

Personal

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja**

Band (Jahr): - **(1986)**

PDF erstellt am: **10.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

En 1986, el promedio de personas que trabajaban en la sede de la Institución era de 580 colaboradores, la mayoría de las cuales ocupaba un puesto directamente relacionado con las actividades del CICR sobre el terreno en ámbitos tan diversos como el apoyo operacional, logístico, jurídico, administrativo o financiero (delegados generales, médicos, encargados de socorros, etc.).

Un promedio de 500 colaboradores enviados sobre el terreno contribuyeron permanentemente al mantenimiento y al desarrollo de las actividades de protección y de asistencia en todo el mundo. Además, unos 62 colaboradores especializados, puestos a disposición del CICR por diversas Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, participaron en diversas acciones específicas, particularmente en los ámbitos médico, paramédico y técnico.

El CICR contó asimismo con la colaboración de 2.400 empleados locales para garantizar el buen funcionamiento de sus numerosas delegaciones.

Reclutamiento, formación

En 1986, el CICR reclutó a 128 nuevos colaboradores destinados a trabajar sobre el terreno, todos los cuales participaron en uno de los 5 cursos de integración y de formación organizados para ellos. En la sede, 63 colaboradores recientemente reclutados participaron en una de las 4 jornadas de bienvenida que se organizan cada año.

Además de proseguir sus esfuerzos para que todos los colaboradores reciban la necesaria formación en los ámbitos específicos de la asistencia, la Agencia de Búsquedas, la detención, la difusión, la secretaría, la administración y la

gestión de una delegación, el CICR atribuyó especial importancia a la iniciación en la informática y a las relaciones humanas, así como al comportamiento de sus colaboradores.

Así pues, unos 800 colaboradores, tanto en la sede como sobre el terreno, recibieron una formación complementaria para permitirles cumplir con las exigencias específicas de sus actividades y desarrollar sus aptitudes.

Gestión de los recursos humanos

El CICR prosiguió, en 1986, el proyecto de revisión de su sistema de clasificación y de retribución. Todos los colaboradores de la Institución hicieron una descripción de sus tareas; posteriormente, comités integrados por los representantes jerárquicos de cada unidad evaluaron todos los puestos según un método aplicado en numerosos organismos y empresas internacionales. Con estos datos, se elaboró una nueva clasificación para el conjunto de las funciones, sobre la base del grado de responsabilidad de cada puesto.

Al mismo tiempo, se hicieron comparaciones de salarios, en colaboración con organismos profesionales especializados, tomando como referencia el mercado ginebrino y otros mercados suizos.

Se definió así una nueva política de remuneración uniforme para todos los colaboradores sobre el terreno y en la sede, cuidando de garantizar la equidad interna, así como un nivel de competitividad aceptable en el mercado de trabajo, sin dejar de tener presente la importancia del carácter humanitario del CICR en la motivación de los colaboradores.