Objekttyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Zeitschrift für Sozialhilfe : ZESO**

Band (Jahr): **119 (2022)**

Heft 4

PDF erstellt am: **27.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

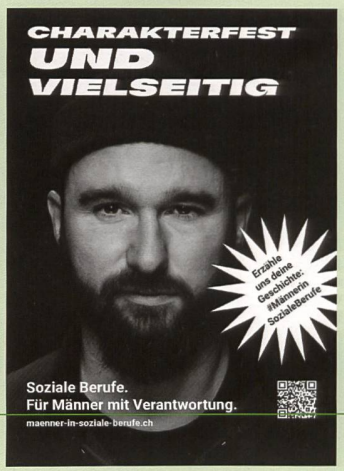
Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

SCHWERPUNKT

Brennpunkt Personalpolitik

Fachkräftemangel ist in aller Munde. Auch die Soziale Arbeit sucht händeringend nach qualifiziertem Personal. Studienabgänger der Sozialen Arbeit wechseln teils schon nach kurzer Zeit die Stelle. Um Mitarbeitende zu binden gehen Sozialdienste neue Wege um das Personal längerfristig(er) zu beschäftigten. Mit innovativen Einarbeitungsideen, attraktiven und modernen Arbeitsplätzen werben die Dienste um die Gunst der Profis. Die Sensibilisierung der Männer für soziale Berufe und die Wertschätzung der Mitarbeitenden sind weitere wichtige Punkte bei der Personalfindung und -bindung.



ZESO ZEITSCHRIFT FÜR SOZIALHILFE

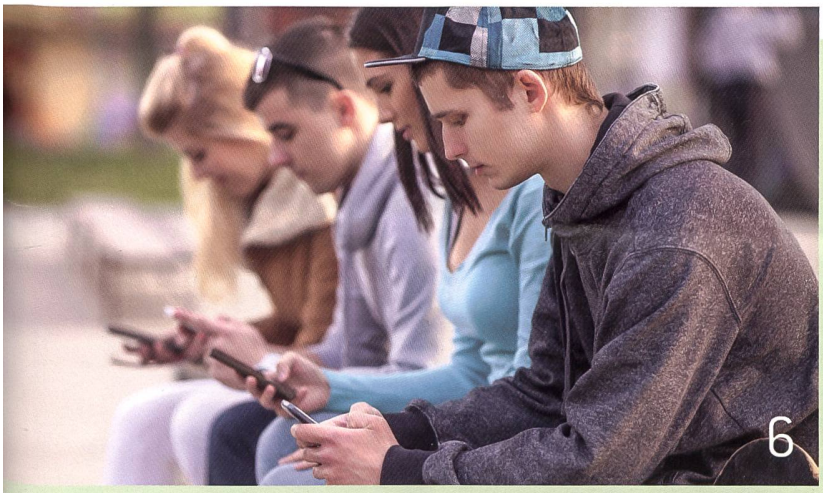
© SKOS. Nachdruck nur mit Genehmigung der Herausgeberin

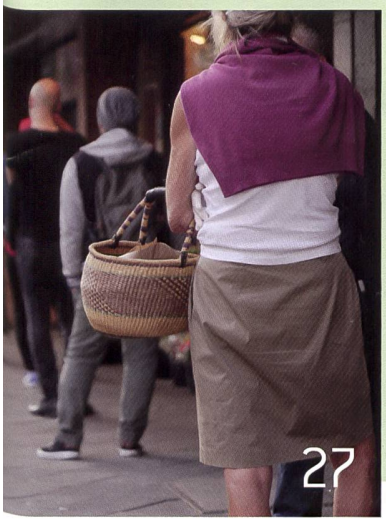
Die ZESO erscheint viermal jährlich

ISSN 1422-0636 / 119. Jahrgang

Erscheinungsdatum: 5. Dezember 2022
Die nächste Ausgabe erscheint am 6. März 2023

HERAUSGEBERIN Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe SKOS, www.skos.ch REDAKTIONSADRESSE Redaktion ZESO, SKOS, Monbijoustrasse 22, Postfach, CH-3000 Bern 14, zeso@skos.ch, Tel. 031 326 19 13 REDAKTION Ingrid Hess, Iris Meyer MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER DIESER AUSGABE Richard Aebi, Thierry Apothéloz, Lalitha Chamakalayil, Andreas Dvorak, Roxana Frey, Palma Fiacco, Heidi Hirschfeld, Christine Koradi, Urs Meyer, Yasmine Prax Dessimoz, Dorothee Schaffner, Max Spring, Simon Vögeli, Susanne Wenger, Rahel Zürrer TITELBILD Shutterstock LAYOUT, KORREKTORAT, DRUCK Stämpfli AG, Kommunikationsunternehmen, Wölflistrasse 1, 3001 Bern, zeso@skos.ch, Tel. 031 740 97 86 ABOVERWALTUNG, SKOS, PREISE Jahresabonnement CHF 89.– (SKOS-Mitglieder CHF 74.–) Jahresabonnement Ausland CHF 125.– Einzelnummer CHF 25.–





INHALT

5 KOMMENTAR
Weg von der Fürsorge und Kontrolle hin zu Begleitung, Eigenverantwortung und Vertrauen – der Genfer Weg

6 FORSCHUNG
Studie zu bedarfsorientierter Unterstützung für junge Erwachsene mit Mehrfachproblematiken

9 PRAXISBEISPIEL
Kann die Sozialhilfe eine Berufslehre finanzieren?

10 INTERVIEW: MARKUS KAUFMANN
Der SKOS Geschäftsführer über Lehren aus der Corona-Krise und neue Herausforderungen für die SKOS

14–26 BRENNPUNKT PERSONALPOLITIK

16 Abwanderung und Fachkräftemangel

18 Nachhaltige Personalpolitik dank Onboarding, ein neuer Ansatz

21 Teamentwicklung: Projekte interdisziplinär über Systemgrenzen hinweg entwickeln

23 Männer für die sozialen Berufe gesucht

25 Nachgefragt bei Richard Aebi, Geschäftsführer Sozialdienst Region Trachselwald

27 DEBATTE
Neues Genfer Gesetz über Sozialhilfe und zur Bekämpfung der Prekarität

28 STATISTIK
Auszüge aus dem Kennzahlenbericht 2021 der Städteinitiative Sozialpolitik

30 REPORTAGE
Wie Coiffeusen Armutsbetroffenen Menschen Selbstwertgefühl schenken

33 ONLINE ZAHLUNGSVERKEHR
Eine Übersicht über digitale Zahlungsmittel, Orientierung zum digitalen Geldfluss und Umgang mit Kleinbeträgen.

35 LESETIPPS UND VERANSTALTUNGEN

36 TÜRE AUF
Turi Schallenberg wünscht sich und seinen Mitarbeitenden mehr Gelassenheit.