

Human resources

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Annual report / International Committee of the Red Cross**

Band (Jahr): **- (1991)**

PDF erstellt am: **27.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

HUMAN RESOURCES

In 1991, the start of the Gulf war and the outbreak of the conflict in Yugoslavia had the ICRC meeting an unprecedented demand for personnel. ICRC activities in both areas required the presence in the field of many experienced staff members from headquarters, who worked alongside former delegates called back into service and technical personnel.

The Human Resources Department made a special effort as regards the recruitment, planning and management of staff assigned to both operations in addition to those working in more than 50 delegations. The monthly field staff averages were as follows:

<input type="checkbox"/> expatriate	725
<input type="checkbox"/> seconded by the National Societies	194
<input type="checkbox"/> recruited locally	4,767

These figures constitute an absolute record for expatriate staff and local employees, and are the highest since 1980 as regards National Society staff.

At headquarters, a monthly average of 663 staff (for 640 budgeted posts) provided direct support for operational activities, and ad-

ministrative, legal and communication services.

The Recruitment Division hired 364 new staff, including 276 for the field (99 delegates, 22 administrators, 54 interpreters, 30 doctors, 42 paramedical specialists and 29 technicians).

Despite the difficulties arising from the Gulf conflict and its direct consequences, the Training Division set up basic and advanced training courses for more than 1,250 personnel and senior staff assigned to the field or at headquarters.

In addition, the Human Resources Department was reorganized to give greater responsibility for staff management to unit heads; in particular, the unit in charge of planning and assigning field staff was attached to the Department of Operations, and the same tasks concerning administrators in the field were conferred on the Finance and Administration Department. This reorganization should also improve the institution's overall staff management.