

Editorial : pour la formation continue

Autor(en): **Crevoisier, Jean-Claude**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Défis / proJURA**

Band (Jahr): **6 (2008)**

Heft 19: **La formation**

PDF erstellt am: **11.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

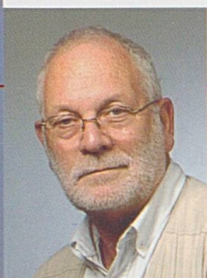
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Editorial



par
**Jean-Claude
Crevoisier**

Pour la formation continue

La nécessité autant que l'importance de la formation continue appellent une véritable politique qui ne se limite pas, de la part des élus, à de généreuses envolées lyriques et à de vagues déclarations d'intention sans conséquence pratique.

Le changement et l'innovation, de tout temps, ont dirigé l'évolution tant de l'économie que de la société en général. C'est toujours le cas aujourd'hui. Toutefois le rythme de cette évolution s'est accéléré; ce qui exige, des institutions comme des personnes physiques, une adaptation permanente.

Autrefois, on pouvait croire que l'éducation, acquise dans la petite enfance, puis durant la scolarité obligatoire et enfin au travers de la formation professionnelle initiale, suffirait pour toute la vie. On sait maintenant que cette époque est révolue. Ces années de formation premières restent indispensables. Avec les apprentissages essentiels qui y sont dispensés comme la lecture, l'écriture et le calcul, à cela toutefois doivent aujourd'hui impérativement s'ajouter, pour réussir une insertion économique et sociale future, l'éveil de la curiosité, l'envie d'apprendre, l'acquisition de méthodes de travail efficaces, le développement de compétences favorisant la communication, les relations et la coopération interpersonnelles.

Mais après ce temps, qui devrait être pour tous béni, de la formation initiale, chacun doit affronter un environnement en perpétuel changement et une production incessante d'informations, des informations à trier pour n'en retenir que ce qui est pertinent et utilisable. Une capacité d'intégration continue des nouveautés est devenue incontournable pour pouvoir tirer profit des changements (et non les subir) qui surviennent; dans la société comme dans la profession apprise.

Le principe d'une formation tout au long de la vie ne s'impose plus seulement pour favoriser l'épanouissement personnel des individus mais bien pour assurer le bon fonctionnement de la société dans son ensemble et des entreprises économiques en particulier.

Cette réalité incontournable devrait conduire à la reconnaissance du caractère d'utilité publique de la formation continue pour tous et de la place qui doit impérativement lui être faite tant dans la législation que dans les budgets de l'État et des entreprises.

Prochain numéro de Défis:

Le tourisme

Parution: printemps 2009



SOMMAIRE

Editorial - Sommaire

Pages

3

LE DOSSIER

LA FORMATION

La déclaration de Bologne

Par Jean-Pierre Faivre

4

Validation des acquis d'expérience

Par Christelle Comment,
Florent Cosandey et Charles Miche

7

L'insertion professionnelle des enseignants diplômés de la HEP-BEJUNE

Par François Gremion

13

Nécessité des collaborations intercantionales

Par Elisabeth Baume-Schneider

17

Centre d'enseignement professionnel des industries de la métallurgie (CEPIM)

Par Pierre-Alain Bassin

20

Description du système d'attribution des subsides de formation

Par Patricia Vollmer

23

Un dispositif de VAE destiné à un collectif de métier

Par Sandrine Cortessis

26

Les formations certifiantes d'AvenirFormation

Par Pierre Boillat

29

Chasseur d'entreprise

Par Pierre Boillat

30

Swiss Timing

Par Laurence Germiquet

32

Le coup de gueule: Formation et développement: au secours l'avenir!

Par Michel Antoine

35



Sources mixtes
Groupe de produits provenant de
forêts bien gérées et d'autres
sources contrôlées

Cert no. SCS-COC-100217
www.fsc.org
© 1996 Forest Stewardship Council

Sixième année.
Paraît 2 fois/an.

Cotisation annuelle:
CHF 60.- / individuelle
CHF 100.- / entreprise

Prix du numéro:
CHF 15.-

Annonces
publicitaires:
Secrétariat
de l'ADIJ
Delémont

N° ISSN:
1660-9050

Photos:
© Scoditec Audiovisuel,
Courrendlin