Tagungen

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Mittex : die Fachzeitschrift für textile Garn- und Flächenherstellung im deutschsprachigen Europa**

Band (Jahr): **79 (1972)**

Heft 2

PDF erstellt am: **24.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Tagungen

21. und 22. Seminar über Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung

Ziel des Seminars

Das Seminar will die Teilnehmer befähigen, Lohnprobleme nach modernen Grundsätzen zu behandeln und die Verfahren der Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung anzuwenden.

Inhalt und Methodik

Das Seminar dauert zweimal 3 Tage und umfasst rund 40 Stunden.

Behandelt werden die Verfahren der Arbeits- und Leistungsbewertung, das Vorgehen beim Einführen dieser Systeme, der Aufbau von Lohnsystemen und alle mit der Entlöhnung zusammenhängenden Fragen und Probleme.

Die Wissensvermittlung erfolgt seminarmässig durch gemeinsames Erarbeiten der Grundlagen, Durchführung praktischer Uebungen (Fallstudien), Diskussion der Probleme.

Programm

1. Einleitung

   Aufgabe und Zweck der Arbeitsbewertung und der Leistungsbewertung, Uebersicht über Kursinhalt und Methodik

2. Arbeitsbewertung

   Entwicklung der Arbeitsbewertung
   System der analytischen Arbeitsbewertung
   Fallstudie zur Arbeitsbewertung
   Durchführung der Arbeitsbewertung in der privaten und öffentlichen Unternehmung, Planung, zeitlicher Ablauf
   — Vorbereitung (Organisation der Durchführung, Instanzen, Administratives, Information, Instruktion)
   — Durchführung (Stellenverzeichnis, Stellenbeschreibung, Quervergleich, Gewichtung, Einreihung, Einreihungsplan)
   — Ergebnisse
   — Zeit- und Kostenaufwand

3. Leistungsbewertung

   System der Leistungsbewertung
   Leistungsbewertung bei Führungskräften
   Fallsstudien zur Leistungsbewertung
   Durchführung der Leistungsbewertung in der Praxis (Planung, Vorbereitung, Schulung, Durchführung, Sicherheitsmassnahmen, Auswertung der Ergebnisse, Kontrollmöglichkeit der Bewerter)

3. Aufbau des Lohnes

   Erarbeiten einer Lohnkonzeption mittels Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung, Ermitteln der verschiedenen Lohnkomponenten, wie Grundlohn, Leistungsanteil und Dienstaltersanteil (Treueprämie); Arbeitsbewertung als Grundlage für Leistungslohnsysteme

Dokumentation

Die Teilnehmer erhalten umfangreiche schriftliche Unterlagen

Termin und Ort der Seminare

21. Seminar: 6.—8. und 13.—15. März 1972
22. Seminar: 12.—14. und 26.—28. Juni 1972
jeweils 8.45—11.30 und 13.00—16.30 Uhr
am Betriebswissenschaftlichen Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Zürich, Auditorium, IV. Stock

Leitung

Prof. dipl. Ing. W. Bloch, Betriebswissenschaftliches Institut der ETH

Teilnahmebedingungen und Anmeldung

Kursgeld	Das Kursgeld beträgt, inkl. Kursunterlagen, Fr. 875.— pro Teilnehmer und wird nach Anmeldeschluss erhoben. Verpflegung und Reisespesen gehen zu Lasten der Teilnehmer. Für allfällige Hotelunterkunft in Zürich wollen die Teilnehmer wenn möglich direkt besorgt sein.
Anmeldung	spätestens bis 21. Februar bzw. 22. Mai Betriebswissenschaftliches Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Postfach, 8028 Zürich. Die Anmeldungen werden grundsätzlich in der Reihenfolge des Eintreffens berücksichtigt.
Abmeldungen	Bei Abmeldungen nach dem 28. Februar bzw. 5. Juni müssen wir eine Bearbeitungsgebühr von Fr. 175.— erheben.
Auskunft und Programme	Betriebswissenschaftliches Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Postfach, 8028 Zürich, Telephon (01) 47 08 00, intern 39.

Betriebswissenschaftliches Institut
der ETH Zürich