Arbeitsplätze durch Individualisierung = L'indivisualisation au service de l'emploi

Autor(en): **Gassner, Johannes**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Bulletin.ch : Fachzeitschrift und Verbandsinformationen von Electrosuisse, VSE = revue spécialisée et informations des associations Electrosuisse, AES**

Band (Jahr): **106 (2015)**

Heft 7

PDF erstellt am: **04.06.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-856681

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

FORUM

Arbeitsplätze durch Individualisierung

Dr. **Johannes Gassner,**
Abteilungsleiter bei Supercomputing Systems AG, Zürich

Die Individualisierung von industriell gefertigten Produkten darf als Megatrend bezeichnet werden. Sie führt in der Produktion zu hoher Variantenvielfalt bei kleinen Losgrössen, welche kurzfristig verfügbar sein müssen. Die immer kürzeren Zyklen erzwingen zudem einen schnellen Return of Investment. Daneben wollen gut ausgebildete Menschen flexible Arbeitsmodelle mit attraktiven Aufgabenstellungen, Vorreiter wie Festo oder Google machen es vor. Die Anforderungen an Management und Planungswerkzeuge sind entsprechend hoch.

Das sind harte Bedingungen, um die industrielle Vorreiterrolle zu sichern. Doch entstehen durch den Wandel auch in Hochlohnländern attraktive Chancen. Und es lohnt sich: Laut US-Studien generiert jeder Arbeitsplatz in der Produktion bis zu 15 zusätzliche Jobs durch Dienstleistungen! Diese Jobs zu erhalten, kann nur gelingen, wenn die besten Köpfe für die Sache gewonnen werden. Im «War for Talent» wird bereits intensiv um heissbegehrte Ingenieure geworben. In den vordersten Plätzen der beliebtesten Arbeitgeber für Informatiker sind, auch dank erfolgreichen Initiativen wie dem Youtube-Duell «Timo Boll vs. Kuka Robot», immer mehr Industriebetriebe zu finden – Tendenz erfreulicherweise steigend.

Das macht auch Sinn: Die Umsetzung der Individualisierung erfordert eine vertikale IT-Integration vom Bestellformular im Web über den Arbeitsplan in Büro bis zur SPS auf der Anlage. Trends aus der Business-IT müssen deshalb rasch in die Produktion gebracht werden. Das ermöglicht neben etablierten Sicherheitskonzepten eine hohe Auslastung der Anlagen und – dank Virtualisierung – Flexibilität für die notwendige Skalier- und Erweiterbarkeit.

Internet of Things, Big Data oder Industrie 4.0, das verwendete Schlagwort ist eigentlich Nebensache. Wichtig für unsere Industrie und Wirtschaft ist einzig, dass sich junge Menschen weiterhin für anspruchsvolle technische Aufgaben begeistern und unsere besten Köpfe nicht alle überqualifiziert auf dem Finanzplatz enden.

L'individualisation au service de l'emploi

D' **Johannes Gassner,**
Chef de département chez Supercomputing Systems AG, Zurich

L'individualisation de produits de fabrication industrielle peut être considérée comme très à la mode. Elle génère, au niveau de la production, une grande diversité de variantes avec des lots réduits qui doivent être disponibles à court terme. Les cycles toujours plus courts imposent de surcroît un retour sur investissement rapide. Par ailleurs, les personnes qualifiées désirent des modèles de travail flexibles avec un cahier des charges attractif. Des précurseurs tels que Festo ou Google montrent bien cette tendance. Les exigences en termes de gestion et d'outils de planification sont par conséquent élevées.

Il s'agit de conditions difficiles pour assurer le rôle de précurseur industriel. Toutefois, un tel changement crée des opportunités intéressantes également dans les pays à hauts salaires. Et cela en vaut la peine : d'après des études américaines, chaque emploi dans la production génère jusqu'à 15 postes supplémentaires grâce aux prestations de service ! Il n'est possible de maintenir ces derniers que si les meilleurs cerveaux sont engagés pour ce faire. Des ingénieurs très convoités sont recrutés de manière intensive au cœur de cette « guerre des talents ». Aux premières places des employeurs les plus appréciés des informaticiens, et ce, également grâce à des initiatives couronnées de succès comme le duel « Timo Boll vs Kuka Robot » diffusé sur YouTube, se trouvent de plus en plus d'entreprises industrielles. Une tendance à la hausse réjouissante.

Cela est aussi cohérent. En effet, la mise en œuvre de l'individualisation nécessite une intégration informatique verticale, et ce, du formulaire de commande sur le Web à l'API (automate programmable industriel) d'une installation, en passant par le plan de travail au bureau. C'est la raison pour laquelle les tendances de l'informatique commerciale doivent être rapidement intégrées dans la production. Outre des concepts de sécurité établis, ce processus permet une exploitation intense des installations et, grâce à la virtualisation, une certaine flexibilité pour l'évolutivité et l'extensibilité indispensables.

Internet des objets, big data ou industrie 4.0 : le terme employé n'est qu'un détail secondaire. Pour notre industrie et notre économie, il est uniquement important que des jeunes continuent de s'enthousiasmer pour des fonctions techniques exigeantes et que nos meilleurs talents n'atterrissent pas tous surqualifiés sur les places financières.