# Das Forum des Lesers

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Intercura : eine Publikation des Geriatrischen Dienstes, des Stadtärztlichen Dienstes und der Psychiatrisch-Psychologischen Poliklinik der Stadt Zürich**

Band (Jahr): **- (1982)**

Heft 3

PDF erstellt am: **24.05.2024**

**Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

**Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

**http://www.e-periodica.ch**

## Das Forum des Lesers

Eine zeitgemässe Personalführung basiert auf guten zwischenmenschlichen Beziehungen. Optimale Leistungen sind nur dann zu erreichen, wenn deren Träger anerkannt und gefördert werden.

Der regelmässige Gedankenaustausch fördert nicht nur die Fort- und Weiterbildung, sondern auch die kollegiale Zusammenarbeit. Diese wiederum führt zu einer guten Stimmung im Betrieb. Fallbesprechungen lassen zudem Fehlreaktionen erkennen und verhindern deren Wiederholung.

Wichtig ist es aber auch, neu eintretende Mitarbeiter schon bei ihrer Arbeitsaufnahme überall vorzustellen. Der Einstieg in die neue Aufgabe wird damit sehr erleichtert und die Kontaktaufnahme zu Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen ist gesichert.

Und jetzt eine Frage: "Ist das überall so bei uns?"

N.N.
(Name des Briefschreibers
der Redaktion bekannt)