Zeitschrift: Rivista militare della Svizzera italiana
Herausgeber: Lugano : Amministrazione RMSI
Band: 59 (1987)
Heft: 3

Werbung

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

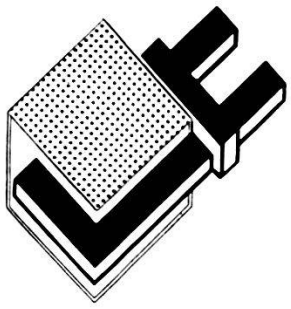
Download PDF: 03.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

mettono, senza dubbio, di rilevare eventuali incapacità, ma che non comprovano concretamente l'attitudine di un capo in caso di guerra.
Il capo di un'impresa può selezionare il proprio personale; la sua libertà è certo limitata dalla legislazione del lavoro, ma è libero di licenziare chi non rende. Il capo militare non può scegliere né i suoi superiori né i suoi subordinati; il suo margine di movimento in questo campo è relativamente esiguo.
L'azione di un capo d'impresa è generalmente circoscritta da una certa durata temporanea. La sua influenza si esercita nel tempo e, delle rettifiche, possono dare i loro effetti. Il capo militare deve raggiungere i suoi obiettivi in tempi brevi, determinati dagli stretti limiti dei nostri servizi e dalla breve durata di un comando. Quanto alla motivazione, in un'impresa, essa può avere basi relativamente solide che sono spesso in coincidenza con aspirazioni di natura umana. A seconda della posizione gerarchica, ci si può muovere su diversi campi:

— miglioramento della qualità di vita, sia personale che familiare, attraverso la remunerazione;
— maggior interesse al lavoro grazie alla promozione;
— soddisfazione per una brillante azione compiuta nei riguardi della concorrenza.

Ne consegue una disciplina nel lavoro basata sul *consenso* valido, in quanto l'impiegato o l'operaio hanno scelto liberamente il proprio datore di lavoro.
Nell'esercito, la motivazione è soggettiva, eterogenea e soprattutto variabile, in quanto collegata alla situazione internazionale, almeno ai livelli inferiori. La spinta non viene dalla soddisfazione personale ma dall'*altruismo civico*, una qualità questa che, contrariamente al comune buon senso, non è certo molto fre-



CASARICO SA

Costruzioni metalliche.
Ufficio tecnico di progettazione e consulenza - Serramenti e facciate continue in alluminio e acciaio. Facciate ASTRAWALL - Pareti mobili - Carpenteria metallica - Mobiletti copriconvettori.

6826 RIVA SAN VITALE Tel. 091 46 29 43 - Telex 73484