

Ressources humaines

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge**

Band (Jahr): - **(1988)**

PDF erstellt am: **10.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ressources humaines

En 1988, l'effectif moyen du personnel en mission comportait 546 collaboratrices et collaborateurs, chargés de l'accomplissement des tâches directement liées à la protection et à l'assistance en faveur des victimes, ainsi qu'à la coopération avec les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge; ces dernières ont, pour leur part, mis à la disposition du CICR une moyenne de 95 personnes spécialisées dans les domaines médicaux, paramédicaux et techniques. De plus, les délégations ont pu réaliser leurs objectifs grâce à la participation d'une moyenne de 3 040 collaboratrices et collaborateurs engagés localement.

Au siège, l'effectif moyen du personnel comptait 658 collaboratrices et collaborateurs, dont la plus grande partie occupent des fonctions destinées à apporter un soutien direct aux activités opérationnelles du CICR dans le monde entier.

Recrutement et formation

Pour satisfaire aux besoins constants du terrain, le département des Ressources humaines a recruté et engagé 138 personnes, dont 75 délégués, 22 médecins, 16 spécialistes paramédicaux, 18 administrateurs et 7 secrétaires, qui ont participé à l'un des cinq cours d'intégration et de formation organisés pour les préparer à leur mission.

Dans le domaine de la formation complémentaire, plus de 800 personnes ont participé aux divers cours mis sur pied à l'intérieur ou à l'extérieur du CICR pour le perfectionnement des cadres (68 participants), pour la formation spécifique dans les domaines du droit, de la détention ou de l'Agence centrale de recherches (159 participants), pour la formation à des techniques de négociation, d'expression, de relation avec les médias et de lecture rapide (107 collaborateurs), sans oublier les cours d'initiation ou de perfectionnement à l'informatique (328 participants) et les cours de langues (165 participants).

Gestion des ressources humaines

Dans le cadre du développement du projet global de gestion des ressources humaines applicable à l'ensemble des collaborateurs, le département des Ressources humaines a procédé à la simplification du système de description de poste, poursuivi la formation des cadres à la méthode d'évaluation des postes et introduit un système unique d'appréciation des performances et des qualifications individuelles au siège et sur le terrain.

Dans les limites de sa politique de rémunération, le CICR s'est efforcé de tenir compte des performances des collaborateurs pour la fixation des salaires individuels pour 1989.