

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Band: 74 (2003)
Heft: 6

Rubrik: Impressum

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 08.11.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

IMPRESSUM

**Herausgeber:**

CURAVIVA

Verband Heime und Institutionen Schweiz

Adresse:Zentralsekretariat, CURAVIVA,
Lindenstrasse 38, 8008 Zürich**Briefadresse:**

Postfach, 8034 Zürich

Telefon Hauptnummer: 01 385 91 91

Telefax: 01 385 91 99

E-Mail: info@curaviva.ch, www.curaviva.ch

Redaktion:

Erika Ritter (rr), Chefredaktorin,

Telefon direkt: 01 385 91 79

Telefax: 01 385 91 99

E-Mail: e.ritter@curaviva.ch

Ständige Mitarbeiter:

Elisabeth Rizzi (eri), Patrick Bergmann (pb),

Simone Gruber (sg), Tamaris Mayer (tm)

Redaktionsschluss:

Jeweils am 15. des Vormonats

Geschäftsinserate:

Jean Frey Fachmedien, Postfach 3374,

8021 Zürich, Telefon: 043 444 51 05

Telefax: 043 444 51 01

E-Mail: ruedi.bachmann@jean-frey.ch

Stelleninserate:

Annahmeschluss am 30. des Vormonats;

Astrid Angst, Telefon: 01 385 91 70

E-Mail: stellen@curaviva.ch

Stellenvermittlung:

Yvonne Achermann, Telefon 01 385 91 70

E-Mail: stellen@curaviva.ch

Satz und Druck:

Fischer AG für Data und Print,

Bahnhofplatz 1, Postfach, 3110 Münsingen

Telefon: 031 720 51 11, Telefax: 031 720 51 12

Layout: Julia Bachmann

Abonnemente (Nichtmitglieder):

Frau Verena Schulz,

Telefon: 031 720 53 52, Telefax: 031 72 53 20

E-Mail: abo@fischerprint.ch

Bezugspreise 2003:

Jahresabonnement Fr. 120.–, Halbjahres-

abonnement Fr. 75.–, Einzelnummer Fr. 13.–

inkl. Porto und MwSt.; Ausland, inkl. Porto:

Jahresabonnement Euro 95.–, Halbjahres-

abonnement Euro 60.–,

Einzelnummer keine Lieferung

Erscheinungsweise:

11x, monatlich, Juli/August Sommerausgabe

Auflage:

4600 Exemplare, verkaufte Auflage:

3261 Exemplare (WEMF-beglaubigt).

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit

vollständiger Quellenangabe und nach

Absprache mit der Redaktion.

EDITORIAL

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Oft sind es nur kleine Stolpersteine, die einen Bruch in Ablauf und Routine eines Lebens zur Folge haben können. «... und weisst du, Zufälle fallen dir zu. Und du weisst im Nachhinein nicht mehr, wie «es» geschehen ist!»

Mein Nachwuchs steht mit tröstenden – und selbstverständlich logischen Erläuterung liebevoll umsorgend zur Verfügung, warum, wieso Mutter anfangs Mai auf der Aussen- treppe gestolpert und derart wuchtig auf dem Garagenvorplatz aufgeschlagen ist, dass der linke Mittelfuss querdurch brach. Aus diesem Grund fand für sie arbeitsmässig ein vorläufiger Ortswechsel statt: vom Zürcher Bürotisch zur Couchecke in der heimischen Wohnung.

Noch entsteht der Entwurf zu diesem Editorial halb sitzend, halb liegend zwischen Kissenbergen, in der Hoffnung wenigstens auf ein Gipsbein – in absehbarer Zeit.

Sinnigerweise befasst sich ein Beitrag unserer Juni-Nummer mit der Gesundheit am Arbeitsplatz. Vom Aspekt der Arbeitspsychologie her gesehen mit einem etwas anderen Blickwinkel als oben beschriebene Ausgangslage. Oder doch nicht ganz? Braucht es gelegentlich, ganz brutal, Stolpersteinchen auf dem Weg, um die Rennerei im Leben auszubremsen? Eben, den erwähnten Zufall, der zu fällt?

Wie weit stehen Wohlbefinden am Arbeitsplatz und Lebensalltag in einer Wechselwirkung zu einander? Und wie weit, wo, liegt die Verantwortung für dieses Wohlbefinden beim Arbeitgeber? In Aarau läuft in der «Stollenwerkstatt» ein Pilotprojekt zu diesen Fragen.

Stolpersteine im Leben und am (freiwilligen/ehrenamtlichen) Arbeitsplatz können auch auf Grund von mangelndem Wissen und daraus resultierender Überforderung zum Ab-Sturz führen. Vor allem im Zusammenhang mit überforderten Milizern in den Stiftungsräten wurden in den vergangenen Monaten in den Medien schlimme Ereignisse kommuniziert: Abstürze, Brüche.



Wie weit sind Milizer auf ihre Aufgaben in den Stiftungsräten vorbereitet? Sind sie in der Lage, bei auftauchenden Problemen professionell zu reagieren? Welchen Anforderungen sollten sie genügen? Die Erfahrung zeigt: Freundschaft mit der Heimleitung und guter Wille allein reichen nicht aus.

Warum reagieren kantonale Aufsichtsorgane zumeist erst, wenn das Unglück geschehen, der Bruch da ist und kaum mehr ordentlich zu flicken ist? Wenn Schmerz und Leid hüben und drüben eine lange Erholungs- und Verarbeitungsphase nötig machen? Kurz: «Wenns scho gchlepft het!»

Da hilft kein Chirurg mehr, nützen keine Schrauben, Platten und kein Gips. Da trägt auch kein Abwarten-und-Tee-trinken, kein das-Schlimmste-vorüber-gehen und den-Rest-weitgehen- dem- natürlichen-Heilungsprozess-überlassen zur Genesung bei. Wenns «chlepft» im Heimwesen sind andere Szenarien gefragt. «Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser», musste sich Elisabeth Rizzi bei ihren Recherchen zum Thema «Milizer im Einsatz für die Heime» sagen lassen. Doch kontrollieren kann nur, wer weiss was, wann, wo, wie unser Schwerpunktartikel zeigt (Seite 5).

Stolpersteine?

Möglichst wenig Stolpersteine im Alltag, beruflich und privat, wünscht Ihnen aus den Kissen

Ihre Erika Ritter