

**Zeitschrift:** Domaine public

**Band:** 30 (1993)

**Heft:** 1128

**Artikel:** Reconversion : les militaires sont désarmés pour changer d'emploi

**Autor:** Guyaz, Jacques

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-1011571>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 15.10.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

étude générale sur le trafic régional est en cours dont les résultats devraient justement permettre la recherche des meilleures solutions, en tenant compte aussi bien de l'infrastructure existante que d'une meilleure collaboration possible entre le train et le bus.

Cette politique du désordre est aussi la conséquence d'une absence de mandat clair de la part de la Confédération qui indemnise les CFF pour assurer une desserte régionale et qui prend en charge leur déficit; les décisions se prennent entre les CFF et l'Office fédéral des transports en l'absence de directives émanant du niveau politique. Il ne s'agit certes pas pour le Conseil fédéral de se prononcer sur le sort de chacune des lignes régionales, mais bien de définir une série de conditions et d'exigences concernant la desserte des zones périphériques par les transports publics, qu'il s'agisse du bus ou du train.

Dans ces conditions, on ne peut en vouloir aux CFF de chercher à améliorer leur situation financière pour répondre aux demandes des autorités, plus rapides à formuler ce genre d'exigences qu'à en assumer ensuite les conséquences concrètes sur le terrain.

Pas étonnant non plus de ne voir les cantons agir qu'au moment de protester contre telle ou telle fermeture de ligne: ce ne sont pas eux qui paient pour les dessertes dont ils profitent, mais ils devraient passer à la caisse s'ils voulaient voir maintenues celles que les CFF ont décidé de supprimer.

### Une nouvelle tâche cantonale ?

Il est décidément grand temps de redéfinir les tâches en fonction des niveaux politiques: si les CFF doivent rester une entreprise nationale, ils devraient se limiter à l'exploitation du trafic à moyenne et grande distance; aux cantons de définir et de financer leurs besoins en trafic régional. Il leur reviendrait logiquement de choisir le moyen le plus approprié de les satisfaire, en commandant des prestations aux entreprises de transports, qu'il s'agisse des CFF, des PTT ou de compagnies privées. La Confédération se contenterait de participer financièrement, comme elle le fait aujourd'hui. Elle veillerait à gommer les inégalités entre régions selon qu'elles sont desservies par une régie fédérale ou par une compagnie privée et elle mettrait au point une clé de répartition tenant compte de la population et du coût de ses déplacements à cause des situations géographiques particulières à chaque canton. ■

## RECONVERSION

# Les militaires sont désarmés pour changer d'emploi

*Pas facile de passer de la fabrication des canons à celle des tracteurs...*

(jg) La reconversion des emplois militaires est un sujet fort à la mode chez les économistes depuis la fin de la guerre froide. Le dernier témoignage en est le petit et fort intéressant ouvrage consacré au cas suisse et publié par Peter Hug et Ruedi Meier. Cette étude a un grand avantage: elle est faite avec sérieux et ses auteurs ne peuvent être taxés d'antimilitaristes primaires. Elle a un gros défaut: elle est faite avec sérieux et, à force de manier des concepts macro-économiques, elle finit par passer à côté de la réalité des organisations et de la vie des hommes (il y a peu de femmes dans ces milieux...)

Les salariés de la chose militaire peuvent être répartis en trois catégories. Tout d'abord les fonctionnaires et les soldats professionnels. L'ouvrage de Hug et Meier nous apprend qu'ils sont 15 740 en Suisse, soit 39% des emplois liés à l'armée. Toutes les études faites à l'étranger, et surtout aux États-Unis, montrent que la reconversion des professionnels de rang modeste est très difficile. L'armée est un univers très sécurisant avec quelques valeurs simples partagées par tous. Les règles du jeu sont claires, elles changent peu.

L'individu est fortement pris en charge. Certes en Suisse, le militaire de carrière, l'instructeur, est immergé dans la vie civile, il ne vit pas sur une autre planète comme le troufion américain dans son *fort*, véritable ville disposant de tous les services imaginables, ou comme le soldat français isolé dans une ville de garnison vivant de et pour l'armée. Néanmoins, quitter l'uniforme, retrouver une société ouverte avec ses ambiguïtés, ses fluctuations, ses incertitudes est une situation qui génère de l'instabilité et des troubles nombreux. Les suicides sont toujours très importants chez les anciens militaires.

Ensuite, nous mentionnerons les employés des usines fédérales d'armement: 4980 en Suisse, 12% des emplois dépendant de la manne du DMF. Il s'agit d'usines de poudre et de munitions, des ateliers de Thoune et de la fabrique d'avions d'Emmen. A l'exception de ces deux dernières, ces entreprises sont

spécialisées dans des productions de bas niveau technologique. Elles ont toutes un marché captif: la Confédération, des spécialités limitées et aucun produit «civil» à leur assortiment. Tous les Bâlois le savent: les usines de produits chimiques de base (ce que sont les fabriques de munitions) n'ont aucun avenir en Suisse et il n'est pas très aisé de transformer une poudrière en centre de biotechnologie.

Enfin, les 19 770 emplois restants sont ceux du secteur privé. Les principales entreprises sont Oerlikon-Contraves (du groupe Bührle), SIG et Mowag. L'expérience montre qu'il est très difficile de reconvertir des usines d'armement haut de gamme, fabriquant des productions à forte valeur technologique. L'exemple de Bührle est patent.

Tout d'abord, dans ces entreprises, le coût est un élément dont personne ne s'est jamais préoccupé. Plus c'est cher, plus c'est beau, et le Parlement vote (votait ?) les crédits les yeux fermés et la main sur le cœur. Produire pour un marché est une notion inconnue. Ensuite il s'agit d'obtenir la meilleure qualité possible et là aussi, à n'importe quel prix, c'est le cas de le dire. Rechercher un équilibre entre le prix et la qualité comme le fait n'importe quelle entreprise «civile» est une notion inconnue. Il ne s'agit pas là d'exagérations, mais de faits corroborés par tous ceux qui ont travaillé dans ce type d'industrie. La reconversion mentale est presque impossible. Il faut que l'ingénieur ou le technicien change d'entreprise et de milieu pour changer de comportement. Bref, la transformation du secteur militaire n'est pas qu'une affaire macro-économique, il faut aussi prendre en compte les aspects humains et émotionnels.

Construire des tracteurs plutôt que des tanks comme on le voyait dans les films de propagande de l'URSS n'est pas si facile, ou alors il y a toutes les chances pour que le tracteur soit vraiment très, très coûteux. ■

Peter Hug, Ruedi Meier: *La Reconversion*, éditions d'En Bas, Lausanne, 1993.