

# Ressources humaines

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge**

Band (Jahr): - **(1990)**

PDF erstellt am: **10.08.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

## RESSOURCES HUMAINES

Dès le début de l'année, avec l'action d'urgence en Roumanie, puis lors de la crise du Golfe, à partir du mois d'août, le CICR a dû répondre à une demande record dans le domaine des ressources humaines: outre le recrutement de délégués à l'extérieur de l'institution, de nombreux collaborateurs et collaboratrices du siège ont effectué des missions de courte durée, afin de renforcer le personnel déjà présent sur le terrain. Pour l'ensemble de l'année, le nombre des expatriés a été en moyenne de 653 personnes, réparties dans 50 délégations à travers le monde, et secondées par quelque 4 620 collaborateurs recrutés localement. Les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge de 23 pays ont mis à disposition du CICR du personnel médical, para-médical et technique pour ses actions sur le terrain, soit 561 personnes au total, pour 155 postes. Globalement, il y avait donc en moyenne 808 expatriés travaillant sur le terrain pour le CICR.

A Genève, les tâches de soutien direct aux activités opérationnelles, ainsi que celles relevant du droit, de la doctrine, de la communication et de l'administration, ont employé 647 personnes.

La division du recrutement a procédé, en 1990, à l'engagement de 300 personnes, dont 232 pour des missions sur le terrain (71 délégués, 25 médecins, 53 spécialistes paramédicaux, 25 administrateurs, 33 secrétaires et 25 employés techniques).

De nombreux cours ont été organisés pour le personnel du CICR, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'institution, pour assurer une formation de base, de perfectionnement ou de formation continue dans des domaines variés.

Par ailleurs, le règlement de la Caisse de Pensions du CICR prévoit désormais l'égalité entre hommes et femmes en matière de droit à la retraite, cette dernière pouvant être prise dès 62 ans et jusqu'à 65 ans.