

# Chez nous et à l'étranger

Autor(en): **[s.n.]**

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **52 (1964)**

Heft 40

PDF erstellt am: **12.07.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# CHEZ NOUS ET A L'ÉTRANGER

ASSOCIATION SUISSE  
POUR LE SUFFRAGE FÉMININ

## 53<sup>e</sup> Assemblée des délégués

Samedi 25 et dimanche 26 avril 1964  
au Casino, Steigstrasse 26, Schaffhouse

Samedi 25 avril

Dès 13 h. 30, à l'entrée de la salle, distribution des cartes de vote et d'excursion.

14 h. 30, Assemblée des délégués.

Ordre du jour :

1. Appel des délégués.
2. Nomination des scrutateurs.
3. Rapport annuel.
4. Rapport de la trésorière.
5. Rapport des vérificatrices des comptes.
6. Fixation de la cotisation annuelle.
7. Congrès de l'Alliance internationale des femmes, du 19 août au 2 septembre 1964, à Trieste.
- 16-16 h. 30, Suspension de la séance et rafraîchissements.
8. Rapport sur l'activité de la section de Schaffhouse.
9. Divers.  
Repas du soir libre (non organisé).
- 20 h., Conférence de M. Gerd Spitzer, dr en droit, vice-président de l'autorité tutélaire de la Ville de Zurich, membre de la Commission d'étude du Département fédéral de justice et police pour la révision du droit de la famille : « Vor einer Teilrevision des Familienrechtes ».

Après la conférence, Réception au Casino.

Dimanche 26 avril

- 9 h., séance privée.
  - 11 h. 45, promenade sur le Rhin à Stein a. Rh. Dîner à Stein a. Rh.
  - 15 h., départ de Stein a. Rh.
  - 16 h., retour à Schaffhouse.
- N. B.  
8 h. 15, culte protestant, Mme M. Meister-Spörri, au Casino.  
7 h., messe avec sermon.  
8 h., messe (service pour enfants) à l'église cath. romaine Santa Maria (près du Casino).



VOYAGES ET VACANCES

gratuits en collectionnant  
les bons de garantie des

**Pâtes de Rolle**



Une salle de bains  
1 m<sup>2</sup>

pour week-end, chalets,  
studios, chambres, etc.

**B. Petzold**

17, rue de la Servette  
Téléphone 33 80 30 - Genève

OUVROIR DE L'UNION DES FEMMES

**AUX PETITS LUTINS**

9, rue de la Fontaine - Tél. 25 85 66  
GENÈVE

Confections soignées  
pour enfants

## A l'Alliance de sociétés féminines suisses

Proposition de la Commission suisse  
des femmes de l'Alliance des indépendants

Par arrêté du Conseil fédéral du 26 novembre, l'initiative populaire concernant la lutte contre l'alcoolisme tendant à une révision de l'article 32 bis de la Constitution est reconnue acceptable.

Au nom de la commission suisse des femmes de l'Alliance des indépendants, la résolution suivante sera mise en discussion à l'Assemblée des déléguées des 14 et 15 mai 1964 :

L'assemblée des déléguées salue l'initiative contre l'alcoolisme prévue sur la base d'une révision de l'article 32 bis de la Constitution. Elle charge la direction de l'Alliance de sociétés féminines suisses d'entreprendre tout ce qui est en son pouvoir pour la faire aboutir.

Le comité de l'Alliance est, en principe, d'accord avec cette résolution ; il propose cependant un texte quelque peu modifié qui assure une plus grande liberté d'action :

L'assemblée des déléguées salue tout effort en vue de la lutte contre l'alcoolisme sur la base d'une révision de l'article 32 bis de la Constitution fédérale. Elle charge le comité de l'Alliance de sociétés féminines suisses de suivre la question de près et de prendre en temps voulu les mesures nécessaires.

\* \* \*

Proposition du Centre de liaison de Zurich création d'un service central et neutre de conférences comprenant aussi la documentation utile et une liste de conférenciers.

Motivation : Un nombre considérable de

problèmes suisses importants se présentent aux femmes, telles les révisions de l'AVS, l'assurance-maternité, la révision du code civil, du code pénal ; des problèmes d'économie politique et des questions intéressant les consommateurs ; la situation de la femme ; les droits politiques dans les différents cantons, etc. La nécessité pour les conférenciers et conférencières de récolter les informations utiles, lesquelles ont été souvent rassemblées par d'autres temps et de travail considérables.

Les conférencières devraient pouvoir disposer d'une documentation de base qui serait centralisée au Secrétariat féminin suisse. Il serait ainsi plus aisé de trouver des conférencières. Il serait probablement possible à l'Alliance de sociétés féminines suisses de mettre une liste de conférencières à la disposition de ses membres dans un temps relativement court. Alors que les droits politiques de la femme sont à l'ordre du jour, l'Alliance considère comme une nécessité de développer les services de conférences, surtout à la campagne.

le gaz  
est indispensable

## Assemblée d'information de la Commission des professions féminines de l'Alliance de sociétés féminines suisses

À la fin du mois de mars, à Zurich, a eu lieu une séance d'information touchant au problème des possibilités d'avancement professionnel pour les femmes. Organisée par la Commission des professions féminines de l'Alliance de sociétés féminines suisses, cette assemblée réunissait en particulier de nombreuses représentantes des associations professionnelles et conseillères en profession privées ou rattachées à un service public, venant de toute la Suisse.

Introduits par Mme Dr. Dora Rittmeyer-Iselin, présidente de l'Alliance de sociétés féminines suisses et Mlle Nelly Baer, présidente de la commission des professions féminines, un orateur, M. E. Tondeur, représentant l'Association suisse pour le perfectionnement de la formation professionnelle et scientifique, et six oratrices, Mme O. Garlando, vice-présidente de l'Association féminine suisse des arts et métiers, à Lucerne, Mlle M. Schindler, adjointe de la Société suisse des employés de commerce, à Zurich, Mlle Charlotte Pfeningger, secrétaire de direction à Bâle, Mme Dr. jur. S. Steiner-Rost, à St-Gall, Mme M. Studer, Hôtel Carlton-Elite, à Zurich, et sœur Noëmi Boucart, directrice de l'école de perfectionnement de la Croix-Rouge pour les infirmières, firent part de leurs expériences et de leurs conclusions dans les différentes branches qu'ils représentent.

M. Tondeur souleva dans son exposé les problèmes matériels et humains du travail de la femme, ainsi que les possibilités qui lui sont offertes de manière générale. Il esquissa le développement considérable du travail de la femme depuis le début du XIX<sup>e</sup> siècle, en particulier, son appréciation dans le passé et à l'heure actuelle, ainsi que le rôle que joue la profession dans la vie d'une femme.

L'ACCÈS

AUX POSTES A RESPONSABILITÉ

Les six conférencières donnèrent un aperçu des conditions matérielles et morales des différentes professions qu'elles représentent, des nombreuses possibilités de perfectionnement qui existent maintenant dans la plupart des branches, permettant ainsi de plus en plus la promotion de femmes à des postes supérieurs.

Sans entrer dans les détails des différents métiers, on peut relever que des tendances très générales et analogues se dégagent dans le développement et les possibilités d'avenir du travail féminin dans tous les domaines.

Les conclusions que l'on peut tirer de cette très intéressante assemblée sont en substance les suivantes : tous les cercles féminins ou

non, qui s'intéressent au travail de la femme se préoccupent tout particulièrement du perfectionnement et des chances d'avancement de la femme.

À notre époque, où les exigences professionnelles augmentent sans cesse pour tous, il faut que la femme aussi accroisse ses connaissances professionnelles.

D'autre part, les femmes qui font carrière ont le légitime désir de réussir dans leur profession et d'accéder aux postes à responsabilités qui correspondent à leur savoir et à leurs prestations. Dans ce domaine, elles ont encore à vaincre de nombreux préjugés et, pour réaliser leurs ambitions, doivent vouer tous leurs soins à une très solide préparation.

Elles sont aidées à l'heure actuelle dans leur promotion professionnelle et sociale par des facteurs économiques : l'expansion, d'une part, et d'autre part, son corollaire, le manque toujours plus grand de personnel bien formé et consciencieux et l'instabilité très grande d'une partie du jeune personnel, qui profite des salaires de « conjoncture » pour faire de la surenchère et changer constamment de places pour des avantages matériels immédiats plus ou moins grands. Il est facile de voir que ces éléments favorables sont cependant une arme à double tranchant, si on ne veille pas soigneusement à une bonne formation.

IMPORTANCE D'UNE FORMATION  
SOLIDE POUR TOUTES

Tous ceux et celles, donc, qui se vouent à la défense du travail féminin, savent qu'il faut faire des efforts toujours plus importants pour persuader celles qui veulent avancer que, malgré les trop grandes facilités conjoncturelles au départ, les femmes doivent se perfectionner et apprendre à travailler de manière indépendante dans leur travail pour réussir. On ne mettra jamais assez en garde les jeunes filles contre la tentation de renoncer à une formation de base solide ou de ne pas se spécialiser dans un domaine précis pour pouvoir plus vite profiter de la conjoncture actuellement favorable, en gagnant ainsi rapidement et confortablement leur existence, mais en risquant de saboter leur avenir. En effet, seules celles qui sont bien formées dans différentes branches et de manière solide auront par la suite des chances d'avancement et d'accès à des postes supérieurs, au lieu de végéter dans la médiocrité, pour l'instant assez dorée, mais connaît-on l'avenir économique et ses aléas ?

PAYS-BAS

La Chambre des députés vient d'adopter une nouvelle loi permettant aux Hollandaises épousant un étranger de choisir leur nationalité.

MARCHÉ COMMUN

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 1966, les femmes des six pays membres de cette organisation recevraient les mêmes salaires que les hommes.

POLOGNE

Le Parlement polonais a voté une nouvelle loi qui prévoit l'élévation de l'âge minimum du mariage, l'aggravation des conditions du divorce et une juste répartition du revenu et des biens entre époux.

URSS

À l'heure actuelle, il y a en URSS plus de femmes que d'hommes exerçant une profession. C'est ainsi que les trois-quarts des médecins et le 70 % du corps enseignant primaire et secondaire, le 60 % des commerçants et le 48 % de tous les ouvriers et des employés sont des femmes.

Mais bien des choses manquent encore pour éviter aux mères de famille le surmenage à la maison : crèches et jardins d'enfants, appareils ménagers, aliments préparés à l'avance, etc.

ÉTATS-UNIS

Huit millions de femmes exerçant une profession, c'est-à-dire une sur trois, vont être au bénéfice du principe « à travail égal, salaire égal », à partir du 10 juin 1964. Cette loi avait été signée par le président Kennedy le 10 juin 1963 et entre en vigueur au bout d'une année.

AMÉRIQUE

Les Conseils nationaux des femmes du continent américain, à savoir de la Bolivie, de la Colombie, de la République dominicaine, de l'Équateur, de Haïti, du Pérou et des États-Unis ont créé, lors d'une réunion à Bogota, un Centre de l'émisphère occidentale, dans le genre du Centre européen du CIF.

Allemagne

Le Service d'information de l'OTAN comprend maintenant un secteur féminin dirigé par Mme Inga Haag, Allemagne.  
(Suite des informations étrangères à la page 5)

Pour vos tricots, toujours les

**LAINES DURUZ**

Le plus grand choix de la Suisse Romande

Que ce soit dans les professions universitaires, le personnel soignant, le commerce, l'hôtellerie, les arts et métiers, partout il faut une formation impeccable pour parvenir à une situation intéressante, des connaissances étendues, générales et particulières, fournir d'excellentes prestations et, en plus, avoir des qualités personnelles et de caractère : connaissance de la littérature, de l'art, des langues, tact, diplomatie, amabilité, fermeté et largeur de vue en particulier.

Des cours de perfectionnement sont organisés dans de nombreuses branches et facilitent ainsi l'ascension professionnelle des femmes. On commence à donner dans certaines entreprises les mêmes possibilités aux jeunes filles qu'aux jeunes gens : stages à l'étranger, facilités de suivre des cours ou de préparer des diplômes spéciaux dans le cadre du travail.

On peut relever que plusieurs femmes occupent maintenant des postes importants dans les universités et les institutions de recherches.

DEUX RÔLES IMPORTANTS  
QUI PEUVENT ÊTRE CONCILIÉS

Ne manquons pas de dire qu'il existe malheureusement chez nous un préjugé très enraciné contre la femme mariée qui travaille. On estime trop souvent qu'il n'est pas possible de concilier, pour celles qui ont une famille, leur rôle d'épouse et de mère et leur profession. C'est une question très controversée qui pourrait être traitée pour elle seule. Disons simplement qu'il s'agit là avant tout d'un problème d'organisation intelligente et que c'est la qualité individuelle de la femme qui est en cause. Pourquoi ne pourrait-elle pas se réaliser dans sa profession, tout en apportant aux siens son amour et sa compréhension ? Avoir une maturité humaine et un horizon élargi, n'est-ce pas aussi important que de savoir faire la cuisine, vassinger ses carreaux ou épousseter ses meubles et faire la lessive ? Avoir des contacts humains intéressants et des responsabilités personnelles sont un apport certes plus enrichissant pour l'entourage d'une femme que des conversations sans intérêt dans un salon de thé ou des bavardages insignifiants dans les boutiques.

En conclusion, une séance riche en enseignements et très reconfortante pour l'avenir du travail de la femme.

J. F.