Zeitschrift: Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge

Herausgeber: Comité International de la Croix-Rouge

Band: - (1998)

Rubrik: Soutien opérationnel

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

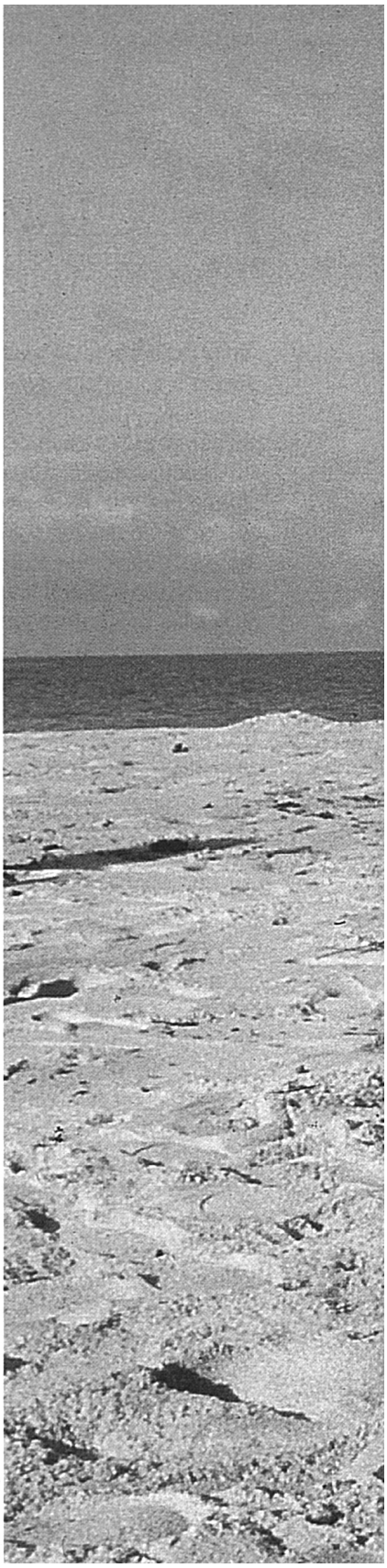
Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 11.07.2025

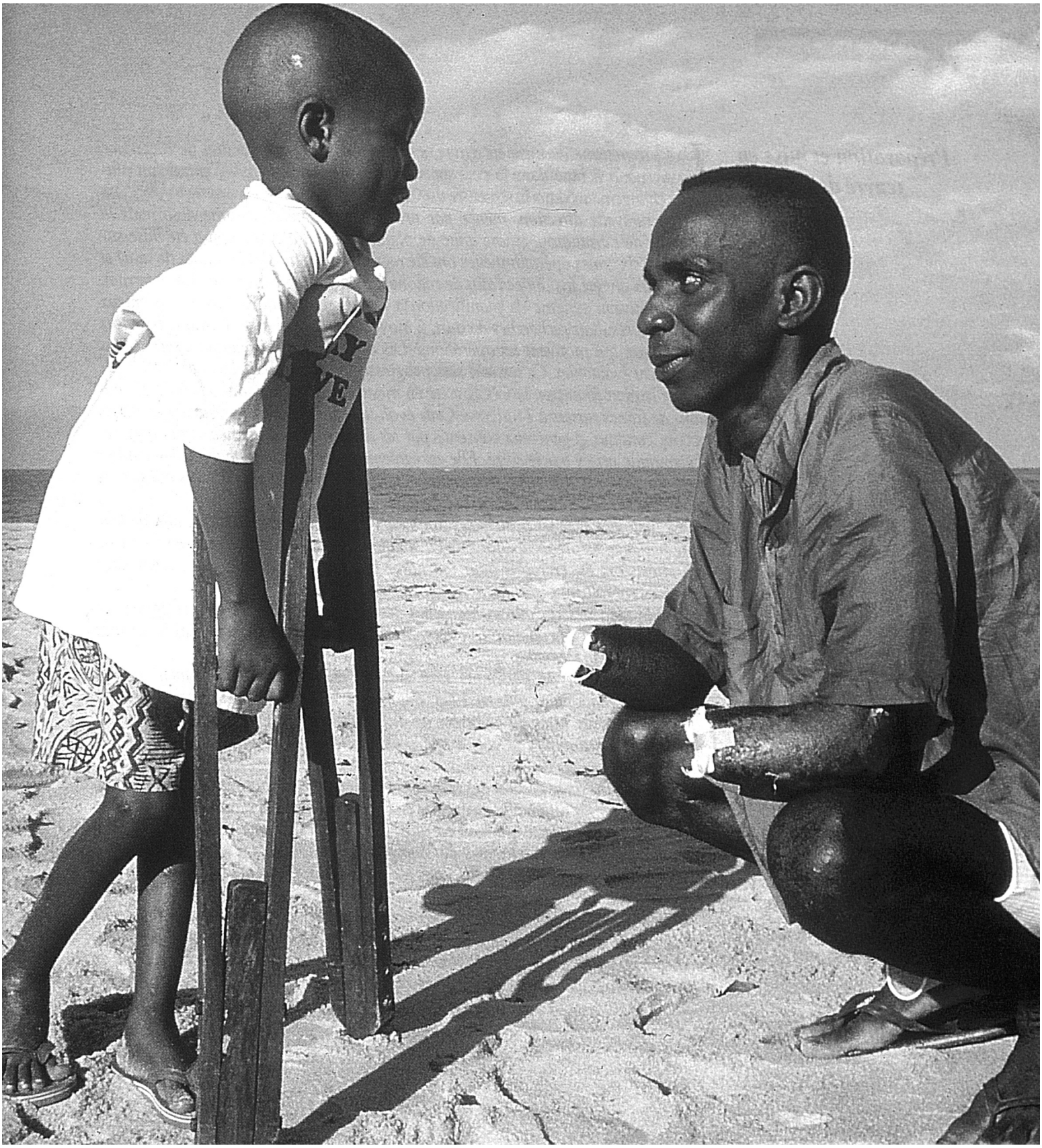
ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

SOUTIEN OPÉRATIONNEL



CICR/T. Mayer

Que vont-ils devenir maintenant ? Apporter des secours d'urgence aux victimes de la guerrre n'est qu'un premier geste : le CICR s'efforce de rétablir l'autosuffisance aussi vite que possible et planifie ses opérations en conséquence. L'un des défis majeurs dans l'aide aux amputés est de leur permettre de gagner leur vie. Durant l'année 1998, plus de 19 000 personnes ont été équipées de membres artificiels ou d'autres appareils.



Préparation et mise en œuvre de l'Avenir

Le programme de mise en œuvre, sur cinq ans, du plan d'action de l'Exercice Avenir a débuté dans le courant du deuxième trimestre 1998, entraînant plusieurs changements dans la structure du CICR.

Une nouvelle direction, menée par un directeur général, assume désormais la conduite de l'institution, et une unité de planification et d'évaluation a été mise sur pied. Les six zones opérationnelles ont été regroupées en trois, et les unités de santé et de secours ont été fusionnées afin de rationaliser la gestion des actions sur le terrain.

Un nouveau système de planification a été développé, qui permettra de mieux définir les résultats recherchés à court, à moyen et à long termes, ainsi que les choix stratégiques qui motivent les opérations. Les opérations ainsi planifiées seront plus facilement évaluables. Ce système sera progressivement introduit d'ici l'an 2001.

Sur le plan financier, le CICR a été en mesure de ramener son déficit de 25 millions de francs suisses à 2 millions. Cette évolution favorable est le résultat des efforts accrus, continus et généreux consentis par les donateurs traditionnels et des mesures d'économie prises par le siège. Elle est également due au taux inhabituellement bas de réalisation des objectifs opérationnels, en raison des problèmes d'accès qui se sont multipliés sur différents théâtres d'opération.

Le dialogue avec les principaux donateurs du CICR a été intensifié, afin de leur faire partager les préoccupations de l'institution quant à l'avenir. Comme l'an passé, des efforts ont été entrepris pour améliorer la qualité des informations financières qui leur sont fournies.

Sur le plan des ressources humaines, les difficultés pour recruter et garder un nombre suffisant de collaborateurs compétents et disponibles sont restées les mêmes que les années précédentes.

Le recrutement de personnel non suisse s'est poursuivi, notamment auprès des Sociétés nationales qui, en 1998, ont fourni 521 collaborateurs originaires de 23 pays différents. Malheureusement, les difficultés d'accès rencontrées dans certains pays n'ont pas toujours permis à ce personnel de réaliser son travail comme il le souhaitait.

Une réforme de la gestion des ressources humaines a été introduite dans le but de mieux intégrer les différentes catégories de collaborateurs qui travaillent pour l'institution, notamment ceux qui sont recrutés dans les délégations. L'élaboration d'un système de référence sur la base des compétences, applicable à tous les postes et à tous les collaborateurs, permettra, dans les années à venir, de mieux planifier la gestion du personnel.

Un nouveau système financier qui comprend un volet comptabilité financière (financial accounting system), compatible avec les normes comptables internationales, et un volet comptabilité analytique, basée sur les activités, a été mis au point en 1998 pour être opérationnel dès le 1er janvier 1999.

De même, le développement d'un nouveau progiciel de gestion intégrant les données relatives à la logistique, aux ressources humaines et aux finances s'est poursuivi en 1998 ; ce progiciel doit être progressivement mis en place en 1999.

Jacques Stroun
Directeur des ressources humaines
et des finances