Transfer : Kurse für zivile Kader

Autor(en): **Müller, Beat**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz**

Band (Jahr): **82 (2007)**

Heft (7-8)

PDF erstellt am: **24.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-717589

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

TRANSFER: Kurse für zivile Kader

Haben Sie oder ein Kadermitglied in Ihrem Unternehmen/Ihrer Verwaltung keine Offiziersausbildung absolviert? Sind Sie am militärischen Entscheidfindungsprozess interessiert? Überzeugt Sie die Aussage, dass militärische Führungsprozesse besonders in schwierigen und komplexen Situationen auch im zivilen Bereich sehr gut anwendbar sind?

OBERST I GST BEAT MÜLLER

Die Höhere Kaderausbildung der Armee bietet in der Zentralschule zivilen Kadern die Möglichkeit, den militärischen Entscheidfindungsprozess sowie Führungsgrundsätze zu erlernen. Die Anwendung der Prozesse wird in den TRANSFER Kursen anhand von zivilen Fallstudien erlernt und trainiert, um einen optimalen Transfer in die zivile Anwendung zu ermöglichen.

Der Ursprung dieser Kurse geht auf die 90er-Jahre zurück. Anfänglich wurden die zivilen Teilnehmer in die militärischen Lehrgänge integriert. Nunmehr seit acht Jahren werden die Kurse getrennt von den militärischen Lehrgängen durchgeführt. Das zunehmende Interesse von ziviler Seite und die wirkungsvollere Sicherstellung des Transfers der Prozesse in das zivile Umfeld waren die Hauptgründe der Abtrennung von militärischen Lehrgängen.

Durch die Schaffung des Kommandos Militärische Managementausbildung in der Struktur der Zentralschule auf den 1. Januar 2006 erhielt dieses wichtige Angebot für die Wirtschaft und Verwaltung noch mehr Gewicht.

Teilnehmer

In den letzten Jahren nutzten jährlich 120 bis 150 Kader aus allen Bereichen der Wirtschaft und Verwaltung diesen Lehrgang. Der typische Teilnehmer hat keine Offiziersausbildung durchlaufen, ist in einer Kaderposition tätig und interessiert an der Weiterausbildung in den Bereichen Entscheidfindung und Führung in schwierigen Situationen. Der Anteil der teilnehmenden Frauen sowie von Ausländern, welche in Schweizer Unternehmen tätig sind, ist steigend und liegt bei zirka 40%.

Der Aufbau und Inhalt der Kurse

TRANSFER Standard (4 Tage)

Dieser Kurs ist die Basis für Neueinsteiger in die militärische Führungstechnik. Es werden folgende Inhalte vermittelt:

- Methode einer strukturierten Entscheidfindung
- Führungsmethodik
- Denken in Varianten
- Bewältigung von Krisensituationen
- Präsentationstechnik
- Effizientes Arbeiten in Teams.

TRANSFER Leadership (3 1/2 Tage)

Voraussetzung für den Besuch dieses Kurses ist die Absolvierung des Standard-Kurses. Der Leadership-Kurs baut auf den erworbenen Kenntnissen und Erfahrungen des Standard-Kurses auf.

Zusätzlich werden folgende Inhalte vermittelt:

- Methoden des gesamtheitlichen Denkens
- Führen von Teams/Stäben
- Stabstechnik
- Grundsätze der Informations- und Kommunikationstechnik.

Zweck des Kurses ist zudem, dass die Teilnehmer ihre eigenen Grenzen der Belastbarkeit erfahren (Zeitdruck, Schlafentzug, ungewohnte Umgebung).

Krisenmanagement für Geschäftsleitungen (2 Tage)

Dieser Kurs wird seit diesem Jahr neu angeboten. Nach einer kurzen Einführung in die Grundsätze der militärischen Führungstechnik (Schwergewicht: Entscheidfindung, Konzepttechnik, Stabstechnik und Stabsprozesse) erhält die Geschäftsleitung die Möglichkeit, sich in einem Szenario beüben zu lassen. Die Szenarien werden nach den Bedürfnissen und Wünschen des Unternehmens massgeschneidert erstellt.

Ausbildungsmethodik

Die Vermittlung des Stoffes erfolgt ausschliesslich in praktischer Form mit Hilfe von zivilen Fallstudien (Case Studies). Der Visualisierungs- und Vortragstechnik wird höchste Bedeutung beigemessen.

Präsentation im Standard-Kurs.

Durch die Möglichkeit der wiederholten Anwendung der Führungstechniken und der systematischen, offenen Beurteilung der Resultate ist ein hoher Lerneffekt sichergestellt. In Ausbildungsgruppen von maximal zehn Teilnehmern entsteht ein reger Austausch von Resultaten, Gedankengängen und Ideen, die dem Erfahrungswert der Kursteilnehmer zugutekommen.

Zusammenfassung

Die Kursteilnehmenden lernen im kurzen und prägnanten Theorieunterricht Inhalte und Instrumente der militärischen Führungstechnik kennen. In praktischen Übungen aus zivilen Bereichen können sie das Gelernte in Echtzeit anwenden und umsetzen. Dabei profitieren sie gegenseitig von der eigenen Führungserfahrung. Die gewonnenen Erkenntnisse helfen den Kursabsolventen, im beruflichen Umfeld zielorientiert und strukturiert zu ihrem Entscheid zu gelangen und diesen umzusetzen.

Oberst i Gst Beat Müller, Kommandant Militärische Management-Ausbildung.