Impressum

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Générations : aînés**

Band (Jahr): **33 (2003)**

Heft 10

PDF erstellt am: **04.06.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

L'avenir appartient aux anciens

Impressum

Editeur
«Générations» société coopérative, sans but lucratif

Directeur d'édition
Jean-Robert Probst
jrprobst@magazinegenerations.ch

Secrétariat de rédaction
Mariette Muller-Schertenleib
mmuller@magazinegenerations.ch

Rédaction
Bernadette Pidoux
bpidoux@magazinegenerations.ch
Catherine Prélaz
cprelaz@worldcom.ch

Secrétariat
Sylvia Pasquier,
Isabelle Bosson, Dominique Rochat

Administration et rédaction
Passage Saint-François 10
Case postale 2633, 1002 Lausanne
Tél. 021 321 14 21
Fax 021 321 14 20
Secrétariat ouvert
de 8 h 30 à 12 h et de 14 h à 16 h 30

Abonnements
11 numéros par an Fr. 45.–
Etranger Fr. 53.– (37.– €)

Internet
www.magazinegenerations.ch

Collaborateurs réguliers
Jean-Pierre Baud, Gérard Blanc, Laurence Dispaux, Ariane Geiser, Daniel Grivel, Helvetio Gropetti, Marie-Thérèse Jenzer, Guy Métrailler, Pécub, Françoise de Preux, Jean-Philippe Rapp, Nicole Rohrbach, Skyll, Jean-Paul de Sury, Annette Wicht, Urs Zeier.

Fondateur
Yves Debraine

Régie des annonces
Publimag SA
Contacts: Yves Hautier, Alain Bühner
Rue Etraz 4, 1003 Lausanne
Tél. 021 321 41 88
Fax 021 321 41 99
lausanne@publimag.ch
www.publimag.ch

Concept graphique et PAO
Pierre Maleszewski
paopima@worldcom.ch

Impression
Imprimeries Réunies Lausanne s.a.
Tirage: 43 500 exemplaires

Dans une société vieillissante, où le taux de natalité est tombé à 1,4 enfant par couple, un grave problème de main-d'œuvre va se poser au cours des années à venir. Les employés de plus de 50 ans vont enfin retrouver leur place.

Au cours des dix dernières années, la tendance générale, dans les institutions et les grandes entreprises, était de mettre les quinquagénaires au rebut (pudiquement rebaptisé: retraite anticipée). On leur disait: «Merci pour les services rendus et par ici la sortie!»

Le pont AVS, que d'aucuns considéraient comme un cadeau du ciel (ou du patron) n'était en fait rien d'autre qu'une forme subtile d'économies pour l'entreprise. Car il coûtait évidemment moins cher qu'un salaire.

Les préretraités les plus chanceux sont ainsi partis cueillir des champignons sans trop de soucis financiers. Quant aux nombreux chômeurs de 50 ans, ils ont galéré entre les Offices de placement, les cours inutiles et de vagues promesses. En fin de droits, certains ont dû se contenter du revenu minimal, quand ils n'étaient pas, cruellement, renvoyés à l'assurance invalidité.

Aujourd'hui, de plus en plus de dirigeants constatent que l'on ne peut pas se passer des anciens employés, moins rapides, mais très efficaces, qui représentent en outre la mémoire de l'entreprise. Donc son âme et sa richesse.

Demain, alors que l'économie sera confrontée à un grave problème de main-d'œuvre, on aura recours aux travailleurs quinquagénaires. En Australie, le futur a déjà commencé. Le Conseil du Commerce a pris contact avec les cent plus grandes entreprises du pays, afin de les inciter à engager des employés de plus de 50 ans. Aux Etats-Unis, la tendance est à la valorisation du travail des seniors. En Suisse, on regarde et l'on attend. Mais le phénomène est irréversible. L'avenir appartient aux anciens.

Jean-Robert Probst