Ressources humaines

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge**

Band (Jahr): **- (1991)**

PDF erstellt am: **25.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

RESSOURCES HUMAINES

L'année 1991 a nécessité une mobilisation exceptionnelle des ressources humaines de l'institution, tout d'abord, dès le début de la guerre du Golfe, puis, lors de l'éclatement du conflit en Yougoslavie. L'engagement du CICR a requis l'envoi sur le terrain d'un grand nombre de collaborateurs expérimentés du siège, à côté d'anciens délégués et de personnel technique.

Le département des Ressources humaines a fourni des efforts particuliers pour le recrutement, la planification et la gestion du personnel affecté à ces deux situations, en plus du personnel à l'œuvre dans plus de 50 délégations. Ainsi, l'on a recensé les moyennes mensuelles suivantes:

- □ personnel expatrié: 725
- □ personnel Sociétés nationales: 194
- □ personnel recruté localement: 4 767

Ces chiffres représentent un record absolu pour le nombre de collaborateurs expatriés et de collaborateurs locaux, et le plus élevé depuis 1980 en ce qui concerne le personnel des Sociétés nationales.

Au siège, la moyenne mensuelle a été de 663 collaborateurs (pour un budget de 640 postes), pour le soutien direct aux activités opérationnelles, ainsi que dans les domaines spécifiques du droit, de la doctrine, de la communication et de l'administration.

La division du Recrutement a sélectionné et engagé: 364 nouveaux collaborateurs, dont 276 destinés au terrain (99 délégués, 22 administrateurs, 54 interprètes, 30 médecins, 42 spécialistes paramédicaux, 29 techniciens).

En dépit des difficultés dues à la guerre du Golfe et ses suites directes, la division Formation a mis sur pied des cours de base ou de perfectionnement pour plus de 1 250 collaborateurs et cadres affectés sur le terrain ou au siège.

De plus, le département des Ressources humaines a procédé à une réorganisation, dans le but de confier à la hiérarchie davantage de responsabilité en matière de gestion de personnel; en particulier, l'unité chargée de la planification et de l'affectation du personnel en mission a été rattachée au département des Opérations et les mêmes tâches concernant les administrateurs sur le terrain au département des Finances et de l'Administration. Cette réorganisation devrait également permettre un meilleur soutien dans le domaine de la gestion de l'ensemble des collaborateurs de l'institution.