

# Of@Credit Suisse : Wertschätzung des Offizierskorps in der Bankenwelt

Autor(en): **Vetsch, Matthias / Weilenmann, Daniel**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **185 (2019)**

Heft 8

PDF erstellt am: **30.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-862699>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Of@Credit Suisse: Wertschätzung des Offizierskorps in der Bankenwelt

«Of@CS», das vor wenigen Jahren lancierte Mitarbeiternetzwerk der Credit Suisse, ist innerhalb kurzer Zeit stark gewachsen. Als Plattform für Veranstaltungen und den Austausch zwischen Geschäftsleitungsmitgliedern, Kader und Mitarbeitenden der Credit Suisse, die militärisch einen Offiziersrang bekleiden, hat sich «Of@CS» zu einem Format etabliert, das unterdessen rund 200 Mitglieder zählt.

Matthias Vetsch, Daniel Weilenmann

Mit dem Ende der Armee 61/Armee 95 und der Weiterentwicklung der Finanzindustrie wurde vermeintlich auch das Ende der parallel-laufenden Offizierskarriere eingeläutet. War es noch in den 80er bis Anfang 90er Jahren ein deutlicher Vorteil für karriereorientierte Bankangestellte, einen Offiziersrang zu haben, kann dies heutzutage in einigen Organisationen gar zum Hindernis werden.

Mit dem letzten Anlass von «Of@CS» wurde jedoch gezeigt, dass es auf jeder Stufe in der Bank Offiziere hat, die ihre militärischen Kompetenzen in den Berufsalltag gewinnbringend einbringen. An der Mittagsveranstaltung in Zürich im Zunfthaus zur Haue haben der Gastgeber Robert Wagner, Chief Operating Officer und Geschäftsleitungsmitglied der Credit Suisse (Schweiz) AG, sowie der Referent Divisionär Rolf Siegenthaler, Stellvertretender Chef Kommando Operationen der Schweizer Armee, überzeugend dargelegt,

## Of@CS ist die Vereinigung für Offiziere in der Credit Suisse

- Aktuell umfasst Of@CS rund 200 Milizoffiziere aus dem In- und Ausland;
- Seit einigen Jahren werden jährlich zwei Grossveranstaltungen mit einem Geschäftsleitungs- oder Verwaltungsratsmitglied der Credit Suisse als Gastgeber und einem Höheren Stabs-offizier (Offizier mit Generalsrang) der Schweizer Armee als Hauptreferent organisiert;
- Das Organisations-Team setzt sich zusammen aus Oberst aD Matthias Vetsch, Oberst i Gst Oliver Müller, Oblt aD Olivier P. Müller, Hptm Stefan Guggisberg & Hptm Daniel Weilenmann.



Bild: Marina Weilenmann, Chief of Staff, COO Swiss Universal Bank, Credit Suisse (Schweiz) AG

## Mittagsveranstaltung im Zunfthaus zur Haue.

dass der Stellenwert eines Milizoffiziers in der Wirtschaft vielerorts wieder an Bedeutung gewinnt.

Insbesondere die typischen Merkmale eines Offiziers, so Wagner – seines Zeichens ebenfalls Generalstabsoffizier – werden einheitlich in allen Ausbildungen zum Offizier geprägt und auch bei der Credit Suisse geschätzt:

- Integrität und Verlässlichkeit;
- Selbstorganisation und strukturiertes Denken;
- Ausdauer und (Stress-) Resistenz;
- Ruhe bewahren können in hektischen/ unübersichtlichen Situationen.

Diese Eigenschaften sind für Personen in verantwortungsvollen Funktionen essenziell, auch für Mitarbeiter und Kader in Finanzinstituten. Das laufende Grossprogramm WEA (Weiterentwicklung der Armee) hat mit seinem neuen Ausbildungsmodell (zumindest bis auf Stufe Leutnant) und dem verkleinerten Offizierskorps auch positiv dazu beigetragen, dass die Offiziere heutzutage aufgrund des «Diversitätsfaktors», aber auch

aufgrund des «Raritätsfaktors» für Unternehmen wieder begehrter sind.

Die Mittagsveranstaltung im Zunfthaus zur Haue kann in jeder Hinsicht als Erfolg verzeichnet werden. Über 50 Milizoffiziere, die bei der Credit Suisse arbeiten, nahmen teil, und nebst dem hochkarätigen Gastgeber und Referenten waren wichtige Funktionsträger verschiedener Bereiche und viele junge Offiziere vertreten. Das Offizierskorps ist noch da in der Bankenwelt! ■

*Dieser Artikel wurde durch die Kommunikationsabteilung der Credit Suisse überprüft und genehmigt.*



Oberst  
Matthias Vetsch  
Dipl. Ing. ETH  
Managing Director  
Credit Suisse  
5621 Zufikon



Hauptmann  
Daniel Weilenmann  
M.Sc. LSE  
Mitglied d. Direktion  
Credit Suisse  
8645 Rapperswil-Jona