

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Der Fourier : offizielles Organ des Schweizerischen Fourier-Verbandes und des Verbandes Schweizerischer Fouriergehilfen**

Band (Jahr): **43 (1970)**

Heft 10

PDF erstellt am: **05.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Manager

ein Beruf, der erlernt sein will

Mangel an Führungskräften

Höhere Positionen stehen in großer Zahl offen. Zuwenig Anwärter haben das Rüstzeug dazu. Weshalb? Weil eine Grundtatsache des heutigen Wirtschaftslebens ungenügend berücksichtigt wird: Es ist ein neuer Beruf entstanden, der Beruf des Vorgesetzten, der wie jeder andere erlernt sein will. Ein guter Fachmann ist noch lange kein guter Vorgesetzter.

Vorgesetzte brauchen Führungswissen: sie müssen planen, organisieren, koordinieren können; sie benötigen den Überblick über das Betriebsganze, ja über das Gesamtgefüge der Wirtschaft; man erwartet von ihnen, daß sie vielfältig einsetzbar sind und sich mit neuen Aufgaben rasch zurechtfinden.

Führungswissen ist lernbar

Das wirkungsvollere Management vieler amerikanischer Firmen beruht wesentlich auf der besseren Ausbildung der Führungskräfte für den Vorgesetztenberuf. Früher als in Europa wurde in den USA eine eigentliche Führungswissenschaft entwickelt. Darin sind die Erfahrungen der erfolgreichen modernen Manager aller Stufen in einen systematischen Zusammenhang gebracht. Unser Institut vermittelt dieses Wissen – zugeschnitten auf unsere Verhältnisse – in allgemeinverständlicher und rationeller Form.

Die Ausbildungsmethode:
systematisch, rationell und wirkungsvoll – neben der Berufsarbeit

Das erworbene Wissen können Sie laufend in Ihrem Beruf nutzbringend anwenden. Ihr Wohnort spielt keine Rolle. Der Eintritt kann jederzeit erfolgen. Das Wissen wird durch sorgfältig ausgearbeitete schriftliche Unterlagen, also durch Fernunterricht, vermittelt; dazu kommen im zweiten Teil der Ausbildung jeweils am Samstag mündliche Seminarübungen. In diesen wird das Gelernte durch die Behandlung praktischer Fälle (case method) und durch Planspiele (management games) wiederholt und noch intensiver mit der Praxis verknüpft.

Verlangen Sie unverbindlich das ausführliche Schulprogramm.

Wir setzen keine Vertreter oder «Schulberater» ein.

1. Vollständige Führungslehrgänge

für Nachwuchskräfte zur Vorbereitung auf eine Vorgesetztenstellung und für bereits arrivierte Führungskräfte des mittleren und unteren Kadets: Organisation und EDV; Personalwesen; Verkauf- und Marktforschung; Laufbahnschulung; branchenorientierte Führungslehrgänge.

2. Management-Kurzlehrgänge

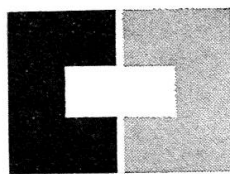
für Führungskräfte, die nur wenig Zeit für eine Management-Ausbildung aufwenden bzw. die sich nur in gewissen Spezialgebieten des Managements weiterbilden wollen: Betriebsorganisation und Personalführung; Marketing; Unternehmensplanung; Betriebspsychologie.

3. Einzelfächer

für alle Nachwuchs- und Führungskräfte, die ihr Wissen in einer bestimmten Richtung vervollständigen wollen (nur Fernunterricht): Betriebsorganisation und Personalführung; Marketing; Unternehmensplanung; Betriebspsychologie; Datenverarbeitung als Organisationsinstrument.

4. Computer-Planspiele

Jeder Teilnehmer am Planspiel trifft im Rahmen eines wirklichkeitsnahen Modellfalls Führungsentscheidungen, die er mit Hilfe des Computers auf ihre Auswirkungen hin überprüfen kann. Verlangen Sie unseren Spezialprospekt «Management Games».



imaka

Institut für Management und Kaderausbildung
Schaffhauserstr. 432, 8050 Zürich, Tel. (051) 500225

An IMAKA, Postfach, 8050 Zürich

Senden Sie mir bitte kostenlos und unverbindlich Ihr **38**

* Ausbildungsprogramm * Spezialprospekt «Management Games»

* Gewünschtes bitte unterstreichen

Name: _____ Vorname: _____ Beruf: _____

PLZ/Wohnort: _____ Straße: _____

jetzt
bei den Armee-
Verpflegungsmagazinen
bestellen

Maggi-Knöpfli

kochfertig, einfach, schnell,
sicher zubereitet

**Suppen von Maggi
(1kg-Packungen):**

- Tomaten
- Oxtail extra
- Steinpilz
- Spargel
- Spezialerbs mit Schinken
- Ticinella



70. 4. 00. 13 d

Maggi Grossküchen Service

