

Les stages chez Coop comptent pour beurre

Autor(en): **Delley, Jean-Daniel**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Domaine public**

Band (Jahr): - **(2007)**

Heft 1717

PDF erstellt am: **13.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-1024208>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Les stages chez Coop comptent pour beurre

Jean-Daniel Delley

Coop se lance depuis peu dans une expérience intéressante. Sa filiale vaudoise a engagé 18 jeunes entre 15 et 18 ans, rebutés par l'école mais désireux de travailler. La formation se déroule essentiellement dans les rayons et les dépôts des magasins, dix mois durant pour un salaire mensuel de 800 francs. Ces jeunes suivent des cours organisés à l'interne, un jour pas semaine seulement. A l'issue du contrat, les participants peuvent être embauchés comme employés non qualifiés ou, s'ils ont acquis des qualifications suffisantes, entreprendre un apprentissage.

Cette action ne relève pas de la philanthropie. Le grand distributeur réagit à une pénurie de main-d'œuvre qui ne va que s'accroître de par l'évolution démographique. Mais il offre aussi une chance à des jeunes de mettre le pied dans le marché du travail, même si c'est par la petite porte. A l'heure où la Conférence suisse des institutions d'action sociale met en lumière l'ampleur de la pauvreté et du chômage des jeunes, cette option minimaliste n'est pas à négliger.

Pourtant l'officialité de la formation regarde cette expérience d'un œil critique. La loi fédérale sur la formation professionnelle charge la Confédération, les cantons et les organisations d'employeurs de veiller en commun à la qualité de cette formation. Coop est soupçonnée de rechercher une main-d'œuvre bon marché. C'est pourquoi ce stage au sein de Coop n'est pas reconnu dans le cursus de formation: un jeune quittant cette entreprise à l'issue de cette période perdra près d'une année dans son parcours officiel de formation. La loi, c'est la loi. Mais les voies de l'intégration au monde du travail sont multiples.