

Emploi : travail intérimaire sous surveillance

Autor(en): **Tille, Albert**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Domaine public**

Band (Jahr): **43 (2006)**

Heft 1709

PDF erstellt am: **12.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-1009209>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Travail intérimaire sous surveillance

Le travail intérimaire est trois fois plus important qu'il y a dix ans. Les cantons latins étudient ce nouveau marché de l'emploi riche en incertitudes.

L'emploi à vie dans une entreprise est un modèle qui appartient au passé. L'économie se mondialise. Les entreprises travaillent en flux tendu pour s'adapter rapidement à la concurrence internationale. Les contrats de travail temporaires sous toutes les formes se multiplient. Quelle est l'am-

transformera profondément le marché du travail.

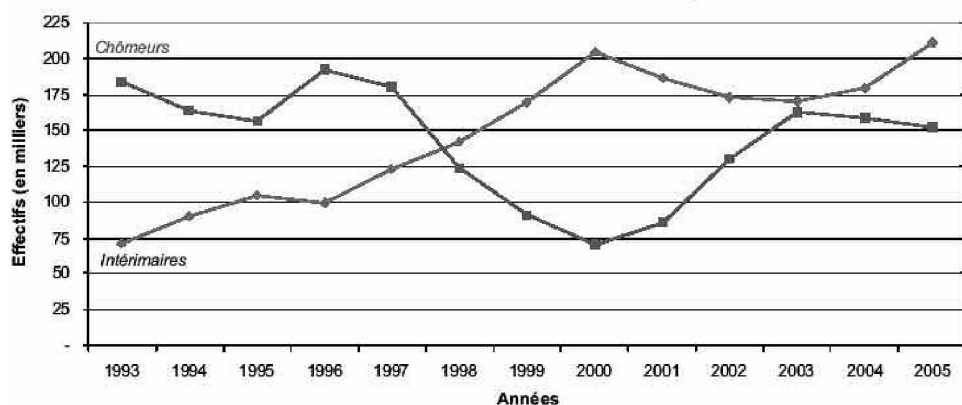
On aurait pu supposer que le travail intérimaire se substitue aux emplois fixes en période de récession économique. Il n'en est rien. L'effectif des travailleurs intérimaires est influencé par la conjoncture économique au même titre que les autres formes d'emploi.

Le phénomène varie fortement d'une branche à l'autre de l'économie. Il est particulièrement important dans les entreprises offrant des services informatiques. Elles travaillent sur mandat, ce qui mobilise un personnel important sur de courtes périodes. Le travail intérimaire atteint également un niveau élevé (de 4%) dans l'horlogerie.

disponibles au seco et dans les cantons. Ces données quantitatives ne sont pas suffisantes pour mesurer la précarité du travail intérimaire. Le rapport ouvre quelques pistes pour en faire une évaluation qualitative. Un engagement dure en moyenne deux mois. C'est insuffisant pour avoir accès à la prévoyance professionnelle, ce qui est un élément évident de précarité. Mais il est possible que les intérimaires cumulent plusieurs engagements par année et puissent, par l'intermédiaire de leur agence, cotiser pour leur 2ème pilier. Autre élément difficilement chiffrable de la précarité: une mission donnée à un travailleur en dernière minute perturbe la vie privée et génère des frais si elle est offerte dans une entreprise éloignée de son domicile.

Les offices cantonaux de l'emploi gardent un œil attentif sur l'évolution du travail intérimaire en particulier et du travail temporaire en général. Ils suggéreront, au besoin, des accords entre partenaires sociaux ou des modifications de la loi fédérale sur le service de l'emploi pour lutter contre la précarité de l'emploi. *at*

Graphique 10 : Evolution, en Suisse, du nombre d'intérimaires et du nombre de chômeurs - Source : seco, EXLSE



pleur du phénomène et quelle précarité entraîne-t-il? Pour tenter de répondre à ces interrogations, la Conférence romande et tessinoise des services cantonaux de l'emploi (CRT) a lancé une enquête sur le travail intérimaire. Ses résultats viennent d'être publiés.

Le travail intérimaire est moins répandu qu'on aurait pu le craindre. Il ne représentait que 1,6% l'emploi en 2004. Mais, comparé au 0,45% enregistré en 1993, la progression est spectaculaire. Si elle se poursuit au même rythme, elle

Lorsque le nombre des chômeurs augmente en raison de la baisse de l'emploi, le nombre des intérimaires diminue.

La forte croissance des travailleurs intérimaires enregistrée depuis 2003, visible sur le graphique ci-dessus, a des causes extra-conjoncturelles. Elle provient pour une large part des accords bilatéraux. Les étrangers représentent désormais plus de la moitié des intérimaires. Leur effectif a progressé de 46% en deux ans alors que celui des Suisses de 8% seulement.

Pendant la grande crise des années septante, l'emploi s'est effondré de 90 000 à 30 000 personnes avec son lot de licenciements traumatisants. Les patrons horlogers doivent s'en souvenir et goûtent particulièrement la flexibilité qu'offre le travail intérimaire. Dans la branche, Rolex détient un record. La situation est semblable dans la construction, qui souffre du traumatisme de la crise des années nonante et, de surcroît, travaille également sur mandat.

L'étude de la CRT s'est basée sur les statistiques de l'emploi

Il y a travail intérimaire lorsqu'une agence de location de services place un travailleur dans une entreprise qui a un besoin temporaire de main-d'œuvre supplémentaire. Le travailleur placé est en contrat avec l'agence.