Zeitschrift: Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales

Herausgeber: Société d'Etudes Economiques et Sociales

Band: 23 (1965)

Heft: [1]: Aspects humains de l'administration de l'entreprise

Vorwort: Avant-propos

Autor: Goetschin, Pierre

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 01.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Avant-propos

Pierre Goetschin
professeur à l'Université de Lausanne et à l'IMEDE
Institut pour l'étude des méthodes de direction de l'entreprise

Ce cahier, le quatrième de la série « bleue » de la Revue économique et sociale *consacrée à des travaux en commun entre ingénieurs et économistes, comprend la plupart des exposés qui ont été présentés aux « Journées du Mont-Pèlerin 1964 »* [1]. *Comme précédemment, ce séminaire de deux jours était placé sous le patronage du Groupe des ingénieurs de l'industrie de la Société suisse des ingénieurs et des architectes, section de Genève, de la Société vaudoise des ingénieurs et des architectes, section SIA, et de la Société d'études économiques et sociales ; l'organisation a été assumée par M. Fr. Maillard, président du Cercle d'études économiques et sociales du Haut-Léman, à Vevey.*

Les « aspects humains de la gestion des entreprises » ont été fréquemment étudiés et il s'agissait moins d'innover en la matière que de procéder à un inventaire de l'état actuel de la pensée et de l'action. Il ne fait pas de doute que la conciliation de l'homme et de l'organisation est loin d'être réalisée. Il est non moins certain que l'activité présente et future de l'individu est conditionnée par le travail en groupe, c'est-à-dire par l'organisation. La matière n'est donc jamais épuisée ; elle se renouvelle de jour en jour et cela d'autant plus que la société et les organisations, de quelque nature qu'elles soient, se modifient rapidement. Rien n'est peut-être plus révélateur des mutations modernes en ce domaine que les prises de position et les décisions de l'Eglise catholique au cours de ces dernières années. Il faut considérer comme un tournant de la pensée et des attitudes la volonté de hautes autorités religieuses d'associer aux processus de décision un nombre croissant d'hommes d'états et de races différents. L'articulation des communautés humaines demande la formation non plus d'une élite exclusive au sommet, mais d'élites nombreuses à chaque niveau de décision, qui ne soient plus seulement des exécutants mais qui participent à la préparation des plans d'action et puissent influencer les choix finals. Cette évolution est en train de modifier les modes de commandement des entreprises, des armées, des églises et de bien d'autres groupements, dont la fonction est de coordonner, en vue d'objectifs définis, les efforts d'hommes de formation et d'intelligence fort différentes.

La direction des entreprises, le commandement d'unités militaires ou de communautés religieuses, la gestion d'hôpitaux ou d'œuvres de charité, ne peuvent plus se concevoir sans une revision des notions traditionnelles d'autorité ; le pouvoir devient de moins en moins le fait de quelques-uns ; cela ne signifie aucunement une dilution des compétences ou du commandement, mais impose la recherche de formules d'organisation permettant une participation plus large des membres de chaque communauté à la préparation des décisions et aux responsabilités

---

[1] Numéros antérieurs de la série « bleue » de la *Revue économique et sociale : Progrès technique et progrès économique*, août 1961 (épuisé); *L'ingénieur et l'économiste dans l'entreprise*, octobre 1962; *Aspects scientifiques et économiques de la recherche*, décembre 1963.

que leur mise en œuvre entraîne. L'analyse des comportements humains et la formation des hommes prennent ainsi d'autant plus de signification dans une telle perspective. Ni la gestion des entreprises, ni la planification économique, ni le commandement de grands groupes d'armées, ne pourront plus se faire en fonction de règles mécanistiques, de lois quasi physiques. L'horreur de la discipline érigée en mythe a été prouvée dans l'Allemagne nazie. L'articulation des collectivités modernes doit remettre l'homme au premier plan et conduire à l'application de méthodes d'organisation qui favorisent sa participation active, son adhésion sincère et sa critique nécessaire. Prendre conscience de cette évolution, tel était l'un des objectifs des « Journées du Mont-Pèlerin 1964 ».

Nous venons de publier, sous la forme d'un tirage à part, le texte des conférences sur les problèmes de

L'ORGANISATION ET DE LA GESTION HOSPITALIÈRES,

qui ont été données dans le cadre de notre Société, en novembre 1964

Le sommaire est le suivant:

Professeur F. SAEGESSER, Clinique chirurgicale et Faculté de médecine, Université de Lausanne:

« Problèmes de gestion hospitalière — Le point de vue du médecin »

Dr R.-F. BRIDGMAN, Chef de l'organisation des soins médicaux, Organisation mondiale de la Santé, Genève:

« Problèmes de gestion hospitalière — Le point de vue de l'administration »

M. N. STEINBERT, Société pour l'avancement et l'utilisation de la recherche opérationnelle civile, Paris:

« Facteurs de coût et contrôle statistique de la gestion hospitalière »

Ce tirage à part peut être souscrit auprès du Secrétariat de la Société d'études énonomiques et sociales, 5, Place de la Cathédrale, LAUSANNE, Tél. 22 11 47 c.c.p. 10-7100, Lausanne, **au prix de Fr. s. 3.—** (port compris). (Etranger Fr. s. 4.—)