Personal

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja**

Band (Jahr): **- (1981)**

PDF erstellt am: **25.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

PERSONAL

Efectivo

Para desplegar sus cada vez más numerosas actividades, el CICR se ha visto obligado a incrementar su efectivo en la sede, que pasó de 406, en 1 de enero, a 419, en 31 de diciembre. Con respecto a 1980, sigue siendo relativamente estable la proporción de personas que ocupan cargos directamente relacionados con las operaciones sobre el terreno, así como de las personas que trabajan en los Departamentos de Doctrina y Derecho, de Administración, de Personal y de la Agencia Central de Búsquedas.

Se mantuvo prácticamente igual el efectivo del personal sobre el terreno (delegados, personal médico y paramédico, distintos técnicos), enviado de Ginebra a las diferentes zonas de intervención del CICR; el número de dichos colaboradores era, en enero, de 269 y, en diciembre, de 272.

Principalmente a causa del cese progresivo de las actividades de su delegación de Tailandia, el personal médico y paramédico que las Sociedades de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja pusieron a disposición del CICR y que, en enero, ascendía a 172, pasó a ser, en diciembre, de 85.

Hubo de aumentar el número de colaboradores contratados localmente, indispensable factor para la buena marcha de las actividades en las delegaciones del CICR; dicho efectivo, que era de 518 en enero, pasó a ser de 901 en diciembre.

Por lo demás, los colaboradores que prestan servicios en la sede de Ginebra efectuaron, en 1981, un total de 360 misiones.

Reclutamiento

El servicio de reclutamiento recibió, en 1981, unas 900 solicitudes de personas interesadas en ofrecer sus servicios para las misiones del CICR. Los candidatos seleccionados (201) fueron convocados para un detenido examen; ulteriormente, 94 fueron aceptados para recibir una formación que les permita trabajar sobre el terreno.

Formación

Por lo que atañe a la formación de nuevos delegados, se organizaron, en el centro de reuniones de Cartigny, cerca de Ginebra, cuatro cursos introductorios para los 94 candidatos seleccionados por el servicio de reclutamiento. En los cursos se imparten conocimientos indispensables para el delegado que, de Ginebra, va a trabajar sobre el terreno: historia de la Cruz Roja, repartición de las tareas entre la Liga, el CICR y las Sociedades nacionales, financiación, Convenios de Ginebra y Protocolos adicionales, acciones extraconvencionales, técnica de la visita a los lugares de detención, estudio de situaciones, cometido y tareas de la Agencia Central de Búsquedas, socorros materiales, acciones médicas, información, etc. Con objeto de que los nuevos delegados puedan realizar mejor sus tareas, se organizaron cursillos de capacitación en la sede: 53 nuevos delegados se beneficiaron, en 1981, de esos cursillos, cuya duración es de dos o tres meses. Esos colaboradores han podido familiarizarse, ya en la sede, con la documentación de las zonas operativas, así como con las tareas propias de la División de Socorros, de la Agencia Central de Búsquedas, de la Administración, etc. Algunos de los nuevos delegados pudieron hacer sus primeras armas directamente en los lugares de destino.

Para prestar un apoyo, al mismo tiempo teórico y práctico, a los jefes de delegación, que les permite perfeccionar sus métodos de trabajo sobre el terreno, y para ayudarles en la dirección del personal, el CICR inició un curso de formación complementaria en tres fases; en 1981, pudieron organizarse las dos primeras; participaron 24 jefes de delegación.

En otros ámbitos, particularmente por lo que respecta a idiomas, 141 colaboradores se beneficiaron de una formación complementaria, que les permite ampliar conocimientos relacionados con sus actividades profesionales.

Como de costumbre, la Liga y el CICR organizaron conjuntamente cursos de introducción sobre la Cruz Roja para los respectivos nuevos colaboradores; en 1981, participaron 44 personas.

Delegaciones

En 31 de diciembre de 1981, había 26 delegaciones y 11 subdelegaciones del CICR repartidas entre África, América Latina, Asia y Oriente Medio. Hay una delegación permanente instalada en Nueva York, por mediación de la cual el CICR mantiene contactos con la Organización de las Naciones Unidas y con sus organismos especializados.

Habida cuenta de las misiones especiales efectuadas por sus delegados directamente encargados desde la sede, el CICR estuvo presente, el año 1981, en más de 60 países.