

Personal

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja**

Band (Jahr): - **(1987)**

PDF erstellt am: **10.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

En 1987, el personal en la sede de Ginebra fue, como promedio, de 596 colaboradores; la mayoría de éstos ocupaba un puesto que prestaba apoyo directo a las actividades de protección y de asistencia del CICR en el mundo entero; un tercio, aproximadamente, compartía su tiempo entre la sede y las delegaciones.

Había sobre el terreno, como promedio, 492 colaboradores suizos y 61 colaboradores puestos a disposición por Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja para participar en acciones específicas (especialmente en los ámbitos médico, paramédico y técnico), así como 2.470 colaboradores locales contratados en sus delegaciones.

Reclutamiento y formación

A fin de proporcionar permanentemente el personal necesario para el mantenimiento y el desarrollo de sus actividades, el CICR reclutó y contrató a 120 colaboradores que prestaron servicio sobre el terreno, es decir, 72 delegados, 11 administradores y 37 colaboradores especializados en los ámbitos médico, paramédico y técnico. Todos participaron en uno de los cinco cursos de integración para ellos organizados antes de su salida para efectuar su primera misión.

En la sede, 70 de los 104 nuevos colaboradores siguieron una de las cuatro jornadas de recibimiento organizadas con miras a su buena integración en la Institución.

Los colaboradores siguieron, en el marco de su formación complementaria, 1.055 cursos en total. Además del perfeccionamiento de los directivos sobre el terreno por

lo que respecta a la gestión de una delegación (13 participantes), de los directivos sobre el terreno y en la sede para la "gestión de los recursos humanos" (45 participantes) y de los cursos específicos relacionados con técnicas de reclutamiento, con el conocimiento de sí mismo, con la retórica, con los contactos con la prensa (78 participantes), cabe destacar la participación de 333 personas en cursos de iniciación o de perfeccionamiento en informática. Y nada menos que 125 colaboradores adquirieron una formación lingüística complementaria para satisfacer las necesidades de su actividad profesional.

Gestión de los recursos humanos

Tras la uniformización de su política de remuneración y el esfuerzo general realizado para la descripción, la evaluación y la clasificación de todos los puestos en la sede y sobre el terreno, el CICR prosiguió la realización de su proyecto global de gestión de los recursos humanos.

Para ello, se elaboró un nuevo sistema, que se introdujo para la apreciación del rendimiento de cada colaborador, sobre la base de la descripción de su puesto y de las responsabilidades que le incumben, así como mediante un diálogo con el respectivo jefe directo acerca de los resultados en su actividad o tras su misión.

Este sistema, que completa la calificación individual actualmente practicada sobre el terreno y prevista para la sede, se integra en el proceso de evaluación de cada colaborador y permite, en especial, un mejor enfoque de su más conveniente carrera dentro de la Institución.