Avant-propos de la rédaction

Autor(en): **Guénette, Alain Max**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **62 (2004)**

Heft 2: **Évolution du monde du travail et pathologies émergentes ; Administration et gestion publique (II)**

PDF erstellt am: **05.06.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-141515

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

AVANT-PROPOS DE LA RÉDACTION

Cette livraison de juin comprend un dossier principal, un cahier interne, ainsi que des articles abordant des sujets divers.

Le dossier traite de la question de la santé au travail à travers les actes d'un récent colloque intitulé « Évolution du travail et pathologies émergentes – reconnaissance, prévention, prise en charge, rôle des spécialistes de la santé au travail ». Organisé par l'Institut universitaire romand de Santé au Travail (IST), la Haute école de gestion de Neuchâtel (HEG-Neuchâtel) et le Département interfacultaire d'éthique (DIE) de l'Université de Lausanne, il s'est déroulé à Lausanne, précisément à l'EPFL, en février dernier.

Il est indéniable que la question de la santé au travail est devenue, ces dernières années, un enjeu de société. L'évolution économique récente, marquée par un renforcement de la concurrence, a en effet contraint les entreprises à un réexamen drastique de leurs structures de coûts et à exploiter toutes les sources potentielles d'économie. Il en est résulté l'introduction de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail dont l'impact sur la santé, s'il n'est pas encore mesuré, n'est pas douteux.

Les organisateurs inauguraient une recherche d'envergure destinée à interroger la gestion et la prise en charge pluridisciplinaires de la question de la santé au travail, visant à faire le point sur les liens entre les nouvelles formes d'organisation du travail et les pathologies émergentes, question déclinée sous diverses perspectives – psychosociologique, organisationnelle et socioéconomique –, et abordée et présentée par des spécialistes – sociologues, ergonomes, psychologues, médecins, économistes ou managers.

Les contributions qui forment ce dossier constituent les actes du colloque «Evolution du monde du travail...». On pourra se reporter à l'introduction pour saisir les grandes lignes qui le traversent (cf. pages 9 et 10).

Le cahier « Administration et gestion publique » dirigé par Yves Emery et David Giauque, respectivement professeurs à l'Institut de Hautes études en administration publique (IDHEAP) et à la Haute école valaisanne (HEVs), en est à son deuxième numéro. Nous sommes heureux du maintien de ce rendez-vous bi-annuel et renvoyons encore les lecteurs et les lectrices à l'introduction des professeurs Emery et Giauque (cf. pages 69 et 70).

Mentionnons enfin les trois derniers textes.

Signalons le travail de clarification de Jean-Claude Usunier, professeur à l'école des HEC, directeur de l'IUMI (Institut universitaire de management international), qui aborde la question cruciale de l'avenir de l'enseignement supérieur, à travers les volontés de marchandisation animées par la déclaration de Doha. Faux-semblants et zones d'ombre sont mis en évidence, avec les contradictions et les tensions qu'ils seraient susceptibles d'engendrer (cf. page 107).

Dans son article, Wilson O'Shaughnessy, professeur à l'Université du Québec à Trois-Rivières et à la HEG de Fribourg, nous offre un regard sur la gestion de projet devenue un instrument de gestion incontournable dans les organisations contemporaines (cf. page 123).

Un troisième texte est le fruit de la conférence effectuée par François Gross, journaliste et intellectuel, lors de l'Assemblée générale de la SEES/Revue économique et sociale du 10 juin dernier (cf. page 133).

Pour la rédaction,

Alain Max Guénette.