

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Curaviva : Fachzeitschrift**

Band (Jahr): **91 (2020)**

Heft 10: **Psyche : Belastungen und Ressourcen**

PDF erstellt am: **13.07.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Absenzen auf den Grund gehen – und Prämien sparen

Per 1. Januar 2021 erhöhen viele Krankentaggeld- und Unfallversicherungen ihre Prämien. Gerade Gesundheits- und Sozialinstitutionen bekommen die Prämienaufschläge deutlich zu spüren. Schuld daran ist die überdurchschnittliche Zunahme der Absenzen am Arbeitsplatz. Es lohnt sich deshalb, den Ursachen auf den Grund zu gehen.

Zu Tarifaufschlägen bei den Personenversicherungen kommt es, weil die Schadensumme durch krankheits- und unfallbedingte Abwesenheiten seit Jahren ununterbrochen steigt. Ein Wechsel des Anbieters wird angesichts des engen und volatilen Anbietermarktes zunehmend schwieriger. Die Kostenspirale kann daher am effizientesten gebremst werden, indem die Betriebe ihr betriebliches Absenz- und Gesundheitsmanagement optimieren.

Aktives Absenzenmanagement lohnt sich

Absenzen verursachen Mehrkosten im Betrieb. Sie führen zu Störungen der Betriebsabläufe und zu Mehrbelastungen, die das Risiko weiterer Überlastungen und Ausfälle mit sich bringen. Es ist deshalb wichtig, Absenzen korrekt zu ermitteln, Ursachen zu erkennen und daraus mit betroffenen Mitarbeitenden mögliche Lösungsansätze zu erarbeiten. Den Vorgesetzten kommt hier eine entscheidende Schlüsselrolle zu, da sie das Arbeitsklima, die Motivation und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden stark prägen, was wiederum die Absenzenquote beeinflusst.



Absenzenerfassung – aber richtig

Korrekt erfasste Absenzendaten zeigen individuelle Belastungen, aber auch die Belastungen und die Arbeitsmotivation im Team auf. Eine detaillierte Erfassung, Auswertung und Interpretation der Daten erlaubt, künftig gesundheitsgefährdete Standorte, Teams und Mitarbeitende frühzeitig zu erkennen und durch präventive Massnahmen das Risiko von Absenzen zu vermindern.

Die so gewonnenen Daten und Erkenntnisse dienen als Grundlage für die weitere Zielsetzung und Erfolgsmessung und erlauben, die Kosten-/Nutzenrechnung optimal zu strukturieren. Sie stärken auch die Verhandlungsposition gegenüber den Versicherern. Oftmals ist eine Prämieinsparung allein durch eine fundierte Bereinigung des Datenmaterials möglich!

So unterstützen wir Sie

Der Versicherungsdienst von CURAVIVA Schweiz zeigt auf, wo die Herausforderungen in der Institution liegen und wie das Absenzenmanagement effizient angegangen wird. Aufgrund einer langjährigen Erfahrung können die Risikoberater in der Prävention, der richtigen Datenerfassung und der Auswahl der besten Leistungen aktiv unterstützen. Die wesentlichen Schritte sind dabei:

- Analyse der Absenzen- und Fluktuationsdaten und professionelle Interpretation von Auffälligkeiten, auch im Vergleich mit branchenbezogenen Benchmarks
- konkrete Handlungsempfehlungen zu absenzenmindernden Massnahmen und zur Optimierung von Versicherungslösungen
- Prüfung der arbeitsrechtlichen Unterlagen und der bestehenden Dokumente
- Umsetzung der möglichen Massnahmen zur Absenzenminimierung

Der Versicherungsdienst von CURAVIVA Schweiz bietet Unterstützung in sämtlichen Fragen rund um die Personalrisiken – vom betrieblichen Gesundheitsmanagement bis zur vertrauensvollen und kompetenten Begleitung des komplexen Einzelfalls.

Für eine persönliche Beratung oder weitere Informationen stehen die Partner des Versicherungsdienstes von CURAVIVA Schweiz gerne zur Verfügung.

Partner



NEUTRASS-RESIDENZ AG
Herr Pirmin Lang
6343 Rotkreuz
Tel. 041 799 80 49
pirmin.lang@neutrass.ch



Funk Insurance Brokers
Herr Claudio Grass
Hagenholzstrasse 56, 8050 Zürich
Tel. 058 311 05 78
claudio.grass@funk-gruppe.ch

CURAVIVA.CH

VERSICHERUNGSDIENST

www.curaviva.ch/versicherungsdienst