

Recursos humanos

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja**

Band (Jahr): - **(1989)**

PDF erstellt am: **10.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Recursos humanos

En 1989, el personal del CICR que trabajó sobre el terreno, cumpliendo el cometido y los objetivos de la Institución en favor de las víctimas de conflictos, alcanzó un promedio de 591 colaboradores, incluidas las 48 delegaciones en el mundo entero. Este personal estuvo secundado por 4.055 colaboradores locales, por término medio.

Las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja pusieron a disposición del CICR una media anual de 145 colaboradores, que participaron en numerosas acciones específicas sobre el terreno gracias a su especialización en los ámbitos médico, paramédico o técnico.

La plantilla de la sede en Ginebra fue, por término medio, de 631 colaboradores, la mayoría de ellos desempeñando funciones de apoyo directo a las actividades operacionales.

Reclutamiento y formación

Dado el incremento de las actividades del CICR, la División de Reclutamiento contrató a 333 personas: 259 de ellas para ser enviadas sobre el terreno (119 delegados, 36 médicos, 38 especialistas paramédicos, 17 administradores, 22 secretarías y 27 especialistas técnicos) y 74 para la sede.

La División de Formación organizó, en beneficio de 851 personas, numerosos cursos de formación básica, de perfeccionamiento y de formación complementaria para todos los colaboradores. En el interior de la Institución, se impartieron cursos para delegados y personal médico (315 participantes), cuadros superiores y futuros cuadros (67), administradores (46), secretarías (61) y colaboradores que utilizan la informática (157).

En el exterior, la Institución organizó cursos de perfeccionamiento para los colaboradores en los ámbitos de reclutamiento, gestión de personal, lectura activa, expresión oral y finanzas (61), así como en el lingüístico (144).

Gestión de los recursos humanos

El CICR simplificó las normas y el sistema de gestión de puestos; la introducción del criterio de clasificación por escalafones permitirá un mejor enfoque de la trayectoria profesional ideal para los colaboradores en la Institución.

En el estricto marco de su política de remuneración, el CICR tuvo que readaptar progresivamente los sueldos de los colaboradores de las clases inferiores, a fin de mantener una comparación aceptable con el mercado suizo y ginebrino de empleo en 1990.