

Editorial

Autor(en): **Nicole, Anne-Marie**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Curaviva : revue spécialisée**

Band (Jahr): **2 (2010)**

Heft 4: **Pour entrée immédiate : recherche personnel soignant**

PDF erstellt am: **09.08.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Professions soignantes: Le défi de l'attractivité



Anne-Marie Nicole
Rédactrice

Editorial

«Les établissements pour personnes âgées sont les institutions où l'expansion des besoins en personnel sera la plus importante», écrit l'Observatoire suisse de la santé début 2009, en marge de ses projections sur les besoins en personnel de santé en Suisse. En chiffres, pour les EMS, cela se traduit par plus de 15 000 personnes supplémentaires à employer d'ici 2020, tous niveaux de formation confondus. Ces estimations sont basées sur l'évolution démographique: d'un côté, vieillissement de la population et prévalence des maladies chroniques, de l'autre, difficultés de recrutement au sein d'une population active qui n'augmentera quasiment pas. A cet effet démographique annoncé, s'ajoutent les départs prématurés actuels des professionnels et le manque d'intérêt de la relève pour le secteur des soins.

«Rien ne sert de construire des scénarios catastrophe; il faut agir sur de nombreux plans», nous dit le gérontologue Heinz Rüegger, qui a analysé une dizaine d'études et de recherches chiffrant, chacune à sa façon, l'ampleur du problème. Les pouvoirs publics, les écoles et centres de formation, les organisations du travail, les associations professionnelles, ou encore les institutions agissent effectivement, ensemble ou séparément, sur tous les fronts.

Le plus grand défi est celui de l'attractivité des professions soignantes et de l'environnement dans lequel elles s'exercent. Les métiers de la santé ont beaucoup évolué. Les soins infirmiers, en particulier, sont devenus une discipline à part entière qui s'est émancipée. Cela ne suffit cependant pas à gommer la mauvaise image, et donc le peu d'attrait, dont souffrent les soins infirmiers. Il s'agit encore de promouvoir et de valoriser les compétences des personnels soignants, de reconnaître la pénibilité des tâches et d'améliorer en conséquence les conditions de travail, de profiler les opportunités de carrière et de développement professionnel. Et c'est un travail de longue haleine.