Facteurs humains

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **51 (1959)**

Heft 10

PDF erstellt am: **23.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-385117

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Facteurs humains

Au cours d'une séance du bureau du Comité national mixte des facteurs humains qui s'est tenu à Baden le 6 octobre, différents projets de recherches de l'Agence européenne de productivité ont été mis à discussion.

Employeurs et travailleurs ont accordé une importance particulière au projet N° 2 concernant les problèmes sociaux et psychologiques posés par l'intégration des travailleurs étrangers dans l'industrie. Ce problème pourrait être étudié par M. Girod, de l'Université de Genève, avec la collaboration d'un corps scientifique et des organisations intéressées.

Un projet N° 8 concernant les recherches systématiques sur les conditions optima d'éclairage des postes de travail, présenté par le Comité national mixte des facteurs humains, n'a pas recueilli grande faveur au sein du comité international. Il n'en est resté qu'une proposition de recherches de la documentation existant sur ce sujet. Mlle Rey, de l'Institut de physiologie de l'Université de Genève, pourrait être appelée à poursuivre cette affaire.

Les projets 4, concernant l'âge et l'adaptation au travail; 5, sur les problèmes d'ordre physiologique, psychologique et sociologique résultant de l'organisation du travail en équipes, et 7, relatif à la fatigue en fonction de l'âge, du sexe et des conditions de travail, auront de plus l'appui du Comité national mixte.

Bibliographie

La formation syndicale en Europe. L'Agence européenne de productivité, qui constitue une des sections techniques de l'Organisation européenne de coopération économique, vient de publier une ample publication en deux volumes intitulée: *La formation syndicale en Europe.*

Cet ouvrage comble une lacune dans la documentation syndicale européenne. Il poursuit le double objectif de renseigner les syndicats sur les programmes et méthodes de formation syndicale des autres organisations et d'ajuster mieux sur ces bases les services de la Section syndicale de l'Agence européenne de productivité aux besoins de ces organisations. C'est à M. Raymond Goosse que l'on doit cette réalisation remarquable. C'est en effet la conclusion de sa longue enquête dans les pays d'Europe sur les activités de formation syndicale des confédérations nationales, des fédérations professionnelles ou d'industrie et parfois même des unions régionales qui sont des émanations de la confédération nationale, ainsi que celles des institutions spécialisées qui travaillent parfois dans ce domaine pour les organisations syndicales.

Les deux volumes de *La formation syndicale en Europe* étudient les activités de formation syndicale dans les pays suivants: Allemagne, Autriche, Belgique, Danemark, France, Grèce et Irlande (tome I); Italie, Luxembourg, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède et Suisse (tome II).

Le meilleur moyen d'apprécier cet ouvrage est naturellement de se reporter au chapitre consacré à la formation syndicale en Suisse. Un index très pratique permet de repérer aisément l'organisation qui intéresse le lecteur. C'est ainsi