlich konnte sich Ihr Blattwerk noch nicht vollständig entfalten und die Blütenkrone war zu Beginn noch nicht vollständig ausgebildet und leuchtend. Denn das Leben in meiner Plantage hat ab und zu auch zu einigen Dellen und Spuren in Ihrem Profil geführt. Spuren und Dellen die Sie in Ihrem persönlichen Wachstumsprozess aber sicher weitergebracht haben. …

Ja, als junger und feingliedriger Rosenkeimling, sind Sie am 26. Oktober 2015 in die Gärtnerei der Instandhaltungsschule 50 eingetreten. Mit unterschiedlicher Grösse, Umfang und Form haben Sie ihren Entwicklungsweg zum ausgewachsenen Rosenstrauch angetreten. Noch etwas widerspenstig und zurückhaltend zeigten Sie uns Ihr Astwerk und haben anschliessend die ersten Qualitätsprüfungen meiner Gärtner über sich ergehen lassen müssen. Mit jedem weiteren Tag in der Plantage der Instandhaltungsschule erhöhten meine Mitarbeiter aber Ihr Wissen und Können. So erlangten sie in diesem Veredelungsprozess immer mehr Sicherheit und die notwendige Durchhaltefähigkeit, um den kommenden Herausforderungen standhalten zu können.

Ja und sehen Sie, heute haben Sie das Ziel erreicht und nehmen nun mit Ihrem Wissen und Können Ihren Platz in den Reihen der Kader der Armee ein. Wir glauben daran, dass Sie das Potential haben, sich weiterzuentwickeln, weiter aus Ihren Fehlern zu lernen und als Führungskraft in der Armee und unserer Gesellschaft voranzugehen. Das Sie mit Ihrem Können und Ihrer Ausstrahlung den Unterstellten den rechten Weg weisen werden und Ihnen Kraft und Zuversicht schenken können.

Vous avez eu l'occasion, pendant ces premières semaines de l'école de recrues, de mettre en pratique vos nouvelles connaissances. Apprendre, enseigner, instruire et conduire ne sont de toutes façons pas toutes les compétences nécessaires qui sont importantes pour être reconnu comme supérieur. A part de la compétence technique, la compétence de commandement et la compétence didactique, il me semble que la volonté et l'aptitude de prendre une responsabilité sont la source et le moteur d'un chef pour se perfectionner, pour acquérir des compétences spécifiques qui lui permettent finalement de répondre aux exigences d'une position de cadre.

Geschätzte Anwärter, Sie haben sich in den letzten Wochen in Ihre Rolle als junges Kader in der militärischen Führung trainiert. Ehrlichkeit, Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sollten dabei neben der notwendigen Fachkompetenz Ihr Erscheinungsbild prägen. Als junger Ausbildner und Führer erhielten Sie so die wohl einmalige Chance, im echten Führungs- und Ausbildungsalltag hin und wieder Fehler zu machen … vor allem aber die Chance, aus diesen Fehlern zu lernen. Sie hatten den Leistungswillen, die Kraft und Zuversicht an sich zu arbeiten. Sie haben diese Herausforderungen angenommen und erfolgreich gemeistert.

Von der Symbolik her attestiert man der Rose, Weitsichtigkeit, Stolz, Verlässlichkeit, einen guten Überblick aber auch die notwendige Distanz zur Sache, ein gutes Selbstbewusstsein und ein grosses Selbstvertrauen. Punkte, welche ich Ihnen für Ihr künftiges Leben wünsche. Um diesen Wünschen Nachdruck zu verleihen, schenke ich jedem von Ihnen, seine persönliche Königin der Blumen. Sie soll Ihnen meinen Dank, den Respekt und die Achtung vor Ihnen und Ihrer Leistung zugunsten der Allgemeinheit zeigen. Möge Sie das Sinnbild der Rose und deren Bedeutung auf Ihrem weiteren Lebensweg begleiten. Ja und vor allem möge es Sie dazu animieren, einem anderen Menschen in Ihrem Umfeld durch die Weitergabe einer Königin der Blumen, den Dank, Ihren Respekt und die Achtung seiner Person weiterzugeben.»

Als Gastreferent wendet sich Herr Grossrat Christian Hadorn aus dem Kanton Bern an die Teilnehmer und in der Folge äussert der Cap aum Noël Pedreira einige Gedanken. Die Beförderungsfeier wird vom Ensemble der Ter Reg 3 mit musikalischen Beiträgen umrahmt.

Oberst Roland Haudenschild

Fotos Umschlagseite 2: Foto Zaugg

Cérémonie de promotion SF sof sup Beförderungsfeier Höh Uof LG

Am 24. Juni 2016 hat auf dem Waffenplatz Sion (Valais) in der Halle Barbara die Beförderung von Wachtmeistern (Wm) des Höheren Unteroffizierslehrganges 1/16 stattgefunden. Zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter, sowie zivile und militärische Gäste wurden vom Schulkommandanten des Lehrgangs, Oberst i Gst Robert Zuber, begrüsst.

Nachstehend einige Ausführungen des Schulkommandanten:
«Wer das Ziel kennt, kann entscheiden. Wer entscheidet, findet Ruhe. Wer Ruhe findet, ist sicher. Wer sicher ist, kann überlegen. Wer überlegt, kann verbessern.
Celui qui connait le but, peut décider. Celui qui décide, trouve le calme. Celui qui trouve le calme, est sûre. Celui qui est sûre, peut réfléchir. Celui qui réfléchit, peut améliorer.

Il y a huit semaines, à Tourbillon, je vous ai présenté mes attentes: exemple, comportement formelle, ordre et discipline, camaraderie ainsi qu'une haute volonté de performance.
Vor acht Wochen habe ich auf dem Tourbillon meine Erwartungen an Sie präsentiert: Vorbild, Formelles Verhalten, Ordnung und Disziplin, Kameradschaft und hohe Leistungsbereitschaft.

Heute stelle ich fest, dass das Gros die Erwartungen grösstenteils erfüllt hat und bereit ist, den nächsten, noch viel wichtigeren Schritt zu gehen. Im Praktischen Dienst werden Sie für die Ihnen anvertrauten Soldaten und Kader verantwortliche sein.

Wir haben während des Lehrganges verschiedentlich über die Herausforderungen gesprochen, welche uns, unserem Land, Europa und der ganzen Welt bevorstehen.
Kriege, Konflikte, Cyberattacken, Terrorismus, Anschläge von Einzeltätern, Migration, Finanzkrisen beschäftigen uns täglich und werden uns auch in Zukunft beschäftigen – wahrscheinlich mehr als uns lieb und bewusst ist.
Es ist geradezu beängstigend, mit welcher Gewaltbereitschaft Hooligans auf ihre Mitmenschen losgehen. Dabei spricht man immer davon, dass man aus den Fehlern in der Vergangenheit lernt.

Nous vivons dans un pays encore sûr, qui nous a donné beaucoup et offre encore beaucoup.

Nous le devons à nos parents et grands-parents. Il est de notre devoir, de garantir cette sécurité et cette prospérité à nos descendants.

Wir sind verantwortlich. Wir sind auch verantwortlich, unsere Mitmenschen zu überzeugen, dass die Sicherheit in unserem Land letztlich das wertvollste Gut ist. Wir dürfen dieses Gut niemals aus der Hand geben.

On a besoin de vous, chers cadres. On a besoin des jeunes qui sont motivé, qui vivent des valeurs, qui prennent de responsabilités et des décisions.

Es gibt viele Schmarotzer, was wir brauchen sind Macher. Junge Menschen, welche bereit sind, mehr als das Minimum zu leisten. Junge Menschen, welche aus der Komfortzone ausbrechen.
Dans les dernières semaines nous avons tout fait pour vous préparer, au mieux, à votre future fonction. C'était notre but d'instruire des chefs se présentant de manière exemplaire et avec fierté, montrant une haute compétence sociale et spécifique, se caractérisant d'une volonté de performance à toute épreuve. Mais tout ça n'est rien si vous ne pensez pas que vous travaillez avec des êtres humains.

Wir sind uns bewusst, dass dies alles in nur sechs oder acht Wochen nicht abschliessend erreicht werden kann. Lernen ist ein lebenslanger Prozess und Sie, werte Anwärter, stehen mittendrin. Ihr gesamtes Umfeld begleitet Sie in diesem Prozess. Sie werden stürmische Zeiten erleben und überleben, solange Sie den Leuchtturm nie aus den Augen verlieren.

Pendant votre service pratique il faut toujours pensez à tout ce que vous avez appris. Analysez, réfléchissez, décidez et corrigez si nécessaire. C'est décisif que vous travailliez un produit utilisable dans le temps.

Le résultat de l'inspection finale nous a été favorable, mais il vous reste encore beaucoup à faire. Vous n'aurez jamais assez de temps à disposition pour remplir toutes les missions.

Ich will Ihnen, geschätzte Anwärter folgende drei Punkte für den Praktischen Dienst mitgeben :

- Handeln Sie zielbewusst und nicht gewohnheitsmässig;
  Agissez pas à pas et non pas par habitude;
- Schaffen Sie sich Zeit zum Denken, bevor Sie handeln;
  Créez-vous du temps pour réfléchir avant d'agir;
- Erfüllen Sie mit Freude und Stolz Ihren Auftrag – von Anfang bis zum Ende;
  Remplissez votre mission avec plaisir et fierté du début jusqu'à la fin.

Vive la Suisse – vive notre armée – vive la sécurité dans notre pays.»

Comme représentant des autorités civils, Monsieur Oskar Freysinger, conseiller d'Etat du Canton du Valais et Chef du Département de la Formation et de la Sécurité, s'adresse aux participants:
«L'armée Suisse, ça sent le cuir, l'étoffe rugueuse, la sueur, la graisse de fusil et la cire à chaussures.
Evidemment, ça sent aussi le pieds, parfois, et même le vomi en fin de soirée. En tous les cas, de mon temps, c'était comme ça.
En résumé, l'armée Suisse sent bon les hormones cadrés par la discipline.
Elle sent la vie, quoi. Elle sent la terre.
Une terre à défendre à tout prix, car elle a porté notre histoire, nos valeurs, nos traditions et nos ancêtres et après s'être refermée sur nous, cette terre génératrice de vie, cette terre nourricière portera nos descendants et gardera les traces de notre passage sur sa couenne épaisse.
Elle n'est pas de ces déserts qui ne permettent aucun ancrage, ces terres en déshérence traversées par des courants destructeurs et des désirs conquérants.

Erinnern Sie sich an die verzweifelten Verse Nietzsches, liebe Zuhörer:
Die Welt, ein Tor, Zu tausend Wüsten stumm und kalt, Wer das verlor, Was du verlorst macht niemals Halt.
Oder jene von Hölderlin:
Weh mir, wo nehm' ich, wenn Es Winter ist, die Blumen, und wo Den Sonnenschein, Und Schatten der Erde? Die Mauern stehn, Sprachlos und kalt, im Winde, Klirren die Fahnen.

Wo klirren heute die Fahnen? Wo herrscht in der siedenden Wüstenhitze die metaphysische Kälte, die Nietzsche und Hölderlin zur Verzweiflung trieb?
In der Schweiz klirren die Fahnen jedenfalls nicht im Wind. Sie flattern.
Weil sie das Leben darstellen und das Leben Bewegung bedeutet und nicht Erstarrung.
Aber einige tausend Kilometer südöstlich unserer direkten Demokratie erstarrt den Menschen das Herz im Blut, weil vermummte, schwarz gekleidete Gestalten aus der Wüste eine noch grenzenlosere Wüste machen wollen.

Werte Zuhörer, was unterscheidet die Kämpfer des islamischen Staates von unsern Soldaten?
Erstere kämpfen für den Krieg. Letztere für den Frieden.
Erstere opfern die Schwachen. Letztere schützen die Schwachen.
Erstere kämpfen für eine planetarische Machtstellung. Letztere für die Bewahrung der Grundwerte eines kleinen Staates.
Erstere dünsten Tod und Moder aus. Letztere stehen im Dienst des Lebens.
Erstere sind Kanonenfutter, das für eine Ideologie geopfert werden soll. Letztere sind unabhängige Menschen, die aus freien Stücken für den Schutz ihrer geschichtsträchtigen Erde einstehen.

L'armée Suisse n'est pas conquérante, belliqueuse ou agressive.
On n'y coupe pas de têtes, on y respecte la dignité de ses propres soldats ainsi que celle des adversaires.
C'est une armée dont la mission est la défense de valeurs universelles et transcendantes, et c'est pour cette raison qu'elle est au service de l'humain.

Le diable n'aime pas l'armée Suisse. Elle est trop bien ancrée, trop peu manipulable pour lui.
Elle rechigne à répercuter sa rhétorique diabolique, ce qui lui vaut d'ailleurs le nom de grande muette. Mais elle n'est pas insensible à la souffrance, aux appels au secours, aux cris de détresse. Elle est au service de l'humain, donc de la liberté. On peut bien rire de l'armée Suisse, de ses miliciens apparemment peu aguerris avec leur air gauche et leur uniforme taillé au sécateur. Ils ont l'air d'être si patauds et pacifiques, nos pioupious!

Oui, mais faut pas pousser pépé dans les orties! Ne vous avisez pas de leur marcher sur les godillots, cas le retour de manivelle est garanti. Une droite, une gauche, un uppercut, et le cas est réglé.

Le diable, ne parvenant pas à pénétrer cette forteresse par la porte principale, tente de passer par des voies détournées, sa tactique préférée. Er versucht es über die Politik, er versucht die Grundlagen unseres Wehrsystems finanziell zu untergraben, damit unseren Wehrmännern der Boden unter den Füssen entzogen wird. Denn was soll ein Wehrwille ohne Soldaten, eine Armee ohne Kredite, ein Heer ohne glaubwürdige Waffen? Das Konzept soll ausgehöhlt werden. Denn der Teufel will keine Unabhängigkeit, keine verpflichtenden Werte, er scheut die Wahrheit, er hasst die Freiheit und verachtet jedes Pflichtbewusstsein. Was er will sind käufliche, unterwürfige, abhängige Wesen, Lemurier, seine Lieblinge sind Charakterlumpen oder ideologisch verblendete Fanatiker. Die kann er kaufen und manipulieren, weil sie sich zu nichts verpflichtet fühlen, weil sie bereit sind, all das zu verraten, was sie zu Menschen gemacht hat.

Chers auditeurs, nous vivons aujourd'hui dans une ère de doute. On doute des institutions, on doute de la démocratie, on doute de l'avenir,

Die Logistikbasis der Armee (LBA) im Wandel von 2004 bis 2016

Die Logistikbasis der Armee (LBA) ist eine Organisationseinheit auf Stufe Armee, die dem Chef der Armee (CdA) direkt unterstellt ist und von einem Divisionär als Chef geführt wird.
Die LBA zählt verschiedene unterstellte Bereiche, eine Zentrale, fünf Armeelogistikcenter, die Sanität und die Logistikbrigade 1. Die LBA besteht seit dem 1. Januar 2004 im Rahmen der Armee XXI.

1. Geschichte

Im Eidgenössischen Militärdepartement (EMD) ist der Bereich Logistik in der Militärverwaltung vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 1995 wie folgt organisiert (im Rahmen der Armee 95, ab 1. Januar 1995):

Gruppe für Generalstabsdienste (GGST) mit folgenden Unterstellten:
- Stab mit Eidgenössischer Militärpferdeanstalt (EMPFA)
- Untergruppe Logistik (UG Log)
- Bundesamt für Genie und Festungen (BAGF) mit Festungswachtkorps (FWK)
- Bundesamt für Sanität (BASAN) mit Armeeapotheke (A Apot)
- Oberkriegskommissariat (OKK) mit Betrieben (Verpflegung, Betriebsstoff, Munition)
- Bundesamt für Transporttruppen (BATT)
- Kriegsmaterialverwaltung (KMV) mit Betrieben (Zeughäuser, Armeemotorfahrzeugparks)
- Chef Veterinärdienst der Armee (C VetD A)

Gruppe für Ausbildung
- Stab mit Eidgenössischer Waffen- und Schiessplatzverwaltung

Kommando Flieger- und Fliegerabwehrtruppen (KFLF)
- Bundesamt für Militärflugplätze (BAMF)

Mit dem EMD 95 wird die Organisation im Bereich Logistik ab 1. Januar 1996 wie folgt angepasst:

Generalstab (GST)
- Untergruppe Logistik (UG Log)
- Untergruppe Sanität (UG San)

Heer (HE)
- Bundesamt für Betriebe des Heeres (BABHE)
- Bundesamt für Logistiktruppen (BALOG)
- Kommando Festungswachtkorps (Kdo FWK)

Luftwaffe (LW)
- Bundesamt für Betriebe der Luftwaffe (BABLW)

Diese Organisation bleibt während der weiteren Dauer der Armee 95 bis am 31. Dezember 2003 bestehen.

Das Eidgenössische Militärdepartement (EMD) trägt diesen Namen bis am 31. Dezember 1997 und heisst ab 1. Januar 1998 Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS).

2. Entstehung 2004

In der LBA sind alle Organisationseinheiten des Heeres und der Luftwaffe, die vorher historisch gewachsen waren und selbständig agierten, unter einem Logistikdach zusammengefasst. Dieser Logistikumbau im Rahmen der Armee XXI ist ein Markstein in der Organisation der Logistik der Schweizer Armee.

Im VBS ist der Bereich Logistik in der Gruppe Verteidigung ab dem 1. Januar 2004 wie folgt organisiert:

Führungsstab der Armee
- Chef Logistik (J 4)
- Chef Sanität (C San)/Oberfeldarzt (Ofaz)

Teilstreikraft Heer (TSK HE)
- Führungsgrundgebiet (FGG) 4/Unterstabschef (USC) Logistik
- Lehrverband Logistik 2 (LVb Log 2)

Logistikbasis der Armee (LBA)
- Stab
- Personal
- Projektoberleiter (POR LBA)
- Logistikmanagement
- Logistikbetriebe
- Dienstleistungszentrum (DLZ) Hauptquartier (HQ)
- Logistikbrigade 1 (Log Br 1)
- Armeeapotheke (A Apot)

Wandel in der Logistik vom Hol- zum bedarfsorientierten Bringprinzip.

---

on doute de l'économie, on doute des banques, de l'AVS, des journalistes, des politiciens et même du temps qu'il fait!

Paradoxalement, ce doute fait ressortir une valeur dont il ne s'agit surtout pas de douter: c'est notre armée.
L'armée Suisse, c'est la Suisse. Ce n'est pas une garde prétorienne ni une police. C'est la garante de l'intégrité territoriale de notre pays et aussi, et par la même, de son intégrité civique et spirituelle.

Les années qui viennent de s'écouler nous ont débarrassés d'un grand nombre d'illusions et nous laissent en héritage quelques vérités solides et, ma foi, douloureuses. La première d'entre elles, c'est que nous sommes, comme toujours, seuls. Que les alliances et les intégrations sont éphémères et que seule une défense cohérente et courageuse de notre souveraineté nous met en position sûre pour discuter avec les puissants qui nous entourent.

Eine andere Wahrheit besteht darin, dass Stabilität und Frieden nicht von politischen Konzepten oder Zukunftsprojekten abhängen, sondern vom Charakter und von der Würde der Menschen. Und diese Eigenschaften sind zuerst der erlebten Gegenwart verpflichtet. Frieden und Sicherheit als ferne Erinnerung oder Zukunftsperspektive bedeuten nichts. Frieden und Sicherheit haben hier und jetzt zu herrschen.

De ce point de vue-là, la position que vous, sous-officiers supérieurs, occupez est fondamentale. Vous êtes les rouages réels et concrets d'une institution qui est le pilier de la démocratie helvétique. À ce titre, vous êtes les défenseurs d'un modèle de société qui n'est certes pas parfait, mais qui dans le monde actuel réalise l'idéal de justice, de stabilité et de prospérité mieux que quiconque sur cette planète.

Soyez donc assurés que, malgré les flottements que nous avons connus, malgré les beaux rêves pacifistes et les dénigrements adressés à l'armée, votre mission, de notre part en tout cas, ne sera jamais mise en question. Sa noblesse et son importance doivent être rappelées chaque jour. Cette cérémonie de promotion en est une occasion.»

In der Folge äussert der Armeeseelsorger, Hptm Noël Pedreira, einige Gedanken und die Beförderungsfeier wird von einem groupe de musiciens mit einem accompagnement musical umrahmt. Der anschliessende Apéritif bietet wie immer die ideale Gelegenheit zum Gedankenaustausch.

Oberst Roland Haudenschild

Die Leistungserbringung der modernen Armeelogistik erfolgt auf den Ebenen
stationäre Logistik
mobile Logistik
Einsatzlogistik in den Truppenkörpern und Einheiten.

Konzentration der logistischen Dienstleister in einer Organisation (LBA) und Reduktion der Logistikstandorte. Die bestehende Logistikinfrastruktur, 30 Stammbetriebe (mit 15 Filialen und 20 Lagerhäusern), über 600 Logistikgebäude (Standorte) und 1820 Objekte soll auf 3 bis 5 Logistik-Center und 2 bis 3 Fahrzeug-Center reduziert werden.

1. Schritt 2004: Integration der unterstellten Organisationseinheiten
2. Schritt 2005: Integration von Teilen BAB-LW und weiterer Organisationseinheiten.

Die weitere Konkretisierung der Strategie 2004 führt zur Strategie 2006 und die 2004 geplante Stabilität soll die LBA ab 2006 erreicht haben.
Die Umsetzung soll konzentriert in den nächsten fünf Jahren erfolgen, spätestens bis 2010.
Formel für die Zukunft: Logistik mit weniger Aufwand und mehr Leistung.

3. Veränderungen 2005 bis 2015

Aufbauorganisation
Aufbauorganisation der LBA am 1. Januar 2005/06:
(Genehmigt durch Geschäftsleitung Verteidigung am 7. Mai 2004)

Logistikbasis der Armee (LBA)
Chef Logistikbasis der Armee (C LBA)
Stab
Stabschef (SC), Zugeteilter Stabsoffizier (ZSO)
Kommunikation und Information
Geschäftssteuerung/Sekretariat

Logistikoperationen
Logistische Operationsplanung/-führung
Logistikausbildung
Logistikkoordinationszentrum

Unternehmensentwicklung
Strategieentwicklung
Interoperabiliät
Organisationsentwicklung
Projektmanagement

Personal
Personalentwicklung
Personalbetreuung
Mitarbeiterausbildung

Integriertes Logistikmanagement (ILM)
Lebenswegmanagement
Materialmanagement
Operativer Mieter LBA
Zen MAM VBS

Finanzen
Finanz- und Rechnungswesen
Unternehmensplanung
Budgetierung und Controlling
Truppenbuchhaltung

Kommerz
Beschaffung, Einkauf von Verbrauchsgütern und Dienstleistungen
Verkauf
Leistungsvereinbarungen/Rahmenverträge

Informatik
Ik Projekte
Ik Service Management
SAP Support
Ik Sicherheit

Logistikbrigade 1 (Log Br 1)

Systeme und Material
Logistikzentren mit den Funktionen
Nachschub/Rückschub
Instandhaltung
Transport

Mensch und Gesundheit
Sanität
Rekrutierungszentren
Militärärztlicher Dienst (Geplante Integration per 1.1.2006)

Infrastruktur
Betrieb Infrastruktur
Ausbildungsunterstützung
Einsatzunterstützung

Dienstleistungszentrum
Recht Verteidigung
Dokumentenmanagement Verteidigung
Kommunikationsleistungen Verteidigung
Strassenverkehrs- und Schifffahrtsamt (SVSAA)
Standortdienstleistungen Hauptquartier (HQ)

Armeeapotheke (A Apot)

Konzentration
Die Konzentration der Logistikstandorte ist im Standortkonzept der Armee festgehalten.
In diesem Rahmen wird Ende 2004 das Standortmodell LBA mit fünf Logistik-Center und die sechs Infrastruktur-Center vorgestellt und im Juli 2005 vom VBS verabschiedet. Vorgesehen sind noch weniger als 500 Standorte und weniger als 1400 Objekte.
Das Schliessungskonzept Phase 1 dauert von 2004 bis Ende 2005, gefolgt vom Schliessungskonzept Phase 2ff. von Ende 2005 bis Ende 2010.
Zwei strategische Projekte werden implementiert:

- RELOG/Abbau, nicht mehr genötigtes Armeematerial wird liquidiert, rund 1 Mio. m² Lagerfläche geleert
- RELOG/Aufbau, plant die künftige Logistikinfrastruktur.

Standorte
Standortmodell LBA ab 1. Januar 2006
Seit dem 1. Januar 2006 gibt es keine Zeughäuser und Armeemotorfahrzeugparks mehr.
Im Rahmen des Stationierungskonzepts der Armee werden die Standorte der Logistikbetriebe konzentriert auf fünf Logistik-Center und sechs Infrastruktur-Center zur logistischen Unterstützung für Heer und Luftwaffe.
Die Logistikleistungen werden durch die elf Center und die Logistikbrigade 1 erbracht. Die neu definierten Logistikbetriebe werden ab 1. Januar 2006 durch neue Center-Leiter geführt und sind operativ.

Logistik-Center Grolley
Infrastruktur-Center Grolley
Infrastruktur-Center St. Maurice
Logistik-Center Thun
inkl. Textil-Center und Zentrallager Thun
Infrastruktur-Center Thun
Logistik-Center Othmarsingen
inkl. Textil-Center Sursee
Infrastruktur-Center Othmarsingen
Infrastruktur-Center Andermatt
Logistik-Center Hinwil
Infrastruktur-Center Mels
Logistik-Center Monte Ceneri

Die bisherigen eidgenössischen Zeughäuser, Armeemotorfahrzeugparks und Vorratslager werden als Aussenstellen den fünf Logistik- und sechs Infrastruktur-Centern unterstellt; es verbleiben rund 100 Aussenstandorte und maximal 500 Objekte welche die stationäre Logistik der Zukunft bilden.
Der Support Luftwaffe auf den Militärflugplätzen wird in die Logistik-Center integriert.
Bis Ende 2010 werden 30 ehemalige Zeughäuser und Armeemotorfahrzeugparks mit rund 1820 Objekten auf 11 Center mit maximal 500 Objekten reduziert.

Logistik@V
Strategisches Projekt LOGISTIK@V
Phase I, Prozess für künftige Logistikabläufe geschaffen
Phase II, Neue Logistikkette (Supply Chain) vom Lieferanten über die Lagerverwaltung und Disposition bis zum Kunden auf einer einzigen SAP Plattform neu gebaut.
Am 8. September 2006 Kickoff LOGISTIK@V, Phase II.
Am 29. November 2006 gewinnt die Logistikbasis der Armee (LBA) den 11. Swiss Logistics Award 2006 mit dem Standortmodell Logistik.

Am 23. April 2007 wird das strategische Projekt LOGISTIK@V gestoppt.
Die Voranalyse-Phase startet am 3. September 2007. Die sieben Teilprojekte und die Führungsteams arbeiten auf Hochtouren. Die Dringlichkeit der Umsetzung des ersten Bereichs von LOGISTIK@V – jenem des ex-BABHE SAP-Mandanten, ist spürbar.
Für die Informatiklösung der Supply-Chain wird die Branchenlösung SAP DFPS eingesetzt.

Am 18. Oktober 2007 erhält die Logistikbasis der Armee (LBA) im Rahmen der Eurolog 2007 in Berlin den European Award for Logistics Excellence 2007, der durch die European Logistics Association vergeben wird.

Mit dem Projekt LOGISTIK@V wird eine optimierte Informatikplattform für die Führung der Logistik der Schweizer Armee sichergestellt. Mit der vierten Tranche für LOGISTIK@V, im Voranschlag 2009 des VBS enthalten, soll die Umsetzung des Logistik-Prozessmodells weitergeführt und die Realisierung, die Datenmigration sowie die Einführung auf der Informatikplattform finanziert werden.

Organisation
Ab dem 1. Januar 2009 sieht die Organisation der Logistik im Detail wie folgt aus:

Stab Chef der Armee (Stab CdA)
Sanitätsinspektorat (San Insp)

Logistikbasis der Armee (LBA

Chef Logistikbasis der Armee (C LBA)
Stab LBA
Kommunikation
Geschäftssteuerung

Stellvertreter Chef LBA (Stv C LBA)
Unternehmensentwicklung
Personal
Finanzen
Informatik
Standortdienstleistungen Verteidigung (V)
Immobilien LBA
Strassenverkehrs- und Schifffahrtsamt der Armee (SVSAA)
Zentrum elektronische Medien (ZEM)

Projektleitung PL LOGISTIK@V
Steuerung strategischer Projekte LBA
Systemmanagement
Logistikführung

Systeme Material und Infrastruktur
Infrastruktur Center (IC) > 6
Mels
Othmarsingen
Thun
Grolley
St. Maurice
Andermatt

Logistik Center (LC) > 5
Hinwil
Othmarsingen
Thun
Grolley
Monte Ceneri

Sanität
Armeeapotheke (A Apot)

Logistikbrigade 1 (Log Br 1)

Logistik@V und Pilotprojekt
Seit dem 1. Januar 2009 ist ein neuer vollamtlicher Projektleiter für LOGISTIK@V im Amt und im laufenden Jahr wird ein Schwergewicht auf dieses Projekt gelegt. Ohne zeitgerechte Einführung von LOGISTIK@V steht die Armeelogistik vor dem Kollaps. Einfache und standardisierte Lösungen sind gefragt.

2009 muss der Personalabbau bei der LBA durch den Chef VBS sistiert werden, da die logistischen Leistungen zu Gunsten der Truppe nicht mehr erbracht werden konnten.

Seit April 2009 wird mit dem Pilotprojekt «Weiterentwicklung Center» in Othmarsingen analysiert, welche Synergien sich aus der Zusammenlegung des Logistik- und Infrastruktur-Centers ergeben könnten. Nach Vorliegen der Resultate werden die Erkenntnisse auf die weiteren Center-Standorte ausgeweitet. Zuerst werden die Synergien an den Kombistandorten, solchen mit einem Logistik- und einem Infrastruktur-Center am gleichen Standort geprüft; dies sind nach Othmarsingen noch Thun und Grolley. Dann werden die weiteren der insgesamt 5 Logistik- und 6 Infrastruktur-Center analysiert. Nach aktueller Planung ist eine Realisierungsphase ab 2012 in Betracht zu ziehen. Die Hauptstandorte der Armeelogistik werden sich auf die bisherigen Logistik-Center-Standorte konzentrieren; dies sind Grolley, Thun, Othmarsingen, Hinwil und Monte Ceneri.

Das informatikbasierte Logistiksystem LOGISTIK@V wird am 1. Januar 2010 ohne vorherigen Probelauf eingeführt. LOGISTIK@V ist notwendig für die Armee, es gibt keine Alternativen.

Der Chef VBS hat im März 2010 entschieden, dass bis 2012 in der LBA auf einen Stellenabbau verzichtet wird. Die Weiterentwicklung der Armee (WEA) sieht gemäss LBA einen höheren logistischen Leistungsbedarf vor. Fehlende Kapazitäten bei der LBA erforderten einen vermehrten Truppeneinsatz zur Unterstützung der LBA, Reduktion der Betreiberleistungen bei der Infrastruktur und vermehrte Fremdvergabe von Leistungen. Die Logistikleistung konnte dank der Abbausistierung und weiteren Massnahmen (z. B. APIANO) stabilisiert werden.

Mit APIANO, dem Befehl des Chefs der Armee (CdA) im August 2010, zur Stabilisierung der Logistikleistungen, wird die LBA von der Armeeführung in ihren Bemühungen breit unterstützt. Einerseits macht die Truppe logistische Abstriche, anderseits werden zugunsten der LBA verschiedene Leistungen erbracht. Im Einzelnen geht es um folgendes:
- Reduktion der Materialmengen
- Schaffung von neun festen Abgabestellen
- Glätten der Dienstleistungspläne 2011 und 2012
- Vermehrter Einbezug von Truppenhandwerkern und Instandhaltungsschulen.

Organisation
Am 15. Oktober 2010 ist die LBA wie folgt organisiert:

Chef Logistikbasis der Armee (C LBA)

Stellvertreter Chef LBA (Stv C LBA)
Wie am 1. Januar 2009, zusätzlich
Kommunikation
Geschäftssteuerung

Zugeteilter Stabsoffizier (ZSO)/Führungsgehilfe (Fhr Geh)
Projektleitung PL LOGISTIK@V
Logistikführung
Systemmanagement

Systeme, Material und Infrastruktur
Wie am 1. Januar 2009;
die 5 Chefs Logistik-Center sind Projektleiter der künftigen 5 Armeelogistikcenter.
West: Standort Grolley und St. Maurice
Nord: Standort Othmarsingen
Mitte: Standort Thun
Ost: Standort Hinwil und Mels
Süd: Standort Monte Ceneri und Andermatt
Aus den bisherigen fünf Logistikcenter und sechs Infrastrukturcenter werden durch Zusammenschlüsse bis 2012 die fünf Armeelogistikcenter (ALC) entstehen.

Bewährung
Das Jahr 2011 ist für die LBA das Jahr der Bewährung. Die logistische Leistung zugunsten der Truppe muss stabilisiert werden. Ein Umbau mit einer weiteren Straffung der Organisation soll die LBA fit machen für die Zukunft, um auf Veränderungen flexibel reagieren zu können. Das Umbauprojekt besteht aus fünf Teilprojekten:
1. Armeelogistikcenter
   Aus den heute bestehenden fünf Logistik- und sechs Infrastrukturcentern entstehen fünf Armeelogistikcenter.
2. Logistische Planung
   Hier wird die mittel- und langfristige Planungstätigkeit gebündelt und neu ausgerichtet.

3. Logistische Steuerung
   Dies ist die Informations- und Steuerungs-Drehscheibe gegen innen und aussen.
4. Sanität
   Hier werden die Synergien zwischen Armeeapotheke und Sanität geprüft.
5. Doktrin und Reglemente
   Die Vorgabestelle für die Logistik muss gestärkt und die Doktrin durchgesetzt – wo nötig angepasst werden.

Die Testphase («TESTBED») startet am 1. Juni 2011, damit der Zeitplan – 1. Januar 2012 Umsetzung Projektorganisation und 1. Januar 2013 definitive Struktur – eingehalten werden kann.

Organisation
Dem Chef LBA sind am 1. Juli 2011 direkt unterstellt, Zugeteilter Stabsoffizier und Führungsgehilfe sowie folgende Organisationseinheiten:
- Stellvertreter Chef LBA
- Logistikführung
- Logistikbrigade 1 (Log Br 1)
- Sanität (San)
- Fünf Armeelogistikcenter (ALC): Othmarsingen, Hinwil, Thun, Monteceneri, Grolley
- Supportleistungen

Ab 1. Januar 2012 sind im Teilprojekt Armeelogistikcenter die fünf Armeelogistikcenter (ALC) operationell und die neuen Abschnittsgrenzen sind festgelegt; am 1. Januar 2013 ist die definitive Struktur realisiert.

Die gesamte Logistikkette, die Supply Chain, ist informatikgeschützt. Die Planung und Steuerung aller Armeegüter und Logistikabläufe wird neu durch ein SAP-(Informatik-) System mit den entsprechenden Erfassungsgeräten sichergestellt. Die Logistikabläufe sind weitgehend automatisiert (Supply Chain Automation, SCA). Der gesamte Materialfluss – vom Lieferanten über die LBA bis zur Truppe und zurück – wird mit SAP gesteuert.

4. Stand 2016

Am 1. Mai 2016 ist die LBA wie folgt organisiert:

Chef Logistikbasis der Armee (C LBA)
- Zugeteilter Stabsoffizier (ZSO)/Führungsgehilfe (Fhr Geh)

Stellvertreter Chef LBA (Stv C LBA)
- Planung/Koordination
- Systemmanagement
- Immobilien LBA
- Betriebswirtschaftliche und logistische Systeme LBA
- Finanzen LBA
- Personal LBA
- Informatik LBA

Logistikführung
- Chef
- Aktionsplanung
- Aktionsführung
- Betreiber Immobilien Verteidigung (V)
- Logistische Vorgaben/Ausbildung

Logistikbrigade 1 (Log Br 1)
- Kommandant
- Stabschef
- Zugeteilter Stabsoffizier (ZSO)
- Dienstchef

Sanität (San)
- Chef Sanität/Oberfeldarzt (C San/Ofaz)
- Sanitätsinspektorat
- Geschäftsstelle Koordinierter Sanitätsdienst
- Sanitätsentwicklung
- Militärärztlicher Dienst
- Pflegedienst Armee
- Armeeapotheke
- Truppenbelange Sanität
- Veterinärdienst Armee

Armeelogistikcenter Othmarsingen (ALC-O)
- Chef
- Stellvertreter
- Stab
- Auftragssteuerung
- Nachschub/Rückschub
- Instandhaltung
- Transport
- Bereitstellung und Betrieb
- Support Luftwaffe
  - Textilcenter Sursee
  - Auftragssteuerung (AS) Brugg
  - Auftragssteuerung (AS) Emmen
  - Armeeverteilcenter Rotkreuz

Armeelogistikcenter Hinwil (ALC-H)
- Chef
- Stellvertreter
- Stab
- Auftragssteuerung
- Nachschub/Rückschub
- Instandhaltung
- Bereitstellung und Betrieb
- Support Luftwaffe

Armeelogistikcenter Thun (ALC-T)
- Chef
- Stab
- Auftragssteuerung
- Nachschub/Rückschub
- Instandhaltung
- Bereitstellung und Betrieb
- Führungs- und Luftwaffenanlagen
  - Textilcenter Thun
  - Zentrallager Thun

Armeelogistikcenter Monteceneri (ALC-M)
- Chef
- Stab
- Auftragssteuerung
- Nachschub/Rückschub
- Instandhaltung
- Bereitstellung und Betrieb
- Führungsanlagen
- Schadenwehr Gotthard

Armeelogistikcenter Grolley (ALC-G)
- Chef
- Stellvertreter
- Stab
- Auftragssteuerung
- Nachschub/Rückschub
- Instandhaltung
- Transport
- Bereitstellung und Betrieb
- Support Luftwaffe Payerne
- Support Luftwaffe Sion

Supportleistungen
- Chef
- Standortdienstleistungen Verteidigung (V)
- Zentrum elektronische Medien (ZEM)
- Strassenverkehrs- und Schifffahrtsamt der Armee (SVSAA)

5. Auftrag

Sämtliche logistische Dienstleistungen für die Teilstreitkräfte Heer und Luftwaffe sowie für das Hauptquartier der Armee zu erbringen (2004).

Logistiksystem der Armee
Ausgangslage: Die bisherige Armeelogistik war eine weitgehende statische Mengenlogistik.
Mit der Armee XXI findet ein Übergang zu einer dynamischen, prozessorientierten und flexiblen Logistik statt.
Die neue Logistik ist prozessorientiert und vernetzt. Der betriebswirtschaftliche Nachschub «Just in time» wird mit der militärischen Notwendigkeit «Just in case» optimiert und sorgt für Kostentransparenz. Die logistische Operationsplanung erfolgt integriert mit der logistischen Planung.

Elemente der Logistik
- Einsatzlogistik: Logistik als Garant der Verfügbarkeit der Systeme
- Mobile Logistik: Distribution der Logistikleistung
- Stationäre Logistik: Produktion von militärischer Logistikleistung
- Zivile Logistik: Zivilindustrielle Basis der Armeelogistik
- Transport Logistik: Transport der Logistikleistung
- Infrastruktur: Betrieb der Logistikinfrastruktur.

Die Armeelogistik umfasst vier Ebenen:
- logistische Unterstützung der Schweizer Armee durch stationäre Logistik (Armeelogistikcenter sowie deren Aussenstellen)

- direkte logistische Unterstützung der Einsatzverbände
- Einsatzlogistikunterstützung in den Truppenkörpern (Bataillone/Abteilungen)
- Einsatzlogistikunterstützung in den Einheiten.

Die Logistikbasis der Armee erbringt sämtliche Logistik- und Sanitätsleistungen der Armee
Sie stellt der Truppe das Material für Ausbildung und Einsatz bereit, hält es instand und kümmert sich um die medizinische Versorgung der Armeeangehörigen. Weiter sind die Spezialisten der LBA für den Betrieb der rund 25 000 Infrastruktur-Objekte der Armee zuständig. In den fünf Armeelogistikcentern der LBA werden Fahrzeuge, Material, Munition, Betriebsstoffe, Verpflegung und Textilien gelagert, funktionsbereit gehalten, für die Dienstleistungen bereitgestellt und danach wieder zurück genommen. Die Logistikbrigade mit ihren Logistik-, Spital- und Sanitätsbataillonen sowie einem Verkehrs- und Transport- und einem Infrastrukturbataillon unterstützt samt der Logistikbereitschaftskompanie (Durchdiener) mit insgesamt 16 000 Angehörigen der Armee (AdA) die logistische Leistungserbringung zugunsten der Armee. Die Sanität erbringt zusammen mit der Armeeapotheke von der Rekrutierung bis zur Entlassung sämtliche medizinischen Dienstleistungen für die Beurteilung und Gesunderhaltung der Armeeangehörigen. Weiter werden Aufgaben zugunsten der Schweizer Bevölkerung im Auftrag des Bundes im Rahmen der Notfall-Bewältigung wahrgenommen.

Die LBA führt den Truppenhaushalt, ist verantwortlich für das Lebenswegmanagement sämtlicher Systeme, bewirtschaftet das Material J+S, stellt das Management sämtlicher Fahrzeuge des militärischen Berufspersonals sowie jenes der Repräsentationsfahrzeuge des Bundes sicher.

Im Zentrum elektronische Medien werden computergestützte Ausbildungsmittel, Print-Produkte sowie audiovisuelle Medien für Ausbildung und Information der Armee hergestellt.

Das Strassenverkehrs- und Schifffahrsamt regelt alle Genehmigungen für Fahrzeuge und Fahrzeugführer der Schweizer Armee. Die Schadenwehr Gotthard (SWG) sorgt im Auftrag des ASTRA für die Sicherheit im Strassentunnel.

Die Armeelogistikcenter generieren Logistikleistungen in verschiedenen Leistungsprozessen:
- Nachschub/Rückschub (Ns/Rs)
- Instandhaltung (Ih)
- Transport (Trsp)
- Bereitstellung und Betrieb (B+B)
- Support Luftwaffe (Sup LW) (teilweise)

Schwergewichte der LBA 2016/17

Erhöhte Einsatzbereitschaft
1. Wir sind jederzeit bereit, 35 000 Armeeangehörige zu mobilisieren.
2. Wir halten eine militärische Operation logistisch durch.

Zuverlässig und effizient
3. Die Leistungen bleiben zuverlässig und werden dank offenen Fehlerkultur optimiert.
4. In der normalen Lage ist unsere Effizienz hoch, messbar und zur Privatwirtschaft konkurrenzfähig.

Friktionsloser Übergang in die WEA
5. Die Mitarbeitenden sind für ihre Aufgabe ausgebildet.
6. Der Übergang ist minutiös geplant.
7. Die log. Unterstützung klappt auf Anhieb.

Badge Logistikbasis der Armee
Der Badge der LBA präsentiert sich in Form des Schriftzuges mit dem Prozesskreis; er setzt auf klare Formen und Linien. Sein Bezug zur Logistikbasis wird durch die drei Buchstaben «LBA» sofort klar ersichtlich. Der Einsatz der verwendeten Sprache richtet sich nach dem Sprachgebrauch am Standort des Kommandos. Für den Stab Logistikbasis ist das Bern, deshalb wurde Deutsch gewählt.

Die Farben Grün und Weinrot symbolisieren die Verwandtschaft zu den früheren Abzeichenfarben der Versorgungs-, Material- und Transporttruppen.

Der Kreis mit den 6 Pfeilen symbolisiert die Prozesse der Logistik (Logistischer Planungs- und Führungsprozess, Nachschub- und Rückschubprozess, Instandhaltungsprozess, Sanitätsprozess, Verkehrs- und Transportprozess sowie Infrastrukturprozess). Derselbe Kreis, allerdings ohne den Pfeil für den Planungs- und Führungsprozess, findet sich im Badge der Logistikbrigade 1 wieder. Er unterstreicht das Zusammenwirken zwischen dem Stab der LBA und dem militärischen Verband.

6. Chefs/Kommandanten

Chefs Logistikbasis der Armee (LBA)
(Unterstellt C San/Ofaz und Kdt Log Br 1)

Divisionär Werner Bläuenstein
1. Januar 2004–31. Mai 2008
Divisionär Roland Favre
1. Juni 2008–30. September 2010
Divisionär Daniel Baumgartner
1. Oktober 2010–30. Juni 2015
Divisionär Thomas Kaiser
1. Juli 2015–

Chefs Sanität (C San)/ Oberfeldärzte (Ofaz)
(2004 Führungsstab Armee und ab 2005 LBA unterstellt)

Divisionär Gianpiero Lupi
1. Januar 2004–31. Dezember 2008
Divisionär Andreas Stettbacher
1. Januar 2009–

Kommandanten Logistikbrigade 1 (Log Br 1)
Brigadier Daniel Roubaty
1. Januar 2004–31. Mai 2008
Brigadier Melchior Stoller
1. Juni 2008–31. Dezember 2010
Brigadier Thomas Kaiser
1. Januar/1. Februar 2011–30. Juni 2015
Brigadier Thomas Süssli
1. Juli 2015–

Stand: Ende Juni 2016

Quellen: LBA und Verfasser

Oberst Roland Haudenschild

Armee und ASTAG: Zusammenarbeit im Bereich Lehrmittel

Bereits vor einigen Jahren hatte die FAA / LVb Log gemeinsam mit der ASTAG, eine Ausbildungsunterlage im Bereich Kategorie C, D und C1/D1 erstellt.

Nebst der laufenden Überarbeitung der bestehenden Ausbildungsmitteln werden künftig die Ausbildungsunterlagen und Fragebogensätze für die Führerausweiskategorien C, D, C1/D1 zusätzlich mit den Inhalten der Ausbildungsanforderungen der CZV (Prüfung für gewerbsmässige Güter- und Personentransporte) ergänzt.

Der am 13.06.2016 durch den Kdt LVb Log und den Direktor ASTAG unterzeichnete Zusammenarbeitsvertrag beinhaltet unter anderem noch weitere Lehrmittel im Bereich ARV 1 (Arbeits- und Ruhezeit Verordnung) und ADR/SDR (Transport von Gefahrgut).

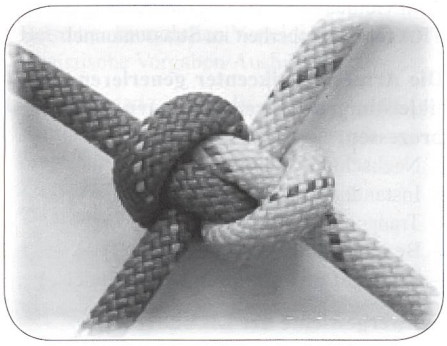
Für die Umsetzung im zivilen Bereich ist der Schweizerische Nutzfahrzeugverband ASTAG zuständig. Das Kompetenzzentrum Fahrausbildung Armee ist für die Umsetzung im Rahmen der militärischen Tätigkeiten, welche gemäss Parlamentsauftrag neu auch die schriftliche Prüfung «CZV» beinhaltet, verantwortlich.

Oberst Urs Niklaus,
Kommandant Kompetenzzentrum Fahrausbildung Armee (FAA), 11.07.2016

Stammhaustag des LVb Log in Freiburg

Freitag, 20. Mai 2016, Kaserne La Poya in Freiburg: Mehrere Fahrzeuge mit unterschiedlichen Kennzeichnen aus fast allen Kantonen der Schweiz treffen auf dem Platz ein: Es ist wieder mal Stammhaustag beim Lehrverband Logistik!

Die Ausgabe 2016 fand in der Kaserne La Poya in Freiburg beim Kommando Nachschub Rückschub Schule 45 statt. Auf Einladung von Brigadier Guy Vallat, Kommandant des Lehrverbandes Logistik trafen rund 60 Berufsmilitärs (alle aus dem LVb Log) aus den verschiedensten Dienstzweigen der Schweizer Armee in Freiburg ein. In seiner Begrüssung betont Brigadier Vallat immer wieder, wie wichtig der Verbindungsknoten zwischen den



...den Knoten eng behalten!

Mitgliedern des Lehrverbandes sein soll. Es war ihm auch wichtig, den Berufsleuten zu zeigen, was im Lehrverband Logistik läuft: nicht nur in Bezug auf die WEA, sondern auch heute an den diversen Standorten mit Schulen und Truppen der Logistik. Während Brigadier Vallat in seiner bekannt offenen und motivierenden Art den Teilnehmern den Stand der Arbeiten auf Stufe Lehrverband vorstellte und Oberst i Gst Thomas Scheibler als Kdt Stv/ Chef ELS die Personalsituation transparent aufzeigte, präsentierte Oberst Marcel Derungs auf schwungvolle Art und Weise seine Schule, die Nachschub Rückschub Schule 45.

Hier wird Logistik gelebt...

Nach einem hervorragenden Menu aus der Küche des Verpflegungszentrums der Kaserne La Poya, unter der Leitung von Dominique Grandjean ging es frisch gestärkt auf die verschiedenen Arbeitsposten, an welchen sich die Schule 45 präsentierte.

Nach anfänglicher Demonstration der Brandbekämpfung ging es anschliessend in Gruppen zum Brigade Nachschubpunkt, zur Übermittlung und zur Gabelstapler- und Feldumschlaggerät-Ausbildung. Kompetent wurde den Interessierten die verschiedenen Aspekte der Logistik vor Augen geführt. Und manch einer konnte sogar selber mitmachen...

Herrliches Wetter, gute Stimmung, professionelle Demonstrationen – ein rundum gelungener Tag! Der Kommandant des Lehrverbandes war voll des Lobes und erinnerte noch einmal daran, dass es immer wichtig sei, zu wissen, wo man hingehöre, egal in welcher Lebenssituation.

Es lebe der Stammhaustag 2017

Text und Photos: Adj Uof Peter Schmid, Fribourg

Gesamterneuerung des Zentralvorstandes SFV

Die diesjährige Delegiertenversammlung vom 4. Juni 2016 in Thun fand ganz im Zeichen der Neubesetzung des Zentralvorstands des Schweizerischen Fourierverbandes (SFV) statt, bei welcher ich zum neuen Zentralpräsidenten (ZP) gewählt worden bin.

Ich möchte deshalb diese Gelegenheit nutzen und mich für das Vertrauen bedanken, welches mir, meinen neuen und den drei bisherigen Zentralvorstandsmitgliedern entgegengebracht wird. Ich bin glücklich, zusammen mit einer jungen und motivierten Truppe den Fourierverband in den nächsten vier Jahren steuern zu dürfen und dankbar dem ehemaligen Zentralvorstand gegenüber, dass er diese Grundlage geschaffen hat. Auch möchte ich mich bei allen militärischen Stellen bedanken, welche mich herzlich in ihrem Kreis aufgenommen haben.

Ich bin mir bewusst, dass der neue ZV in grosse Fusstapfen tritt – ich bin jedoch überzeugt, dass wir diese Herausforderung meistern können. Ich versichere Euch, dass ich das Amt des ZP mit vollem Engagement ausüben werde, bin mir jedoch auch bewusst, dass in den nächsten vier Jahren zahlreiche Herausforderungen an meine Vorstandskollegen und mich herantreten werden. Diese werden wir insbesondere zum Wohle des Fourierverbandes, aber auch zum Wohle unserer Armee zu meistern versuchen.

Ich machte im Jahre 2003 das erste Mal Bekanntschaft mit dem SFV, als ich in den Vorstand der damaligen Sektion beider Basel gewählt wurde. Ich kenne somit die Personen und die Mechanismen des SFV ziemlich gut. In dieser Zeit ist jedoch auch vieles geschehen. Sei es in der Armee, aber insbesondere auch im Fourierverband selbst. Nun gilt es, unter den gegebenen Rahmenbedingungen, den Fourierverband für die Zukunft so zu positionieren, dass wir weiterhin den hervorragenden Ruf, welchen ich immer wieder zu spüren bekomme, beibehalten können. Was mir persönlich am Herzen liegt, ist, dass wir für unsere neuen französischsprechenden Mitglieder, welche wir in Sion begrüssen dürfen, möglichst bald eine für alle zufriedenstellende Lösung finden werden, so dass sich auch unsere welschen Mitglieder bei uns willkommen und heimisch fühlen können. Ich denke dies wird eine grosse Herausforderung sein. Toll wäre es, wenn sich ein paar motivierte junge Fouriere aus der Romandie bei mir oder einem anderen ZV-Mitglied melden würden und wir gemeinsam dieses Projekt in Angriff nehmen könnten.

Ich möchte Euch an dieser Stelle auch mitteilen, dass ich stets für Fragen, Anregungen oder Bemerkungen, aber auch für Lob und Kritik ein offenes Ohr haben werde. Gerne dürft Ihr mich dazu via E-Mail kontaktieren. Ich freue mich bereits heute auf einen regen Gedankenaustausch bei einem der nächsten Anlässe.

Euer Zentralpräsident SFV
Four Daniel Wildi