Pas d'Europe sous-payée!

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **84 (1992)**

Heft 1-2

PDF erstellt am: **24.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-386415

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Pas d'Europe sous-payée!

L'Union syndicale suisse (USS) et ses fédérations sont favorables à l'intégration européenne de notre pays. Cette option n'a toutefois rien à voir avec quelque *euromanie* ou autre *europhorie* qui puisse être. Que non!
Fort conscients et informés de la situation qui pourrait apparaître ici ou là, *pour cause d'Europe et d'âpreté patronale au gain,* l'USS et ses fédérations veillent d'ores et déjà au grain. Et ce «grain» pourrait avoir pour nom: «dumping sur les salaires». Avec la volonté d'être clairs et concrets, l'USS et ses fédérations se sont donc appliqués à formuler sur le papier les réformes qu'implique la protection des travailleuses et des travailleurs contre tout risque de «dumping sur les salaires». Ci-après, ces principes in extenso.

fq