Köpfe und Karrieren : Oberst Gertrud Erismann-Peyer, Milizoffizier

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **158 (1992)**

Heft 6

PDF erstellt am: **03.07.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Das schweizerische Offizierskorps hat viele Gesichter. Die ASMZ blickt unter Helmränder. Offiziere geben kurze Antworten auf kurze Fragen.

Oberst Gertrud Erismann-Peyer Milizoffizier

Persönliche Daten

Funktion in der Armee
Chef MFD FAK 4

Beruf
Stv. Direktorin / Presse- und Informationschefin SBG; lic. iur.

Familie
verwitwet

Hauptstärke der Miliz?
Verwurzelung der Armee in der Bevölkerung. Armee profitiert von Kenntnissen aus dem Zivilleben.

Hauptschwäche der Miliz?
Professionalität etwas eingeschränkt, längere «Anpassungsphase».

Armee 95: Was soll neu werden?
Flexibilität bezüglich der Einsatzdoktrin. Anpassung an neue Bedrohungsformen. Beschränkung auf das absolut Notwendige.

Armee 95: Was soll nicht verändert werden?
Hauptauftrag der Armee (Verteidigung der Unabhängigkeit der Schweiz) darf nicht aus dem Auge verloren werden.

Zu schliessende Ausbildungslücken?
Führungsausbildung muss absolute Priorität haben. Gute Chefs sind das A und O für den Erfolg.

Zu schliessende Ausrüstungslücken?
Das neue Kampfflugzeug ist ein Muss.

In welchen Bereichen könnte besonders die Frau als Milizoffizier noch gefördert werden?
Frauen sollten in der Armee 95 überall eingesetzt werden, wo kein Kampfauftrag mit der Aufgabe verbunden ist. Abrücken von der Definition von «Frauenfunktionen» und Hinwendung zur Idee, dass Frauen überall ihren «Mann» stellen können, sofern sie die entsprechende Ausbildung (militärisch und/oder zivil) mitbringen.

Welchen Rat erteilen Sie einer jüngeren Kameradin, die nach Wegen sucht, mit der gleichzeitigen Belastung durch Familie, Beruf, Militär, Politik, Sport, Weiterbildung und Gesellschaft fertig zu werden?
Niemand kann sich in allen Bereichen gleichzeitig voll engagieren. Es ist notwendig, die eigenen Prioritäten festzulegen. Lieber nur zwei oder drei Aufgaben übernehmen, diese aber perfekt erfüllen.
Trotzdem braucht es – auch bei drei gleichzeitigen Belastungen – eine strikte, klare Planung und ein diszipliniertes Umgehen mit der Zeit.

Was antworten Sie Ihrer jüngeren Arbeitskollegin auf die Frage, ob sie eine OS oder ZS des MFD besuchen solle?
Sofern ich der Meinung bin, sie eigne sich für eine Führungsposition, rate ich selbsverständlich zum Weitermachen. Sie wird auch beruflich davon profitieren.

Welches Militärbuch lesen Sie zurzeit
Keines. Meine Zeit ist derart knapp, dass ich, wenn ich überhaupt Zeit zum Lesen finde, mich auf «Literarisches» beschränke.

Was sagt Ihre Familie zum militärischen Engagement?
Sie zeigt eine positive Haltung.

Welches war in Ihrer bisherigen militärischen Laufbahn die interessanteste Funktion, und warum?
Abverdienen als Kp Kdt: Da für Frauen die Führungsfunktionen in der Armee äusserst eingeschränkt sind, habe ich diese Chance sehr geschätzt. Es ist faszinierend, 125 junge Frauen in den militärischen Alltag einzuführen und sie zu einer Einheit zu formen.
Auf 1.1.93 werde ich Chef TID im FAK 4. – Mit dieser Aufgabe ist noch nie eine Frau betraut worden. Für mich ergibt sich eine neue, ausserordentlich interessante Herausforderung. ■

Führungsnachwuchs ...

... durch Stellenanzeigen in der ASMZ

Annahmeschluss für die Ausgabe 7/8 1992 vom 1. August ist am 15. Juli

ASMZ Inserate, Huber & Co. AG, 8501 Frauenfeld, Telefon 054 27 11 11/Telefax 054 21 88 71