

# Bericht aus dem Bundeshaus

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **170 (2004)**

Heft 12

PDF erstellt am: **18.09.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

# Bericht aus dem Bundeshaus

## Die Spitzen des Departementes und des Generalsekretariates VBS sowie höhere Staboffiziere im Jahr 2005<sup>1</sup>

<b>Departement</b>			
Chef VBS:	Samuel Schmid, 1947, Bundespräsident	Ausbildungschef Heer:	Div Hans-Ulrich Solenthaler, 1948
Persönlicher Mitarbeiter Chef VBS:	Stefan Costa, 1967, lic. phil. hist.	Kdt Lehrverband Übermittlung/ Führungsunterstützung 1:	Div Edwin Ebert, 1945
Persönlicher Berater Chef VBS für militärpolitische Fragen:	Div Markus Rusch, 1943	Kdt Lehrverband Infanterie 3/6:	Div Bertrand Jaccard, 1943
Projektleiter VBS:	Div Max Riner, 1943	Kdt Lehrverband Panzer 3:	Br Fred Heer, 1948
<b>Generalsekretariat</b>		Kdt Lehrverband Artillerie 1:	Br Hanspeter Wüthrich, 1949
Generalsekretär a.i.:	Markus Seiler, 1968, Dr. rer. publ. HSG	Kdt Lehrverband Genie/Rettung 5:	Div Ulrich Jeanloz, 1945
Chef Kommunikation <sup>2</sup> :	Jean-Blaise Defago, 1962, lic. phil. I	Kdt Lehrverband Logistik 2:	Div Jean-Jacques Chevalley, 1948
Chef Finanzen <sup>2</sup> :	Hans-Rudolf Sieber, 1955, lic. rer. pol.	Kdt Militärische Sicherheit:	Br Urs Hürlimann, 1955
Chef Personal <sup>2</sup> :	Roland Hämmerli, 1952	Kdt Territorialregion 1:	Div Jean-François Corminboeuf, 1953
Chef Informatik VBS <sup>2</sup> :	Bernhard Horrisberger, 1940, dipl. Ing. ETH	Kdt Territorialregion 2:	Div Eugen Hofmeister, 1949
Chefin Raumordnungs- und Umweltpolitik a.i. <sup>2</sup> :	Brigitte Rindlisbacher, 1953, Dr. phil. nat.	Kdt Territorialregion 3:	Div Hugo Christen, 1944
Chef Recht <sup>2</sup> :	Robert Wieser, 1952, Fürsprecher	Kdt Territorialregion 4:	Div Peter Stutz, 1948
Chef Dienste GS:	Peter Wüthrich, 1962, dipl. Verwaltungswirtschaftler HLB	Chef Einsatzstab Heer/ Stv. Kdt Heer:	Div Christian Schlapbach, 1946
Chef Schadenzentrum VBS:	Heinz Schwab, 1941	Kdt Infanteriebrigade 2:	Br Michel Chabloz, 1949
Dem Generalsekretär <i>administrativ</i> zugewiesen:		Kdt Infanteriebrigade 4:	Br Bruno Staffelbach, 1957
Chef Lage und Früherkennungs- büro/Nachrichtenkoordinator:	Jacques Pitteloud, 1962, Dr. iur.	Kdt Infanteriebrigade 5:	Br Rolf Oehri, 1953
<b>Direktion für Sicherheitspolitik</b>		Kdt Infanteriebrigade 7:	Br Daniel Lätsch, 1957
Direktor:	Raimund Kunz, 1948, lic. phil. I, Botschafter	Kdt Gebirgsinfanteriebrigade 9:	Br Roberto Fisch, 1956
<b>Direktion für Strategischen Nachrichtendienst</b>		Kdt Gebirgsinfanteriebrigade 10:	Br Roland Favre, 1958
Direktor:	Hans Wegmüller, 1944, Dr. phil.	Kdt Gebirgsinfanteriebrigade 12:	Br Fritz Lier, 1953
<b>Oberauditorat</b>		Kdt Panzerbrigade 1:	Br Jean-Jacques Duc, 1948
Oberauditor:	Br Dieter Weber, 1948	Kdt Panzerbrigade 11:	Br Roland Nef, 1959
<b>Gruppe Verteidigung</b>		<b>Teilstreitkraft Luftwaffe</b>	
Chef der Armee:	KKdt Christophe Keckeis, 1945	Kdt Luftwaffe:	KKdt Hansruedi Fehrlin, 1943
<b>Stab Chef der Armee</b>		Chef Luftwaffenstab <sup>3</sup> :	Br Walter Knutti, 1948
Stv. Chef der Armee:	Div Martin von Orelli, 1944	Ausbildungschef Luftwaffe:	Div Pierre-André Winteregg, 1945
Chef Stab Chef der Armee:	Oberst i Gst Peter Wanner, 1961	Kdt Lehrverband Flieger 31:	Br Peter Egger, 1954
Chef Frauen in der Armee <sup>3</sup> :	Br Doris Portmann, 1953	Kdt Lehrverband Fliegerabwehr 33:	Br Matthias Weibel, 1947
Personalchef Verteidigung:	Daniel Gafner, 1958	Kdt Lehrverband Führungsunter- stützung Luftwaffe 34:	Br Marcel Muggensturm, 1945
Stabschef Operative Schulung:	Div Jean-Pierre Badet, 1949	Chef Einsatzstab Luftwaffe/ Stv. Kdt Luftwaffe:	Div Markus Gygax, 1950
Chef Internationale Beziehungen Verteidigung:	Div Josef Schärli, 1940	Stv. Chef Einsatzstab Luftwaffe <sup>3</sup> :	Br Paul Kaelin, 1950
<b>Planungsstab der Armee (PST A)</b>		<b>Logistikbasis der Armee (LBA)</b>	
Chef PST A:	Div Jakob Baumann, 1958	Chef LBA:	Div Werner Bläuenstein, 1947
<b>Führungsstab der Armee (FST A)</b>		Chef Sanität/Oberfeldarzt (JMed):	Div Gianpiero A. Lupi, 1942
Chef FST A:	Div Christian Josi, 1944	Kdt Logistikbrigade 1:	Br Daniel Roubaty, 1951
Chef Personelles der Armee (J1) <sup>4</sup> :	Div Waldemar Eymann, 1943	<b>Zentraler Leistungserbringer zur Führungsunterstützungsbasis (FUB) VBS</b>	
Chef Militärischer Nachrichtendienst (J2):	Br Charles-André Pfister, 1948	Chef FUB a.i.:	Br Kurt Nydegger, 1950
Chef Operationen/Planung (J3/5):	Br Andreas Bölsterli, 1953	Kdt Führungsunterstützungs- brigade 41:	Br Willy Siegenthaler, 1955
Chef Logistik (J4):	Funktion wird nicht durch einen HSO besetzt	<b>Weitere HSO-Funktionen</b>	
Chef Führungsunterstützung (J6):	Br Kurt Nydegger, 1950	Controller des Chefs der Armee für die Umsetzung Armee XXI:	KKdt Beat Fischer, 1943
Chef Ausbildungsführung (J7):	Div Heinz Aschmann, 1944	Verteidigungsattaché in Paris:	KKdt Jacques Dousse, 1948
<b>Höhere Kaderausbildung der Armee (HKA)</b>		Verteidigungsattaché in Washington:	Div Urban Siegenthaler, 1947
Kdt HKA:	Div Ulrich Zwygart, 1953	Verteidigungsattaché in Rom:	Div Faustus Furrer, 1950
Zugeteilter HSO Kdt HKA <sup>3</sup> :	Br Martin Chevallaz, 1948	<b>Gruppe armasuisse</b>	
Kdt Zentralschule:	Br André Blattmann, 1956	Chef:	Alfred Markwalder, 1944, Dr. rer. pol.
Kdt Generalstabsschule:	Br Marcel Fantoni, 1952	<b>Bundesamt für Bevölkerungsschutz</b>	
Direktor Militärakademie an der ETHZ:	Br Rudolf Steiger, 1946	Direktor:	Willi Scholl, 1949
<b>Teilstreitkraft Heer</b>		<b>Bundesamt für Sport</b>	
Kdt Heer:	KKdt Luc Fellay, 1947	Direktor:	Heinz Keller, 1942

<sup>1</sup>Stand: November 2004

<sup>2</sup>Chefs der Querschnittsbereiche VBS; diese sind zuständig für die strategische Führung in ihrem Fachgebiet sowie für die Integration und Koordination der Fachplanungen der Departementsbereiche und Stabsstellen. Die Fachplanungen sind integrierte Bestandteile der Planung auf Stufe VBS. Die Aufgaben Departementsplanung, politisches und strategisches Controlling sowie die departementsinterne Aufsicht werden durch den Stab Chef VBS wahrgenommen.

<sup>3</sup>Diese Funktion wird nach der Ablösung nicht mehr durch einen HSO ersetzt.

<sup>4</sup>Führungsgrundgebiet.

## Ziele VBS für das Jahr 2005

Die Departementsleitung VBS hat u. a. folgende Ziele für das Jahr 2005 festgelegt:

### Ziel 1 Einleiten der Prozesse für die Weiterentwicklung der Armee

#### Massnahme:

■ Der Bericht über die Erreichung der Ziele der Armee gemäss Art. 149b MG (Militärgesetz) ist als Zwischenbericht erstellt.

### Ziel 2 Anpassung der Strukturen und Stärkung der Führung im Sicherheitsbereich

#### Massnahmen:

■ Die Beschlüsse zu den strukturpolitischen Pendenzen aus dem Projekt USIS bezüglich allfälliger Neuunterstellung sind gefällt.  
■ Die Beschlüsse zur Stärkung der sicherheitspolitischen Führung sind gefällt. Der Bundesrat hat das weitere Vorgehen für einen übergeordneten Krisenstab festgelegt.

### Ziel 3 ...

### Ziel 4 Umsetzung der neuen Strategie und Konsolidierung der neuen Strukturen Information und Kommunikation VBS

#### Massnahmen:

■ Die Strategie Kommunikation VBS ist auf allen Stufen und in allen Departementsbereichen umgesetzt und wird angewendet.  
■ Die Reorganisation Info/Komm VBS ist abgeschlossen und die Umsetzung/Konsolidierung in den neuen, konzentrierten Strukturen ist erfolgt.

### Ziel 5 Ausrichtung des Rechnungswesens VBS auf das neue Rechnungsmodell Bund (NRM)

#### Massnahmen:

■ Das neue Rechnungsmodell Bund (NRM) wird nach den Vorgaben des EFD und unter Berücksichtigung des Prototyps NRM VBS bearbeitet.  
■ Koordination, Qualität und Wirkungsgrad des Finanzreportings werden zusätzlich gesteigert.  
■ Das Budget VBS ist bezüglich Anteil der Investitionsausgaben optimiert.

### Ziel 6 Umsetzung des Personalumbaus und -abbaus sowie der Personalstrategien VBS

#### Massnahmen:

■ Die Personalabbauvorgaben werden eingehalten und der Personal-

umbau und -abbau erfolgt nach den Grundsätzen der Personalmigration.

■ Die neuen Prozesse und Strukturen sind in allen Organisationseinheiten konsolidiert.

■ Die von der Departementsleitung VBS verabschiedeten Konzepte und Instrumente im Rahmen der Personalstrategien VBS sind umgesetzt.

### Ziel 7 ...

### Ziel 8 ...

### Ziel 9 ...

### Ziel 10 Sicherheit durch Kooperation

#### Massnahmen:

■ Die Strategie des VBS betreffend die internationale Zusammenarbeit der Armee wird mit Weisungen des Chefs VBS konkretisiert und politisch abgestützt.

■ Die friedensfördernden Einsätze der Schweizer Armee laufen in einem glaubwürdigen Rahmen weiter.

■ Die Botschaft zur Verlängerung des SWISSCOY-Einsatzes ab 2006 im Rahmen der multinationalen Kosovo Force (KFOR) ist vom Bundesrat verabschiedet.

■ Die schweizerische Rüstungskontroll- und Abrüstungspolitik ist weiterentwickelt.

■ Die Strategie zur optimalen Nutzung der nationalen und internationalen Beiträge der Schweiz im Rahmen der sicherheitspolitischen Gemeinschaft ist entwickelt.

### Ziel 11 Streitkräfteentwicklung und Ausbildung

#### Massnahme:

■ Ein Konzept betreffend die mittel- und langfristige Entwicklung der Sicherheitspolitik und insbesondere der Streitkräfte ist erstellt.

### Ziel 12 Sicherstellung der geforderten Einsätze und Aufbau einer massgeschneiderten Grundbereitschaft der Armee

#### Massnahmen:

■ Die vom Bundesrat und/oder Parlament geforderten Einsätze sind sichergestellt.

■ Die Leistungen der Armee zu Gunsten Dritter gemäss Verordnung über den Einsatz militärischer Mittel für zivile und ausserdienstliche Tätigkeiten sind reduziert.

### Ziel 13 Voraussetzungen für ersten Schritt in Richtung weiterentwickelte Armee

#### Massnahme:

■ Die mittelfristige Weiterentwicklung der Armee ist konkretisiert.

### Ziel 14 Verstärkung der Leistungsfähigkeit für Existenzsicherungs- und Raumsicherungsoperationen

#### Massnahmen:

■ Die Ausserdienststellung führt durch Betriebskostenreduktion zu Einsparungen in der Logistik.

■ Das Rüstungsprogramm 05 ist auf die Armee 2011 ausgerichtet.

### Ziel 15 Ausrichtung des Verteidigungsbereichs bezüglich Prozesse, Strukturen und Aufgaben auf die Bedürfnisse und Rahmenbedingungen des Departements

#### Massnahmen:

■ Der Personalumbau und -abbau ist gemäss den Vorgaben des Departements umgesetzt.

■ Die Prozesse und Strukturen in den Bereichen Streitkräftebeziehungen und Sicherheitskooperation sind operationell.

■ Die Kommunikationsstrategien V und VBS sind abgeglichen und von den Entscheidgremien verabschiedet.

### Ziel 16 Die Weiterentwicklung der Schweizer Armee wird mehrheitlich verstanden und mitgetragen

#### Massnahme:

Die Angehörigen der Armee, speziell die Kader, sowie die Wirtschaft, Medien und Kantone verstehen mehrheitlich den Grundgedanken der Weiterentwicklung der Armee.

### Ziel 17 Bericht über die Führungsstrukturen und Unterstellungsverhältnisse der neuen Armee an die Bundesversammlung

#### Massnahme:

■ Der Bericht über die Führungsstrukturen der Armee und die Unterstellungsverhältnisse gemäss Art. 13 Abs. 2 der Verordnung der Bundesversammlung über die Organisation der Armee ist erstellt und vom Bundesrat verabschiedet.

### Ziel 18 Über den gesamten Lebensweg sind die Kosten optimiert und die Flexibilität erhöht

#### Massnahmen:

■ Der Nachweis «fit for mission» schliesst die Beschaffungsphase ab und ermöglicht die Nutzung von Systemen, Material und Bauten durch die Armee und/oder den Bevölkerungsschutz.

■ Die Bereinigung der Schnittstellen zwischen armasuisse und Verteidigungsbereich führt zu einer effizienteren und kostengünstigeren Vorhabensplanung und gewichtet die Ausserdienststellungsphase, insbesondere den Verkauf, richtig.

### Ziel 19 ...

### Ziel 20 ...

### Ziel 21 Weiterentwicklung armasuisse mit Teilbereichen in FLAG

#### Massnahme:

■ Die Geschäftspläne und die Leistungsaufträge für die Bereiche «Wissenschaft + Technologie» und «Bau» sind eingereicht.

### Ziel 22 Konsolidierung und Weiterentwicklung des Verbundsystems Bevölkerungsschutz

#### Massnahmen:

■ Das Verbundsystem Bevölkerungsschutz ist konsolidiert.

■ Die mittelfristige Weiterentwicklung des Bevölkerungsschutzes ist konzipiert.

■ Die Empfehlungen zur Verbesserung des nationalen ABC-Schutzes sind erarbeitet.

### Ziel 23 Konsolidierung und Weiterentwicklung des Bundesamts für Bevölkerungsschutz (BABS)

#### Massnahmen:

■ Der Geschäftsplan und der Leistungsauftrag für das Projekt FLAG sind eingereicht.

■ Das Integrierte Managementsystem (IMS) ist im BABS eingeführt.

■ Die Abbauvorgaben beim Personal sind erfüllt, die weitere Planung für 2006 und 2007 ist erstellt.

### Ziel 24 Umsetzung der Massnahmen des Konzepts des Bundesrates für eine Sportpolitik in der Schweiz

#### Massnahmen:

■ Die Massnahmen 2003 – 2005 sind evaluiert und interpretiert.

■ Die Massnahmen ab 2007 sind definiert und der finanzielle Rahmen vom Bundesrat beschlossen.

### Ziel 25 Umsetzung Neuorganisation Bundesamt für Sport (BASPO)

#### Massnahme:

■ Die Aufgaben, Strukturen und Prozesse sind auf die neue Organisation ausgerichtet und der Direktionswechsel ist auf den 1. April 2005 vollzogen.

### Ziel 26 ...