Objekttyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **12 (1954)**

Heft 1

PDF erstellt am: **24.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

La méthode ainsi expérimentée pourrait être utile pour certaines comparaisons internationales et intercantonales, et pour élargir l'analyse à l'ensemble des travailleurs directs et indirects intervenant dans une production quelconque. Néanmoins, seul, dans un cas comme celui-ci, le calcul direct de la productivité en quantité d'objets ou de services produits rend possible l'appréciation exacte de la «vitesse» du travail, en même temps qu'un ensemble d'observations sur l'évolution de la structure des tâches et de leur contenu[1].

[1] Nous remercions les services de M. Zipfel et la Caisse de compensation des bâtiments et des travaux publics de Genève, qui ont bien voulu nous fournir la documentation nécessaire aux calculs dont il est question ci-dessus.

L'ASSURANCE COLLECTIVE DU PERSONNEL
(assurance de groupe)

constitue pour toute entreprise la forme de prévoyance la plus adéquate.
Complétant heureusement les prestations de l'A. V. S.,
elle facilite l'engagement d'employés qualifiés et assure la stabilité du personnel.

LA SUISSE

SOCIÉTÉ D'ASSURANCES SUR LA VIE
la plus ancienne entreprise romande d'assurances sur la vie

Siège social: LAUSANNE, rue de la Paix 6, téléphone 22 66 66
Agents généraux pour le canton de Vaud:
MM. Georges Amiguet et René Echenard