

**Zeitschrift:** Armee-Logistik : unabhängige Fachzeitschrift für Logistiker = Organo indipendente per logistica = Organ indépendante per logistichers = Organ indépendant pour les logisticiens

**Band:** 91 (2018)

**Heft:** 5

**Rubrik:** Lehrverband Logistik

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 19.11.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Beförderung Verkehrs- und Transportschulen 47

Am 24. März 2018 hat in der Kirche von Siviriez (Freiburg) die Beförderung von Unteroffizieren der Verkehrs- und Transportschulen 47 (VT Schulen 47) stattgefunden. Der Schulkommandant der VT Schulen 47, Oberstlt i Gst Cyrille Roux, begrüßte zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter sowie zivile und militärische Gäste.

Le commandant décole s'adresse au futur sous-officiers et au public:

«Au terme de mon école de sous-officiers, lors de ma promotion à Burgdorf, j'avais l'impression d'avoir compris le commandant. Mon chef de classe nous a tout expliqué et remonté à bloc. Nous avons étudié et mis en pratique la conduite du groupe. J'étais prêt.

Arrivé dans l'école de recrues pour le service pratique, tout à coup tout était plus compliqué, à commencer par le temps qui passait à toute vitesse, et qui ne suffisait jamais. Nous avons en fait quitté le laboratoire qu'est l'école de cadre pour entrer dans la vraie vie.

Plus tard, j'ai reçu la proposition pour l'école d'officiers. Je pensais alors naïvement que si je réussissais l'école d'officiers, qui avait la réputation d'être très dure, alors il n'y aurait sur mon chemin plus de problèmes que je ne puisse résoudre. Cela n'a pas du tout été comme cela.

Le principe, et vous l'avez compris, est qu'une promotion au terme d'une formation n'est en fait que le début de l'apprentissage. Certains d'ailleurs disent que l'on ne commence à bien savoir



Oberstlt i Gst Cyrille Roux, Kdt VT S 47



Teilnehmer in der Kirche Siviriez

conduire un véhicule qu'une année après avoir réussi le permis. Pour ce qui est du commandement c'est pareil.

Chers camarades, vous êtes aujourd'hui promus sous-officiers mais ne vous faites aucunes illusions, votre formation à la conduite de femmes et d'hommes et ne fait que commencer. Le chemin est long et escarpé. Vous allez trébucher, vous tromper et parfois peut-être être découragés. C'est normal, on peut même dire que cela fait partie du programme. Ce qui fera de vous un chef résistant et aguerrri, ce sera ce que vous ferez dans ces moments difficiles. Si vous vous battez et vous vous relevez, alors vous développerez votre combativité. Si vous cherchez des solutions, quitte à vous remettre en question et essayer d'autres manières de faire, alors vous développerez votre polyvalence et votre agilité.

Si vous cherchez une solution avec vos supérieurs, vos camarades et vos subordonnés alors vous développerez vos capacités sociales. Petit à petit vous allez gagner en confiance, en maturité, en connaissance, en savoir-faire et en savoir-être. Apprendre à marcher consiste surtout à se relever après être tombé. Un type dont j'ai oublié le nom disait: Moi, je ne perds jamais: soit je gagne, soit j'apprends!

Genau jetzt, am Samstagvormittag um 1030 ist irgendwo in der Schweiz, ein junger, 19-jähriger Mann, der mit seinen Freunden vielleicht an einem Fussballturnier teilnimmt oder was auch immer. In einigen Tagen wird dieser junge Mann in Ihrer Gruppe seinen Dienst antreten. Er fragt sich, was auf ihn zukommt. Er hat keine Angst, aber er ist besorgt, denn er hat alles Mögliche über die RS und die Armee gehört.

Sie werden während mindestens 12 Wochen sein Chef sein. Am Anfang wird er Ihnen gehorchen, da Sie einen Grad haben. Aber nach einigen Wochen wird er sehen, dass Sie gar nicht so verschieden sind. ... aber er wird Ihnen immer noch gehorchen, diesmal, da Sie jetzt sein Vertrauen

gewonnen haben. Er wird sogar erstaunt über die Qualität seiner Vorgesetzten sein. Sie werden für ihn die angenehme Überraschung seiner Rekrutenschule sein.

Ab Dienstag, RS Woche 1, werden für diesen jungen Mann nicht mehr das Bild der Armee und die diversen Legenden, die man ihm zugetragen hat, wichtig sein. Sondern es werden die Momente sein, welche er unter Ihrem Kommando erlebt. Für ihn sind Sie die Armee. Wenn Sie gut sind, und Sie werden gut sein, dann wird für ihn die Armee eine positive Erfahrung sein. Am Tag der Angehörigen wird er mit seiner ganzen Familie kommen, da er stolz auf sich ist und auch stolz ist, in Ihrer Gruppe zu sein. Er wird ihnen unbedingt seinen Vater, seine Mutter, Grossmutter und seine Freundin vorstellen wollen, da Sie eine wichtige Person für ihn geworden sind.

Als militärische Kader stellen Sie sich kaum existenziellen Fragen. Dies, weil Sie «nur» zwei wichtige Dinge tun müssen: Den Auftrag erfüllen und Sorge zu den Unterstellten – ihren Schutzbefohlenen – tragen. Im Einsatz bedeutet dies, alle AdA gesund wieder nach Hause zu entlassen. In der Ausbildung bedeutet es, alle Unfälle zu verhindern und die RS mit dem Einrückungsbestand zu beenden.

Am Dienstag, RS Woche 1, muss jeder sagen können: Heute sind wir in meiner Gruppe 10. In 12 Wochen sind wir immer noch 10 AdA. ...

Vous avez reçu de ma part et de celle de mes collaborateurs des centaines de directives mais ne perdez jamais de vue votre mission car elle est très simple: instruire vos recrues et les mener toutes et tous au but en prenant soin d'eux.

Vous avez été choisi pour cette mission car vous en avez le potentiel, vous avez été formé afin d'avoir le succès. Aujourd'hui vous êtes promu, je vous en félicite et suis fier de vous.»

Le commandant d'école introduit Monsieur René Gobet, syndic de la commune de Siviriez:

«La commune de Siviriez est un partenaire essentiel de notre école vue que la place d'armes de Drognens est située en très grande majorité sur cette commune. Si les E CT 47 possèdent 6 companies, la commune de Siviriez possède 6 villages: Chavannes-les-Forts, Prez-vers-Siviriez, Le Saulgy, Siviriez, Villaraboud et Villaranon. Ces villages se décrivent comme des villages où, je cite «il fait bon vivre en dehors du stress, du marasme, des contraintes». Peut-être que nos jeunes promus qui viennent de vivre l'école de sous-officiers ne se sont pas encore complètement rendu compte de ces qualités.

Monsieur le syndic, comme syndic élu de Siviriez vous êtes d'une par notre hôte dans cette magnifique église Saint Supplice, d'autre part vous êtes le légitime représentant de la population que nous servons. Je vous remercie d'avoir accepté notre invitation et d'adresser votre message à nos jeunes camarades.»

Dans son allocution M. René Grobet, Syndic de Siviriez, présente au public en détail sa commune et félicite les sous-officiers nouvellement promu au grade de sergent.

Par la suite l'aumônier, le cap Noël Pedreira, communique ses pensées et explique entre autre les magnifiques vitraux de l'église.

La fanfare de la commune de Siviriez a encadré la cérémonie musicalement.

Ensuite le public se déplace sur la place d'armes de Drognens pour prendre l'excellent apéritif, préparé par l'équipe de cuisine sous la conduite de Monsieur Olivier Wenger.

Fotos: Foto Zaugg, Goldiwil

*Oberst Roland Haudenschild*



M. René Gobet, Syndic de la commune de Siviriez

# Besuchstag der Nachschubrekrutenschule in Drognens

**Mit der WEA hat die Nachschubrekrutenschule 45 mehr Rekruten für die Ausbildung bekommen. Aus diesem Grund werden neben zwei Kompanien in der Kaserne La Poya in Freiburg zusätzlich zwei Nachschubkompanien in der Kaserne Drognens in Romont untergebracht. Gemäss Aussagen des Schulkommandanten, Oberst i Gst Matheo Agustoni, wurden die beiden Kp und seine Mitarbeiter sehr gut auf dem Waffenplatz Drognens aufgenommen und in den Ausbildungsbetrieb integriert.**

Trotz einem Arbeitstag und einer eisigen Bise, haben sich am Freitag, 23.03.2018, über 1200 Angehörige nach Drognens begeben. Die Besucher waren froh, dass der Begrüßungskaffee in der warmen Mehrzweckhalle offeriert wurde.

Punkt zehn Uhr begrüßte Oberst i Gst M. Agustoni die Angehörigen in drei Sprachen. Er hiess alle herzlich willkommen und bedankte sich für das Interesse an der Arbeit ihrer Töchter und Söhne. Speziell bedankte er sich für die Unterstützung der AdA während der Militärdienst. Die Allgemeine Grundausbildung ist abgeschlossen und die Rekr befinden sich in der zehnten RS Woche in der Fachdienstgrundausbildung. Nach der zwölften Woche verschieben die Kp an den Standort eines Armeelogistikzentrum und erbringen in der Verbandsausbildung I Leistungen zu Gunsten der Logistikbasis der Armee. Die Zusammenarbeit mit den Centren wurde in den letzten Jahren laufend optimiert und angepasst. Heute können die Züge und Gruppen einzelne Bereiche im Nachschub übernehmen und selbständig Logistikleistungen erbringen.

Nach der Präsentation der Kp wurden die Kader einzeln vorgestellt. In den Zugschulen wurden lustige Elemente eingebaut und brachten mit ihrer Darbietung die Eltern zum Lachen.



Präsentation der Kompanien



Empfang der Besucher in der Mehrzweckhalle Drognens

Auf dem ersten Arbeitsplatz wurde allen Besuchern die Gefechtsausbildung am Beispiel eines Begegnungsgefechtes dargestellt. Die einzelnen Schritte und Sequenzen wurden mit einfachen Worten erläutert. Als Besucher hatte ich grosse Freude festzustellen, dass in der Ns RS 45 die Gefechtsausbildung verbessert und ausgebaut wurde. Der Schulkommandant: «Neben dem Wachtdienst muss sich auch jeder AdA in einer Gefechtsituation zurechtfinden können. Deshalb haben wir das Ausbildungsschwergewicht zugunsten der Gefechtsausbildung angepasst. Die Schule kann von den Erfahrungen einzelner junger Berufsmilitärs mit Infanterieausbildung sehr profitieren.»

Anschliessend wurden die Besucher in drei Gruppen aufgeteilt.

Posten Wachtdienst:

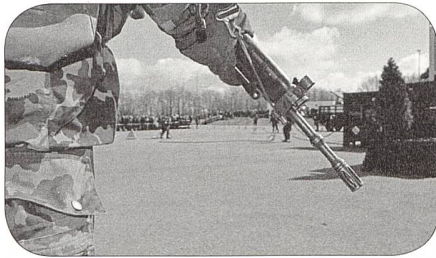
Die AdA präsentierten die verschiedenen Elemente und den Aufbau eines Checkpoints. In Szenarien wurde die Bedrohung angehoben. Die Besucher konnten den Normalbetrieb und auch die Eskalation miterleben. Die einzelnen Schritte wurden gut verständlich in Deutsch und Französisch erläutert.

Posten Fachdienst:

Die Rekruten präsentierten die für die Logistikformationen verfügbaren Fahrzeuge und die Umschlaggeräte im Einsatz. Interessant war das Aufeinanderschichten von Plastikfässern zu einem hohen Turm. Diese Arbeit erfordert



Betrieb eines Versorgungsplatzes



Schutz des Versorgungsplatzes

vom Chauffeur sehr viel Geschick und Fingerspitzengefühl. Zum Spass der Gäste wurde auf einem mit Paletten abgesicherten Feld Fussball gespielt. Der Torwart musste die Bälle mit einem Gabelstaplerfahrzeug abwehren.

Posten Mittagessen:

Alle begaben sich gerne ins Verpflegungszentrum Wpl Drognens und konnten sich bei einem feinen Teigwarenmenü mit Salat und einem Caramelköppli etwas aufwärmen.



Fachdienst

Wiederum zusammengeführt konnten wir die Arbeit auf einem Nachschubplatz miterleben. Die Ns Sdt sind neben dem fachtechnischen Handwerk (Nachschub mit Gütern der verschiedenen Ns Klassen: Armeeproviand, Treibstoff, Mat, Mun etc.) auch für die eigene Sicherheit und den Schutz der Mannschaft, Ns Güter, Fahrzeuge und Geräte verantwortlich.

Man kann feststellen, dass die Angehörigen sehr interessiert sind, was ihr Sprössling in der



Verpflegung der Besucher

RS genau macht. Andererseits demonstrieren die Rekruten und Kader den Angehörigen und Freunden mit grossem Stolz ihren erreichten Ausbildungsstand.

Nach einem interessanten und lehrreichen Tag wurden die AdA der Kp anlässlich des Hauptverlesen in den Urlaub entlassen.

Fotos Kdo Ns S 45

*Oberst i Gst Alois Schwarzenberger  
Freier Mitarbeiter LVb Log*

## Arbeit im Stab Lehrverband Logistik

**Pünktlich auf den Start der WEA konnten die freien Stellen im Stab LVb Log durch neue Mitarbeiter besetzt werden. Der Stabschef LVb Log, Oberst i Gst Dieter Baurmann, hat den Stab an einem Stabsarbeitstag zusammengenommen und die Arbeitsweise, die Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen unter den Führungsgrundgebieten (FGG) neu definiert.**

**Er stellt die Arbeit des Stabes unter das Motto:**

- Erfolg beginnt bei uns (Kdo Ausb)
- Zum Wohle aller (LVb Log)

**Vision Stab Lehrverband Logistik:**

- Wir ermöglichen dem Kdt die Führung des LVb Log;
- Wir unterstützen jederzeit den Kdt LVb Log und die Direktunterstellten (DU) zeitgerecht, umfassend und fundiert in einer konstruktiv-positiven Zusammenarbeit und schaffen dabei einen Mehrwert.

**Aufgaben im Stab Lehrverband Logistik:**

- Führt ein aktuelles Lagebild und stellt die permanente Erreichbarkeit des LVb Log via SPOC sicher;
- Stellt die Geschäftssteuerung im LVb Log sicher;
- Stellt den Meldefluss nach oben und unten sicher;
- Steuert und kontrolliert die Vorgaben der vorgesetzten Stufe und des Kdt und beantragt notwendige Massnahmen;

- Erarbeitet für den Kdt LVb Log die Grundlagen für die Entscheidungsfindung und Befehlsgebung;
- Erarbeitet die Planung und Befehlsgebung des LVb Log;
- Plant, koordiniert und bearbeitet kommandoübergreifende Lehrverbandsgeschäfte mit den anderen DU Kdo LVb Log;
- Setzt Weisungen und Befehle der vorgesetzten Stufe stufengerecht um;
- Vertritt den LVb Log in den Arbeitsgruppen, Gremien und Projekten;
- Bearbeitet besondere Geschäfte und Projekte;
- Erlässt Weisungen und Vorgaben in den einzelnen Fachbereichen auf dem Fachdienstweg;
- Bewirtschaftet die finanziellen und materiellen Mittel des LVb Log;
- Unterstützt, informiert und berät die DU Kdt LVb Log;
- Arbeitet bezüglich Weiterentwicklung des LVb Log mit dem Kdo Ausbildung, der Organisationseinheit Sanität und weiteren Partnern zusammen;
- Stellt die Ausbildungsvorgaben, die Ausbildungsunterstützung, das Ausbildungscontrolling sowie die Ausbildung der Berufsmilitärs im LVb Log sicher;
- Kontrolliert, überprüft, überwacht und inspiziert im Auftrag des Kdt LVb Log;
- Übernimmt die Aufgaben eines Grossen Verbandes gegenüber den unterstellten

- ADF Formationen (WK Einheiten);
- Koordiniert den Einsatz des Betr Det LVb Log.

**Dabei stellt der Stabschef folgendes Selbstverständnis an seine Mitarbeiter:**

- Wir dienen dem Kdt LVb Log und den ihm unterstellten Kdo;
- Wir sind kein Selbstzweck, sondern erbringen bei allen Geschäften einen Mehrwert für den Kdt und lösen Probleme;
- Wir handeln vorbildlich, ethisch und rechtlich korrekt sowie kostenbewusst;
- Wir verfügen permanent über ein aktuelles und aussagekräftiges Lagebild und beantragen zeitgerechte Massnahmen;
- Wir stellen die permanente Erreichbarkeit des LVb Log sicher;
- Wir erarbeiten die für die Entschlussfassung und Befehlsgebung des Kdt notwendigen Unterlagen initiativ, zeitgerecht, vollständig, unter Einhaltung der rechtlichen Vorgaben und dem Einbezug der Unterstellten;
- Wir vertreten den LVb Log in Arbeitsgruppen und Projekten kompetent, konstruktiv und gut vorbereitet im Sinne des Kdt und des LVb;
- Wir unterstützen, informieren und beraten die DU Kdt LVb Log bestmöglich, proaktiv, umfassend und zeitgerecht;
- Wir kontrollieren, inspizieren und überprüfen in einem konstruktiven Klima nach Vorgaben des Kdt LVb Log;

- Wir stellen eine qualitativ hochstehende Ausbildung sicher.

## Grundsätze in der Zusammenarbeit mit den DU:

- Der Kdt LVb Log und die DU (letztlich die Miliz) steht im Zentrum aller Aktivitäten;
- Einbezug der DFU in der Entschlussfassung;
- Unterstützung der DU primär an deren Standort;
- Rapporte und Sitzungen nur wenn nötig;
- Bearbeitung der Geschäfte in der Regel innerhalb von zwei Wochen;
- Rechtliche Vorlagen bilden die Grundlage;
- Es geht immer um die Sache;
- DU Kdo werden, wenn immer möglich, entlastet;
- Kontrollen werden konstruktiv und nach vorgegebenen Checklisten durchgeführt;
- Befehle werden stufengerecht heruntergebrochen;
- Planungsrhythmus der verschiedenen Stufen sind zu berücksichtigen.

## Verantwortlichkeiten und Aufgaben der FGG (Führungsgrundgebiete)

### Führungsgrundgebiet 1 (Personelles der Truppe):

- Bereich Gst Of / Prakt Dienst Kp Kdt / Durchdiener;
- Bereich TLG / FLG / SLG;
- Bereich San Kp / Train Kp, Veterinär Kp und Hundeführer Kp;
- Bereich Beförderung und Mutationen;
- Bereich Verkehr und Transport inkl VBA Planung;
- Bereich Kontrollführung des Betr Det Lehrverband Logistik;
- Bereich Armeeseelsorger;
- Bereich Vorschläge Of / Höh Uof / Uof;
- Bereich Personaldossier;
- Bereich Archivierung der Anwärterdossiers;
- Führung Milizpersonalmanagement.

### Rechtliche Grundlagen FGG 1:

- MG (Militärgesetz, Bundesgesetz über die Armee und Militärverwaltung);
- VMDP (Verordnung über die Militärdienstpflicht);
- QMA (Qualifikations- und Mutationswesen in der Armee);
- Verschiedene Weisungen.

### Führungsgrundgebiet 2 (Einsatz und Planung):

- Dienstleistungsplan;
- Belegungskalender;
- Raumbelegungskalender;
- Militärische ausserdienstliche Tätigkeiten;
- VUM (Verordnung über die Unterstützung

ziviler oder ausserdienstlicher Tätigkeit mit militärischen Mitteln;

- DALL (Dokument Ausbildungsdienste LVb Log);
- Verbindung zum Kdo Ausbildung;
- Inernet / Intranet / Extranet;
- BERCO (Planung und Führung der Bereitschaft);
- BELOG (Befehlsgebung LVb Log);
- Cockpit LVb Log;
- Koordination und Steuerung der Projekte / IPT und Versuche (aktuell über 100 Geschäfte);

### Führungsgrundgebiet 4 (Dienst und Führungsunterstützung)

#### Finanzen:

- Budgetierung, Zuteilung, Steuerung Kredite der Kdo Ausb und LBA;
- Überwachung der Einhaltung aller finanziellen Vorgaben;
- Unterstützung der Schulen / Kompetenzzentren bei der Datenerfassung der Leistungen der Mitarbeiter;
- Steuerung Betriebsstoffkontingente sowie Büromaterial und Bürotechnik Kredite;
- Führung Anlageinventar des gesamtem LVb Log.

#### Beschaffung:

- Büromaterial, Bürotechnik und Büromöbel;
- Alle bundesexternen Beschaffungen des LVb Log;
- Dienstkleider für zivile Mitarbeiter.

#### Verträge:

- Management aller Dienstleistungsvereinbarungen LVb Log in Zusammenarbeit mit einem Einsatz.

#### Material und Munition:

- Steuerung der Grundausbildungsetat;
- Steuerung der Munition;
- Unterstützung der Schulen und Kompetenzzentren gegenüber der LBA und Kdo Ausbildung bei Bedarf.

#### Führungsunterstützung und Informatik:

- Superuser am Malerweg 6;
- Unterstützung der Superuser LVb Log bei IT Anforderungen;
- Koordination IT Anträgen und Projekte an Kdo Ausb.

#### Immobilien:

- Unterstützung der DU Kdo bei Bedarf.

#### Administration:

- Empfang und Postverteilung am Malerweg 6;
- Büromaterial am Malerweg 6;
- Unterstützung Geräte und Mobilien am Malerweg 6;



Panzer Leopard

- Parkplatzmanagement;
- Steuerung der elektronisch erfassten Aufträge, Dokumente und Korrespondenz;
- Reprodienst für LVb Log;
- Bearbeitung der Transportbedürfnisse der Mitarbeiter LVb Log mit ÖV;
- Abgabe von Pool-Geräten (Natel, Beamer etc).

### Führungsgrundgebiet 7 (Ausbildung)

#### Das FFG 7 umfasst folgende Aufgabenbereiche:

- Ist die Auskunftsstelle im Bereich der Allgemeinen Grundausbildung im LVb Log;
- Unterstützt die DU Kdo LVb Log sowie externe Kdo Stellen im Bereich der AGA;
- Bildet die Berufsmilitärs im LVb Log weiter;
- Erstellt und führt Ausbildungskontrollen der DU Kdo LVb Log;
- Ist für das Spitalpraktikum der Spital RS 41 zuständig;
- Ist für die Führungsausbildung der Milizkader im LVb Log zuständig;
- Ist für den Sport im LVb Log zuständig;
- Unterstützt den Kdt LVb Log bei Inspektionen und Kontrollen;
- Unterstützt die LBA bei der Redaktion von mil Vorschriften und Reglementen;
- Leitet und koordiniert die Einführung von neuen militärischen Vorgaben und Reglementen.

#### Personalführung der Mitarbeiter LVb Log

Die Personalverantwortung der Berufsmilitärs und der zivilen Mitarbeiter im LVb Log liegt im Verantwortungsbereich des Kdt Stv und Chef ELS (Einsatz- und Laufbahnsteuerung der Berufsmilitärs), Oberst i Gst Thomas Scheibler.

Quelle: Präsentation Stabschef LVb Log vom Januar 2018

*Oberst i Gst Alois Schwarzenberger  
Freier Mitarbeiter LVb Log*