

# Zustand der Schweizer Armee : Stärken und Schwächen der Armee '95

Autor(en): **Haudenschild, Roland**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Der Fourier : offizielles Organ des Schweizerischen Fourier-Verbandes und des Verbandes Schweizerischer Fouriergehilfen**

Band (Jahr): **69 (1996)**

Heft 5

PDF erstellt am: **11.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-519957>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

## Zustand der Schweizer Armee

# Stärken und Schwächen der Armee '95

«Jedes Land hat eine Armee, entweder die eigene oder eine fremde.»

Zitat eines finnischen Generals

von Oberstlt Roland Haudenschild

### Einleitung

Die eidgenössische Armee wurde 1874 geschaffen; sie war nie «fertig», musste sie doch ständig umgebaut und angepasst werden. Der permanente Planungs- und Gestaltungsprozess, in welchem sich die Armee befand, erwies sich zum Teil als problematisch, weil kurzfristige Änderungen für eine Milizarmee nur schwer verkraftbar sind. Die Milizarmee ist auf eine gewisse Kontinuität angewiesen.

Die zur Armee '95 führende Reform ist die grösste in der 121jährigen Geschichte der (Eidgenössischen bzw.) Schweizer Armee; grösstenteils ist die Umgestaltung abgeschlossen, zu einem kleinen Teil heute noch in Realisation. Jede Institution wie Staat, Gesellschaft, Wirtschaft, so auch die Armee '95, hat ihre Stärken und Schwächen, die im System enthalten sind.

Damit Stärken und Schwächen analysiert werden können, müssen Tatsachen, Zustände usw. zu Vergleichszwecken gegenübergestellt werden.

Der Begriff Stärke wird mit positiv, Zustimmung und Vorteil assoziiert, der Begriff Schwäche mit negativ, Ablehnung und Nachteil, was für die Zielerreichung von Bedeutung ist. Es ist zu berücksichtigen, dass Stärken auch Schwächen,

wie Schwächen durchaus Stärken sein können, je nach Standpunkt, Blickwinkel und Wertung des Betrachters. Das Ziel muss sein, Stärken und Schwächen der Armee '95 anhand von Problemstellungen in verschiedenen Bereichen aufzuzeigen und kritisch zu diskutieren.

### Einflussbereiche

Die Bereiche mit Einfluss auf die Stärken und Schwächen der Armee '95 lassen sich in externe und interne unterscheiden.

#### Armee-Extern

- Staat
- Politik
- Geschichte
- Geographie
- Bevölkerung
- Wirtschaft
- Verwaltung
- Finanzen
- Ausland

Die Politikverdrossenheit und Stimmabstinenz können ebenso ihren Einfluss auf die Armee ausüben, wie die Demographie der Bevölkerung, z.B. deren Struktur und Altersaufbau. Aber auch dem Verhältnis von Wirtschaft und Armee kommt grosse Bedeutung zu, erbringt doch die Wirtschaft eine Unzahl von Leistungen zu Gunsten der Armee (z.B. militärische Tätigkeiten der Miliz am Arbeitsplatz, die nicht vom Staat abgegolten werden).

#### Armee-Intern

- Grundlagen
- Organisation, Bestände
- Ausbildung
- Führung
- Ausrüstung
- Einsatz
- Planung
- Finanzen
- Ausserdienstliche Tätigkeit

Wie die Grundlagen der Armee (z.B. Milizsystem, allgemeine Wehrpflicht, Wehrgerechtigkeit und Wehrwille, Motivation und Identifikation) beschaffen sind, kann entscheidende Bedeutung haben.

Je nach Auftrag an die Armee und den zur Verfügung stehenden Wehrpflichtigen, wird die Organisation zu gestalten sein und reichen die verfügbaren Bestände für die Bildung einer bestimmten Anzahl von Stäben und Einheiten aus. Es ist nicht möglich, an dieser Stelle alle aufgeführten externen und internen Einflussbereiche auf die Stärken und Schwächen der Armee '95 zu beleuchten. Eine Eingrenzung auf einzelne Einflussbereiche, die ihrerseits auf verschiedene Problemkreise ausstrahlen, ist notwendig.

### Problemkreise

Wie jede andere Institution weist auch die Armee '95 Problemkreise auf, die sich im Zeitablauf verändern können.

Die Aufträge an die Armee 95 beinhalten Ziele, die mit bestimmten Mitteln möglichst effizient erfüllt werden müssen. Daraus ergeben sich zwangsläufig Problemstellungen. Insbesondere soll auf die Problemkreise Personelles und Ausbildung, bezüglich Stärken und Schwächen für die Armee '95, eingegangen werden.

## Vergleich

Ein Vergleich zwischen den ausgewählten Beispielen von Stärken und Schwächen der Armee '95 zeigt, dass praktisch jede Stärke eine entsprechende Schwäche hat und umgekehrt. Bezeichnenderweise sind die Problemkreise Grundlagen / Recht, Organisation, Ausrüstung und Finanzen weniger involviert und mit Stärken und Schwächen behaftet. Problemkreise sind vor allem im Personellen und bei der Ausbildung der Armee '95 vorhanden.

Im personellen Bereich zeigt sich, dass trotz bestandesmässig kleinerer Armee '95 diese Probleme nicht gelöst sind. Nach wie vor ist eine hohe Ausfallziffer von AdA zwischen Aus-

## Personelles Armee '95

### Stärken

- Volk akzeptiert kleinere und effizientere Armee
- Homogene Volksgruppe, 20-42 (52)jährig, leistet Militärdienst; 20-30jähriges militärisches Engagement
- Integration ältere und jüngere AdA in eine Kompanie. Keine Heeresklassen mehr
- Teilprofessionalisierung. Mehr Halbprofis und Beamte in wichtigen Funktionen der Armee
- Bessere Ausnützung der personellen Ressourcen (z.B. Instruktoren)
- Vermehrter Einsatz von Milizkadern in der Ausbildung, zur Ergänzung der Instruktoren

### Schwächen

- Armee erscheint weniger im Bewusstsein des Volkes
- 42-52jährige sind im Zivilschutz. Interesse für die Armee lässt nach. Längerer Lebensabschnitt ohne militärisches Engagement
- Nur noch gemischte Kompanien. Keine Leistungsunterschiede mehr zwischen Heeresklassen
- Pervertierung der Miliz. Wichtige Funktionen in der Armee für Miliz-Of nicht mehr erreichbar
- Grosser Anteil an Instruktoren in der Militärverwaltung, die nicht mehr in der Ausbildung eingesetzt sind
- Milizkader beendet Dienstpflicht früher als vorher und ist z.T. für Ausbildung nicht mehr verfügbar

## Ausbildung Armee '95

- Kürzere Ausbildungszeiten, Ausbildungsdauer herabgesetzt (Wirtschaftsfreundlich)
- Konzentriertere Ausbildung. Bessere Infrastrukturnutzung
- Mehr Simulatorenausbildung
- Höhere Effizienz in der Ausbildung der verbundenen Waffen bis Stufe Kompanie, dafür schwieriger und anspruchsvoller
- Neue Konzeption der Ausbildungsregionen für WK Truppen
- Verbesserung der Ausbildung auf allen Stufen

- WK 2-Jahres-Rhythmus. Zu grosser Intervall zwischen 2 Ausbildungskursen. KVK für Of 1 Woche
- Ausbildungszeit zu knapp bemessen. Stoffeinschränkung
- Simulatoren ersetzen scharfen Schuss nicht
- Truppenübungen auf Stufe Bataillon und höher werden seltener oder sind in Frage gestellt
- Ressourcen Ausbildungsregionen sind heute höchstens knapp genügend
- Zivile Ausbildung (gerade der Kader) hat militärische Ausbildung aufgeholt und überholt

## Impressum

### DER FOURIER

Offizielles Organ des Schweizerischen Fourierverbandes  
Nr. 5/69. Jahrgang  
erscheint monatlich  
beglaubigte Auflage 9'187 (WEMF)

### Redaktion: DER FOURIER

6002 Luzern, Postfach 2840  
Telefon 041/210 71 23, (jeweils vormittags)  
Telefax 041/210 71 22

### Verantwortlicher Redaktor:

Meinrad A. Schuler (-r.)

### Redaktion «Sektionsnachrichten»:

Four Daniel Kneubühl (kn)  
Mösliweg 43, 3098 Köniz  
Telefon P 031/971 17 37, G 031/338 62 95  
Fax 031/338 90 69

### Verlag/Herausgeber:

Schweizerischer Fourierverband, Zeitungskommission,  
Präsident Four Jürg Morger,  
Obere Kirchstrasse 12, 8304 Wallisellen  
Telefon P 01/830 25 51, G 01/853 05 68  
Fax 01/853 29 66  
Jährlicher Abonnementspreis: Für Sektionsmitglieder  
im Mitgliederbeitrag inbegriffen.  
Für nicht dem Verband angeschlossene Fouriere und  
übrige Abonnenten Fr. 28.-, Einzelnummer Fr. 2.80.  
Postcheckkonto 80-18 908-2

### Inserate:

Anzeigenverwaltung:  
Kurt Glarner  
Huberlistrasse 13, 8260 Stein am Rhein  
Telefon 052/741 19 69, Telefax 052/741 19 69  
Inseratenschluss: am 10. des Vormonats

### Druck/Vertrieb:

Triner AG, Satz + Druck, Schmiedgasse 7,  
6431 Schwyz  
Telefon 041/819 08 10, Telefax 041/819 08 53

### Satz

Triner Satz + Druck AG Schwyz (Inserate)  
Schuler Schreibservice  
vorm. Alber, Luzern (Text)

Der Nachdruck sämtlicher Artikel und Illustrationen  
– auch teilweise – ist nur mit Quellenangabe  
gestattet.  
Für den Verlust nicht einverlangter Reportagen  
kann die Redaktion keine Verantwortung übernehmen.

Redaktionsschluss  
Juni-Nummer 1996: 2. Mai 1996  
Juli-Nummer 1996: 3. Juni 1996



Member of the European  
Military Press Association  
(EMPA)

hebung und Entlassung aus der Wehrpflicht, festzustellen. Die Gründe sind vielfältig: Ausmusterungen in der RS und danach aus sanitärischen Gründen (blauer Weg). Demographische Veränderungen in der Bevölkerung. Die Zahl der Wehrpflichtigen nimmt seit einiger Zeit jährlich ab. Die vorgesehene Einführung eines Zivildienstes im Herbst 1996 wird die Zahl der Militärdiensttauglichen weiter verringern. Bestandeslücken in Stäben und Einheiten sind bereits vorhanden und werden sich künftig noch vergrössern; so werden ab 2000 in der Armee '95 rund die Hälfte der Offiziere im Kader fehlen.

Im Ausbildungsbereich ruft eine Verkürzung der Ausbildungszeiten automatisch einer Kürzung des Ausbildungsstoffes. Bei einem 2-Jahres-Rhythmus der WK ist die Gefahr des Vergessens des Stoffes für den AdA gross. Eine Verbandsausbildung und Ausbildung mit verbundenen Waffen ist zeitlich stark eingeschränkt und z.T. für einzelne Truppengattungen in der Schweiz nur noch bis auf Stufe Kompanie oder überhaupt nicht mehr möglich. Die Praxiserfahrung der Kader nimmt damit ab. Der Einsatz der Milizkader im Ausbildungsbereich stösst zunehmend an zeitliche Grenzen, die ohne Schaden bei andern Aktivitäten (Beruf, Familie Öffentlichkeit) nicht überschritten werden können.

Bezeichnenderweise treten die Problemkreise Personelles und Ausbildung gerade in einer Milizarmee in den Vordergrund; Stärken und Schwächen akzentuieren sich hier besonders deutlich.

### Zusammenfassung

*Im rechtlichen, organisatorischen materiellen und finanziellen Bereich bestehen in der Armee '95 keine gravierenden Probleme. Dagegen konzentrieren sich in den beiden Bereichen Personelles und Ausbildung gravierendere Probleme, die durch zahlreiche Stärken und Schwächen im System sichtbar werden.*

*Wenn bedacht wird, dass die Armee '95 noch rund 8,5 Jahre, bis Ende 2004, existiert, könnte der zeitliche Horizont für anstehende Problemlösungen, aufgrund der Analyse von heutigen Stärken und Schwächen, knapp werden.*

*Stärken und Schwächen als Ausdruck und Konsequenz eines Zustandes, der aus dem Zusammenspiel von Kräften entsteht, sind für die Armee '95 laufend zu analysieren.*

*Die künftige Armee 2005 wird wie heute bereits z.T. bekannt, anders aussehen als die Armee '95 und noch 300'000 Personen zählen.*

*Als «Sofortmassnahme» gilt es, die Stärken der Armee '95 zu nutzen und ihre Schwächen, soweit erkannt und möglich, umgehend zu eliminieren.*

*In der Wirtschaft orientiert sich ein gut geführtes Unternehmen vor allem in seinem Markt; die Armee hat sich demnach in ihrem globalen Umfeld zu orientieren.*

**«Mir sy alli numen es Glied i der Chetti, aber wenn en einzige Ring nid het, so isch di ganzi Chetti nüt nutz.»**

Aus dem Roman «Ring i der Chetti» von Rudolf von Tavel

## Untergruppe Personelles

(Eg) Das Personalwesen der Armee, bisher eine verzettelte Organisation: Rund 20 verschiedene Stellen befassen sich damit, von der Sektion Heeresorganisation in der Gruppe für Generalstabsdienst (GGST) über das Bundesamt für Adjutantur (BADJ) in der Gruppe für Ausbildung (GA) bis hin zu den Sektionen Personelles und Stäbe der Truppe (PST) in den Bundesämtern der einzelnen Waffengattungen. Nun wurde mit EMD '95 das militärische Personalwesen erstmals einheitlich organisiert und entsprechend gestrafft. Seit 1. Januar 1996 liegt die Verantwortung für den Gesamtprozess von der Aushebung bis zur Entlassung, der Vollzug der Armeeargumentation im personellen Bereich und die Bewirtschaftung der Bestände von Schulen, Truppe und Personalreserve bei der Untergruppe Personelles der Armee. Divisionär Waldemar Eymann, der ehemalige Chef der Sektion Heeresorganisation, steht der Untergruppe vor.

Aus «light green flash» Nr. 1/96

*Die Armee ist kein Selbstzweck. Sie ist die Antwort auf mögliche Bedrohungen unseres Friedens in der Freiheit. Der alte Moltke erklärte, der ewige Friede sei nur ein Traum. Im Jahre 1989 schien der Traum näher an seiner Verwirklichung und der alte Moltke mehr passé als je. 1996 ist Moltke wieder etwas weniger passé und der Traum wieder etwas weniger in die Ferne gerückt. «Sarajevo» und «Grosny» mögen als Stichworte für das genügen, was dazwischenliegt.*

**KKdt Jean Abt**