DoppelverdienerInnen

Autor(en): **est**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen**

Band (Jahr): **2 (1976)**

Heft 6

PDF erstellt am: **25.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-358424

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Müssen Lehrerinnen ledig sein?
Fortsetzung von Seite 1

Die Erziehungsdirektion in Bern verheimlicht die internen Richtzahlen für die Klassengrössen, gibt aber immerhin zu, dass es im Kanton 341 Klassen à je 31 - 45 Schüler gibt. Statt solche Klassen zu teilen, statt - wie es die Gewerkschaft Erziehung in einigen Kantonen mit entsprechenden Initiativen verlangt - die Klassenbestände auf 25 Schüler zu beschränken, sind 341 Lehrer immer noch völlig

Damals ähnlich wie heute ....

In einer Gemeinde des Kantons Freiburg steht den Lehrern das Recht zu, sich eine Kuh zu halten. Die Lehrer erhalten für ihre Kuh eine ganze Ration Heu, die Lehrerinnen eine halbe. (Aus "Xanthippe", 1911)

überlastet, können in 341 Klassen die Kinder nicht sorgfältig genug unterrichtet werden. Und in Bern ist es nicht einmal so schlimm wie anderswo.
Lehrerinnen sind arbeitslos, und gleichzeitig müssen Mütter als Nachhilfe-Lehrerinnen einspringen und mit ihren Kindern Kopfrechnen, Diktate üben und Wörtlein lernen. Kinder, deren Mütter keine Zeit dafür haben, bleiben in so grossen Klassen auf der hintersten Schulbank.

Lehrerinnen waren, auch in der Schweiz, immer aktiv in der Frauenbewegung. Lehrerinnenvereine gehörten zu den ersten Berufsverbänden überhaupt. Schon 1896 forderten Lehrerinnen in Basel mit einer Petition gleichen Lohn für gleiche Arbeit. Eine wichtige Forderung damals war auch der Einsitz von Frauen in die Schulinspektionen. Und welche Baslerin erinnert sich nicht an den Streik der Gymnasiallehrerinnen am 1.2.59 als Protest gegen die Ablehnung des Frauenstimmrechtes?!

Mit Solidarität hat es nichts zu tun, wenn in solcher Situation die verheirateten Lehrerinnen gehen sollen. Solidarisch handeln, und zwar zum besten von Kolleginnen, Kollegen und Schülern kann jetzt nur heissen: So fest zusammenstehen, dass erreicht wird:

- Kleinere Schulklassen
- 10. Schuljahr
- Schaffung von Halbtagesstellen bei definitiver Wahl
- Herabsetzung des Pensionsalters

Gespannt darf man darauf warten, wie die Delegierten-Versammlung des Lehrerinnenverbandes demnächst Stellung bezieht. KB

Frauenorganisationen in der Schweiz

Am Wochenende des 15./16.Mai nahmen 80 Frauen an einem Schulungszusammenzug der Progressiven Frauen Schweiz zum Thema "Frauenorganisationen in der Schweiz" teil. 15 verschiedene Organisationen wurden in Referaten vorgestellt und nachher in Arbeitsgruppen diskutiert. Die gründliche Auseinandersetzung mit dem ganzen Spektrum der bürgerlichen und proletarischen Frauenorganisationen ist für die PFS wichtig in der Diskussion um ihren eigenen Standort, um das weitere Vorgehen und die Zusammenarbeit mit anderen Frauenorganisationen. Im Folgenden charakterisieren wir für all jene Leserinnen, die nicht an der Diskussion teilgenommen haben, kurz eine Auswahl von Organisationen anhand ihrer Programme und Aktivitäten.

Bund schweizerischer Frauenorganisationen (BSF)

1900 schlossen sich vier bürgerliche Frauenvereine zum Bund schweizerischer Frauenvereine zusammen. Heute umfasst der Dachverband 244 Verbände, Organisationen und Genossenschaften mit ca. 39o'ooo Mitgliedern. Wichtigste Verbände sind Frauengruppen von Parteien (FdP,SP), Frauenzentralen, Berufsverbände z.B. von Lehrerinnen und Krankenschwestern, und gemeinnützige Vereine. Der BSF stützt sich auf die "demokratischen Grundsätze unserer Bundesverfassung". Erste Tätigkeiten waren Auseinandersetzungen um die güterrechtliche Besserstellung der Ehefrau u.ä. Im weiteren forderten die bürgerlichen Frauen bessere Berufsbildung und das Recht auf Ausübung eines Berufes. Laut Programm sind die wichtigsten Aufgaben, die sich der BSF heute stellt: Hebung der Stellung der Frau, Vertretung von Fraueninteressen in der Oeffentlichkeit, gleicher Lohn für gleiche Arbeit, Ausbau der öffentlichen Einrichtungen zur Entlastung der Hausarbeit, gleichzeitig aber Kampagne zur Aufwertung der Hausarbeit. Allerdings unterstützt der BSF die Gleichheitsinitiative nur schwach. Zur Abtreibung meint er: im Kampf gegen die Flut von Abtreibungen sollen Fürsorge und soziale Hilfeleistungen verbessert werden.

Schweiz. Frauenvereinigung für Frieden und Fortschritt (SFFF)

Vorläuferin dieser proletarischen Frauenorganisation war die "Vereinigung für Fraueninteressen", die sich in den 2oer und 3oer Jahren für bessere Arbeitsbedingungen einsetzte. 1954 gründete sich die SFFF, mitten in der Zeit des kalten Krieges. Die SFFF ist Mitglied der IdFF (internationale demokratische Frauenföderation). Bis 1962 gab die SFFF das Mitteilungsblatt 'Frauen' heraus. 1964 stellte sie ein Programm auf mit Forderungen für politische Rechte der Frau, nach gleichem Lohn für gleiche Arbeit, bessere Organisierung in den Gewerkschaften, Familienrecht, Preis- und Mietzinskontrollen, erleichterte Arbeitsbedingungen in Betrieb und Haushalt. Grundsätzlich spricht sich die SFFF für die Neutralität der Schweiz, für Frieden und Abrüstung aus. Sie nimmt immer wieder an internationalen Solidaritätsaktionen teil. Es besteht kein organisatorischer Zusammenhang zur PdA, hingegen sind überwiegend PdA-Frauen in der SFFF zusammengeschlossen.

Frauengruppen der Ausländerorganisationen ATEES, PCE, FCLI

Frauengruppen der ATEES (Organisation der Spanischen Emigranten in der Schweiz) befinden sich erst im Aufbau. Die Frauengruppen der PCE (Kommunistische Partei Spanien) vertreten spezifische Frauenprobleme ihrer Partei. Sie haben auch schon Kontakte zu anderen Frauengruppen aufgenommen, wie zu den fortschrittlichen katholischen Frauen. In Lausanne existiert eine Gruppe 'mujeres democraticas', die die politischen Gefangenen in Spanien unterstützt und Briefe aus den spanischen Gefängnissen veröffentlicht.
Frauengruppen der FCLI (Italienische Emigranten in der Schweiz) werden erst seit 1975 aufgebaut. Anhand eines Fragebogens über Arbeit, Ausbildung, Gesundheit, Abtreibung, Familie, Hausfrauenarbeit und Organisierung in Gewerkschaft und Partei versuchen die Frauengruppen an die italienischen Emigrantinnen in der Schweiz zu gelangen. Durch Nähkurse, Säuglingskurse usw. wird versucht, einen grösseren Teil von Frauen anzusprechen.
In der nächsten Nummer gehen wir auf die SP-Frauen und die Gewerkschaften, in der Septembernummer auf FBB und MLF ein.

Zürich

Krankenkassen

Auf das Wort "Krankenkassen" reagiert die Zürcher Oeffentlichkeit, vor allem die weibliche, gegenwärtig in höchstem Masse sensibel. Autonome und Partei-Frauengruppen befassen sich mit dem Thema. PFZ und FBB sammeln eine Petition. Sie verlangen von den Vorständen der Kantonalen Kassen, die gynäkologischen Präventivuntersuchungen weiterhin zu bezahlen. Wir haben noch nie so rasch und leicht Unterschriften gesammelt! An unserer letzten Mitgliederversammlung waren die Kassen Haupttraktandum. Die CVP-Frauen luden kurz darauf den Chef des Konkordates sowie die Frauen anderer Parteien zu einer Orientierung über die Franchise von Fr 30.- ein, wobei auch die gestrichenen Krebsabstriche und andere diskriminierende Sparübungen zur Sprache kamen. Die Stimmung war rebellisch.
Als wir durch Zufall hörten, dass die Eidgenössische Kommission für Frauenfragen tagen würde, richteten wir am 5. Mai ein Telegramm an die Präsidentin, Stadträtin Dr. Emilie Lieberherr (SP), Vorsteherin des Zürcher Sozialamtes, und baten sie, die brennende Frage auf die Traktandenliste zu setzen. Die Antwort war positiv. Kommissionsmitglied Dr. Lili Nabholz ("Die Schweiz im Jahr der Frau") wurde beauftragt, sich mit uns in Verbindung zu setzen und an der nächsten Kommissionssitzung Bericht zu erstatten. Das Gespräch findet in diesen Tagen statt. vi

Solothurn / Olten

Doppelverdienerinnen

Die Frauenzentrale Solothurn hat anschliessend an ihre Delegiertenversammlung in Olten das Thema "Doppelverdienerinnen" aufgegriffen (TV: "Bericht vor 8" hat darüber berichtet). 5 Referentinnen, je eine Arbeiterin, Angestellte, Aerztin, Hausfrau und Lehrerin waren dazu eingeladen worden.
Die Arbeiterin, eine Vertreterin der Gewerkschaftsfrauengruppe des SMUV, hat in ihrem Referat sehr eindrücklich die Willkür der Unternehmer gegenüber den Frauen geschildert und das Recht auf Arbeit für Frauen und Männer überzeugend vertreten. Es gehe nicht darum zu entscheiden, wer zuerst entlassen werden soll, sondern es gehe um die Erhaltung der Arbeitsplätze. Denn viele Entlassungen seien mit der Einführung der 40-Std.-Woche oder mit der Herabsetzung des Pensionsalters auf 60/58 Jahre gar nicht nötig. Der Bundesrat habe in einer Botschaft erwähnt, dass allein mit der Einführung der 40-Std.-Woche 300'000 Arbeitsplätze neu geschaffen würden.
Die Vertreterin der Progressiven Frauen des Kantons Solothurn (PFSO), Edith Hubler, verwies in ihrer Stellungnahme auf die wirtschaftliche Notwendigkeit, die die Frauen zur Erwerbsarbeit zwingt und befürwortete die Berufsarbeit von Frauen als Voraussetzung zur Selbstbestimmung des eigenen Lebens jeder ein-

zelnen Frau.
Erschreckend waren die Stellungnahmen von einzelnen Frauen, die dem momentanen Druck der Wirtschaft sofort nachgeben und in bescheidener Selbstbeschränkung ihre Stelle freiwillig aufgeben wollen, anstatt für die Erhaltung der Arbeitsplätze einzustehen. est

Luzern

Schulungskurs

In Luzern besteht seit ein paar Monaten ein von den Progressiven Frauen Luzern organisierter Schulungskurs, der auf grosses Interesse stösst. Anhand der Bücher von Jutta Menschik 'Gleichberechtigung oder Emanzipation' und Alice Schwarzer 'Der kleine Unterschied' werden die Positionen des sogenannten autonomen und des sozialistischen Feminismus diskutiert.
Es zeigte sich , dass bei den Frauen ein grosses Bedürfnis nach Schulung besteht, und auf vielfachen Wunsch soll nun das Thema "Frau und Gesetz" etwas eingehender behandelt werden. Wir hoffen, auch mit diesem Schulungskurs dazu beizutragen, die Diskussion um die Diskriminierung der Frau voranzutreiben.
Der Schulungskurs findet jeden zweiten Mittwoch statt. MB

Fest

Die PFL und die FBB Luzern organisieren zusammen ein Fest, am 3. Juli, im Paulusheim in Luzern. Wer gerne mithelfen möchte, soll sich bei den Progressiven Frauen Luzern, Postfach 69, Luzern 11 melden.

VOLKSFÄSCHT ★
FESTA POPOLARE
FIESTA POPULAR

mit: Franco Trincale
Volksmusik mit der Gruppe Mandala
Miguel Hernandez
chilenische Folkloregruppe
Big-House Jazz-Band
Progressives Frauen-Theater
Tanz mit Dixie + Folk
spanische und chilenische Küche und Spezialitäten
Spiel und Vergnügungsstände, Verpflegung, Wein, Tombola, etc.
Sonntags ab 10 h: Frühkonzert, Morgenessen, Kinderprogramm, Kasperli etc.
Bei jeder Witterung! Eintritt frei!

Helvetiaplatz Zürich
19./20.6.
Sa 15-02 h So 10-15 h
Veranstalter: POCH / PCE / Koord. Komitee der chilen. Linken

Krippenmisere:

Aenderungen sind dringend!

Die Krippen in der Schweiz werden fast ausschliesslich von privaten gemeinnützigen Vereinen oder von Firmen getragen. Die Gemeinden, und damit die Einwohner der Gemeinde, haben praktisch keinen Einfluss auf die Gestaltung der Krippen. Anstellung, Finanzaufwand und pädagogisches Konzept liegen in der Kompetenz der Trägerschaft. "Emanzipation" will die Krippenmisere aufzeigen, damit die interessierten Eltern, Organisationen und das fortschrittliche Krippenpersonal in ihren Bemühungen um Verbesserungen vermehrt unterstützt werden.

Kein pädagogischer Auftrag

Für Krippen gibt es in der Schweiz keine gesetzlichen Grundlagen. Der Schweiz. Krippenverein hat Richtlinien erlassen, die von den Trägerschaften berücksichtigt werden sollten (z.B. Zusammensetzung der Kontrollkommission oder Einstellung einer Kinderkrankenschwester bei Aufnahme von Säuglingen). In pädagogischer Hinsicht existieren jedoch keine Grundlagen. Das Personal ist in Pädagogik und Psychologie schlecht bis überhaupt nicht ausgebildet, obwohl allgemein bekannt ist, dass die Jahre der frühen Kindheit für das spätere Leben eines Menschen von entscheidender Bedeutung sind. So ist es zum Beispiel üblich, dass die Spielgruppen nach dem "Lieblingssystem" zusammengesetzt werden: Jede Angestellte sucht sich die Kinder aus, mit denen sie eine Gruppe bilden möchte. Die Spielgruppen werden dadurch ständig neu formiert, die "Problemkinder" werden immer wieder herumgeschoben. So können keine emotionalen Bindungen entstehen, das Gefühl der Geborgenheit wird den Kindern nicht gegeben.

Aufbewahrungsanstalt...

Da es keinen pädagogischen Auftrag für Krippen gibt, werden Grundelemente der Kleinkindererziehung oft vernachlässigt. Mit den Kindern wird sehr selten gebastelt, obwohl dies zum Kennenlernen der Umwelt und zur Erprobung von verschiedenen Materialien von grosser Wichtigkeit ist. Auch das Erzählen wird vom Personal nicht sehr geschätzt. Bis 80% der Kinder in den Krippen sind Ausländerkinder. Gerade sie hätten es nötig, dass ihnen jemand in deutscher Sprache Geschichten erzählt, sie zum Fragen und Nachdenken animiert. Sprachliches Ausdrucksvermögen ist für den späteren Schulerfolg von entscheidender Bedeutung. Einrichtungen, die in jedem Kindergarten selbstverständlich sind, wie z.B. Kasperlitheater, Musikinstrumente und Konstruktionsspiele fehlen in den meisten Krippen. Anstatt die Kinder sinnvoll zu beschäftigen und in abwechslungsreichen Spielen ihr Können und ihre Phantasie zu fördern, werden sie einfach beaufsichtigt. Fehlverhalten werden mit Schlagen, Essensentzug und Isolierung (Keller, Estrich, Treppe) bestraft. Säuglingen verabreicht man Beruhigungssirup, wenn sie zu lange und zu laut weinen oder man legt sie in

Morgens um halb sieben bringen die Mütter die Kinder in die Krippe. Photo: Fotolib

einen Raum, wo sie alleine sind. Wer diese Methoden kennt und nicht gezwungen ist, sein Kind in die Krippe zu geben, wird es vor diesen Aufbewahrungsanstalten bewahren. Aus diesem Grund sind in letzter Zeit von jüngeren Ehepaaren alternative Kinderkrippen errichtet worden, die für Arbeiterfamilien aber kaum zugänglich sind (hohe Taxen, Hütepflicht).

Die Ausbildung des Krippenpersonals heute:

Es gibt 2 verschiedene Lehren

1. Die Krippenhelferin
Dies ist eine vom BIGA nicht anerkannte Berufsbezeichnung. Die Ausbildungsgestaltung ist den einzelnen Krippen überlassen. Dauer 1 bis 2 Jahre. Um das Bestätigungszeugnis des Schweiz. Krippenvereins zu erhalten, müssen gewisse Richtlinien befolgt werden.

2. Kleinkindererziehung (Seit 1972)
Diese Ausbildung ist vom Biga anerkannt, die Lehrtöchter besuchen einen Tag pro Woche die Schule in Zürich. Dauer 2 Jahre.

Aenderungen sind nötig

Manch jüngere Fachkraft oder Lehrtochter stösst sich auch an diesen Zuständen. Sie sehen, dass Krippen eigentlich mehr sein könnten, als sie heute sind. Sie versuchen Aenderungen durchzusetzen. Dabei stossen sie auf allerlei Widerstände. Die Trägerschaft und die Krippenleiterinnen fürchten die Unruhe oder den persönlichen Einsatz, den Aenderungen mit sich bringen könnten. Räumlichkeiten müssten wohnlicher gestaltet, der Kontakt zu den Eltern müsste intensiviert, Weiterbildungskurse besucht und die Zusammenarbeit mit einem Psychologen begonnen werden.

Es ist möglich

Wenn sich interessierte Eltern, Organisationen und fortschrittliches Krippenpersonal zusammenfindet, ein Konzept für die Aenderung der heutigen Krippen ausarbeitet, und an die Oeffentlichkeit bringt, sind Aenderungen möglich.
Die Progressiven Frauen haben in Zürich und in Basel die Initiative ergriffen und sind für die Errichtung von staatlichen Kindertagesstätten eingetreten. Wir müssen in dieser Richtung für staatliche und qualitativ bessere Krippen weiterarbeiten und alle interessierten Personen und Organisationen in dieses Bemühen einbeziehen. est

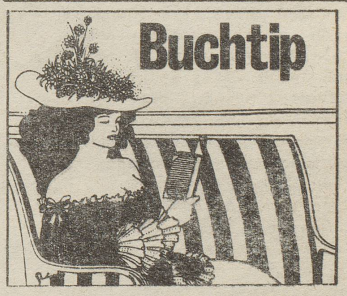
Die Löhne des Krippenpersonals

1. Lehrtöchter
Sie verdienen netto 160.-Fr. (+ Kost und Logis), brutto 568.-Fr.

2. Fachpersonal
Eine Fachkraft verdient in den versch. Krippen sehr unterschiedlich viel. Die Löhne schwanken von 900.-Fr. bis 1200.- (+ Kost und Logis).

3. Krippenleiterin
Hier gibt es frappante Unterschiede: Die niedersten Löhne sind bei 1250.-Fr., die höchsten bei ca.1900.-Fr. (+ Kost und Logis).

Das Personal arbeitet 50 Std. pro Woche und hat 3 Wochen Ferien.



Susanna Woodtli, Gleichberechtigung. Der Kampf um die politischen Rechte der Frau in der Schweiz, Frauenfeld 1975

Wer gerne wissen möchte, ob sich in der Schweiz Frauen auch schon früher zusammengeschlossen haben und für was und wie sie gekämpft haben, wird nur mit Schwierigkeiten etwas darüber erfahren. Die Geschichtsbücher erwecken allgemein den Eindruck, als ob die Geschichte nur von Männern gemacht worden ist und die Frauen das Haus nie verlassen haben, um ihre Angelegenheiten selber an die Hand zu nehmen. Dem ist jedoch nicht so. Wie in den meisten andern europäischen Ländern taten sich auch in der Schweiz im Laufe der Industrialisierung Frauen zusammen, um sich gemeinsam für ihre Ziele einzusetzen. Dass die schweizerische Frauenbewegung in der Geschichts-