

Une vie nouvelle à 40 ans ou comment amorcer un recyclage

Autor(en): **Weid, B. van der**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **62 (1974)**

Heft 11

PDF erstellt am: **17.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-273901>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

RECYCLAGE RECYCLAGE RECYCLAGE RECYCLAGE RECYCLAGE RECYCLAGE

POSSIBILITÉS ACTUELLES DE RECYCLAGE

Une femme peut se trouver brutalement placée dans une situation critique, et se voir dans l'obligation de se remettre à travailler après une interruption de plus ou moins longue durée. Si elle a bénéficié d'une formation professionnelle, dans le domaine du secrétariat en particulier, elle peut espérer retrouver un emploi de bureau. Il arrive toutefois fréquemment que, après quelques années d'interruption, ses facultés se soient émoussées, et qu'elle ne retrouve plus le degré d'efficacité qu'elle avait atteint auparavant. La marche à suivre pour déterminer son "niveau" professionnel est alors la suivante : il existe dans chaque ville des agences de placement qui centralisent les offres d'emploi. Les candidates qui s'y présentent sont requises de passer un test afin que soit codifié le niveau de leurs compétences en matière de sténographie, dactylographie, connaissances linguistiques et orthographe en français, allemand et anglais. Le résultat de ces tests leur permettront de briguer un emploi de secrétariat qui s'échelonnnera de l'aide de bureau à la secrétaire de direction, ou encore de fonctionner comme standardistes de téléphone, perforatrices, téléxistes ou comptables, à plein temps ou à mi-temps.

Certaines agences, telles Manpower, mettent gratuitement à disposition des candidates un matériel d'entraînement et de recyclage qui comprend des machines à écrire électriques Bull, des textes de dictées enregistrés sur bandes magnétiques dans les trois langues précitées, et à des vitesses variables, qui permettent un entraînement progressif soit de la sténo, soit de la dactylo. Lorsque la candidate atteint une vitesse minimale de 70 mots/minute en sténo et de 40 mots/minutes à la machine, elle est à nouveau considérée comme une professionnelle et peut être placée comme telle par l'agence, qui se porte garante de ses capacités vis-à-vis de ses clients. Il n'y a pas de limite d'âge, seule importe la compétence.

Travail spécialisé

Lorsqu'une femme qui n'a jamais exercé un métier se présente dans une agence pour trouver un travail rétribué, le problème se pose différemment. Jusqu'à l'an dernier, le marché du travail était très favorable et il suffisait de faire preuve d'un minimum d'intelligence et de bonne volonté pour trouver un emploi, tel, par exemple, celui d'aide de bureau. A l'heure actuelle, on constate que la situation a dramatiquement évolué

dans le sens opposé, les offres d'emploi pour les travailleurs non spécialisés, étant inférieures aux demandes. Ce retour de manivelle est brutal et donne à réfléchir. Les temps sont révolus où n'importe quel amateur trouvait un travail bien rémunéré. La crise économique est amorcée, les crédits manquent, on enregistre des faillites d'entreprises. C'est dire qu'une sérieuse formation professionnelle est indispensable et que le recyclage, à tout âge est impératif pour quoiconque recherche un emploi satisfaisant.

Mamans de jour

Les mères de familles qui ont de petits enfants à charge mais qui néanmoins désirent se remettre à travailler trouvent chez Manpower une solution à leurs problèmes. Il existe une organisation de "mamans de jour", soit des femmes qui, contre rémunération, se chargent de garder les enfants de femmes qui travaillent, et de les amener à l'école sans dire de toutes les précautions prises du point de vue moral et sanitaire, le couple gardien devant obligatoirement se soumettre à un contrôle médical. Cette formule devrait aider celles qui ne veulent pas renoncer à l'intérêt d'un travail lorsque leur famille s'agrandit, et d'encourager celles qui désirent apprendre ou réapprendre un métier alors qu'elles ont déjà charge de famille.

Une vie nouvelle à 40 ans ou comment amorcer un recyclage

« Mais je m'occupe de mon ménage depuis quinze ans ! ». Combien de fois avez-vous entendu cette phrase, combien de fois l'avez-vous prononcée vous-même ?

Il y a les veuves qui commencent une nouvelle vie à l'âge où bien des femmes pensent que l'existence n'est plus qu'une fin. Il y a les mères qui essaient leurs propres ailes avant que les enfants ne les laissent solitaires devant un nid vide. Il y a les femmes séparées ou divorcées qui n'ont pas le choix et doivent abandonner le statut d'épouse satisfaite et se forger une nouvelle indépendance hors du foyer. Il y a celles enfin, dont le cerveau a été défriché avant leur mariage, qui ont acquis une formation professionnelle et sentent leur intelligence et leur pouvoir d'action se rouiller doucement à la vapeur des pots-au-feu...

Impossible de généraliser. Comme dit si bien Mme Simone Vell, Ministre de la Santé en France : « Je pense qu'il n'y a pas de solution générale aux problèmes féminins, il faudrait que chaque femme puisse choisir sa vie : rester chez elle, s'occuper de ses enfants, travailler... Il faudrait que celles qui s'épanouissent dans une vie professionnelle puissent le faire dans les meilleures conditions... ».

En effet, heureux l'enfant grippé qui sent sa mère auprès de lui, qui se sent aidé, soigné, comblé de tisanes et de toasts, et heureuse la mère dont l'univers tout entier repose dans le regard de ses proches et qui s'exprime par des couvre-lit au crochet ou des choux farcis le dimanche ! Ne culpabilisons jamais la mère heureuse à son foyer qui vit pour et par les siens, mais heureux également l'adolescent qui ne trouvera pas une atmosphère de reproches et des lamentations sur son égocentrisme lorsqu'il rentrera gaiement d'un week-end de ski.

Mais comment faire ?

Décider de faire quelque chose ne suffit pas. Il faut aborder le problème avec courage mais lucidité. Inutile de rêver (je pourrais créer un journal de modes, ou une école de théâtre) ou d'être trop modeste (avec ces jeunes si compétentes, je ne pourrais jamais).

Il y a en Suisse romande un nombre infini de possibilités de recyclage professionnel de toutes sortes, et de « recyclages » pour celles qui jamais n'ont exercé de profession mais ont terminé tout ou partie de leurs classes.

Temps partiel

L'emploi à temps partiel est évidemment la formule idéale pour les femmes qui ont du temps pour elles, mais continuent à tenir un ménage. Les emplois à titre temporaire, si à la mode aujourd'hui, permettent de donner un coup de collier, puis de reprendre la vie de tous les jours.

Toutes les formules, toutes les possibilités sont ouvertes, il suffit d'ouvrir l'œil autour de soi, de chercher ce qui conviendrait intellectuellement et pratiquement, et de se lancer.

Important

Ne pas négliger tout de même, un facteur nouveau dans l'économie suisse : plusieurs entreprises de travail temporaire connaissent actuellement des difficultés en raison du ralentissement de l'économie. Les mieux qualifiés auront le plus de succès, c'est pourquoi il est préférable de se recycler professionnellement le mieux possible et d'offrir la meilleure qualité de travail imaginable. B. von der Weid

Exemple des stages de formation organisés par Evelyne Sullerot

Réussir son insertion sociale



qu'on a souvent l'impression de ne plus servir à rien".

Comment aider les femmes à réussir leur insertion sociale ? Exemple des stages de formation préliminaire et d'orientation professionnelle organisés à Paris par Evelyne Sullerot.

Lors de ses enquêtes sur le travail féminin, la sociologue française a constaté que les recyclages professionnels entrepris par les entreprises tels que les banques, les commerces, les hôpitaux, etc., obtenaient des résultats assez décevants. Une grande majorité des femmes abandonnent en cours de formation ou après quelques mois de travail.

Les principales causes de ces abandons sont :

— une mauvaise orientation, la femme ne connaissant pas ses propres possibilités et ses limites se trompe dans son choix ;

— méconnaissance du monde du travail ; après dix ou vingt ans au foyer, la découverte sans préparation des nécessités de la vie de travail et de l'entreprise (emploi du temps rigide, recevoir des ordres, ne pas parler de ses problèmes personnels, devoir vivre plusieurs heures par jour avec des gens qu'on n'a pas choisis, etc.) provoque souvent une déconvenue à la mesure des illusions (se réaliser par le travail, avoir des contacts humains, etc.) et une panique qui se traduit par le renoncement, l'échec.

— motivation mal éclaircie ; le désir de retravailler ou de reprendre une activité demeure souvent ambigu. S'agit-il d'une détermination résolue ou seulement de vagues aspirations qui fondront comme neige au soleil à la première difficulté ? Beaucoup de femmes qui proclament : "Je voudrais retravailler" se préparent inconsciemment à un échec. C'est facile, elles ont un mari qui "doit" gagner la vie du ménage et psychologiquement, elles se persuadent qu'elles "doivent" consacrer tout leur temps à leur foyer.

Organisation des stages

Pour tenter d'éviter ces échecs, Evelyne Sullerot a mis au point une formule nouvelle expérimentée avec succès depuis une année environ.

Il s'agit de stages d'un mois à raison de quatre heures par jour, soit le matin, soit l'après-midi.

Chaque groupe comprend vingt stagiaires. Les professeurs-animateurs sont toutes des mères de famille qui ont consacré plusieurs années à l'éducation de leurs enfants. Elles sont formées aux méthodes de groupes.

Les activités poursuivies pendant les stages ont pour but :

1. Le bilan des aptitudes afin que chacune découvre quelles sont ses propres aptitudes (esprit d'observation, mémoire, logique, intelligence des raisonnements, etc., etc.).
2. Déroutillage et amélioration des aptitudes, ceci par de nombreux exercices.
3. Connaissance du monde du travail, grâce à des visites, des exposés, des discussions.
4. Une orientation professionnelle consciente et rationnelle.
5. Mesure des motivations de la demande de travail, afin que chacune se rende compte pourquoi elle désire changer.

A la fin de ce stage d'un mois à mi-temps, les stagiaires, soit entreprennent une formation professionnelle, soit cherchent un emploi correspondant à leurs aptitudes, soit retournent à leur ménage qu'elles voient alors avec d'autres yeux. Ces stages de prise de conscience me paraissent particulièrement intéressants et nouveaux.

— Parce qu'ils n'ont rien de commun avec les méthodes scolaires et les méthodes utilisées dans les cours de recyclage habituels.

— Parce qu'ils sont adaptés aux problèmes des femmes qui ont "donné" 10 à 15 ans de leur vie à leur famille et qui désirent se retrouver elles-mêmes.

— Parce qu'ils n'aboutissent pas nécessairement à une récupération de main-d'œuvre féminine par l'économie.

— Parce qu'ils permettent à la femme de choisir en connaissance de cause ce qu'elle fera pendant les 20 à 30 ans qui se situent entre la période d'éducation des enfants et la retraite.

— Parce qu'ils donnent à la femme les outils pour réussir son insertion sociale.

Jacqueline Berenstein-Wavre

Qu'entend-on par insertion sociale ?

La femme qui jouit d'une insertion sociale est celle qui participe, elle-même, sans l'intermédiaire de son mari ou de ses enfants à une action sociale économique ou culturelle rémunérée ou non en dehors de son foyer. Elle gère une partie de ses intérêts à l'exercice d'un métier ou d'une fonction extérieure à son ménage, ou elle a son propre rôle à jouer. Elle est alors secrétaire, infirmière, ouvrière ou membre d'un comité ou d'une association. Cette activité à l'extérieur de la famille et du ménage lui permet d'avoir un deuxième rôle à remplir. Tant que cette activité ne crée pas une surcharge de travail, elle est source d'équilibre psychologique. C'est la meilleure thérapie contre la solitude, la dépression consécutive à un sentiment d'inutilité. Combien de fois ai-je entendu des femmes de 40 ans déclarer : "le pire, c'est

GARANTIE DE TRAVAIL

MANPOWER

cé s'écau

apposé sur votre feuille d'engagement, vous garantit travail et salaire dès la date de votre choix.

libre et sûr :

manpower réservation

Quarante ans, l'âge de l'euphorie !

Dans la collection "femmes dans la vie" éditée par Grasset, Maguelonne Toussaint-Samat, avec la collaboration de Marie-Ange Richmond, a publié un ouvrage intitulé "La femme de quarante ans".

Quarante ans, une double majorité

Si la femme d'hier était, à quarante ans, une femme finie, celle d'aujourd'hui voit au contraire s'ouvrir devant elle une période qui lui est parfaitement favorable et au cours de laquelle elle pourra s'épanouir elle-même, riche de toute son expérience. Ses en-

fants pratiquement élevés, sa situation matérielle en général plus aisée vont lui donner une liberté de mouvements, de pensée, d'idées. Mais il convient, bien sûr, de choisir ses objectifs, d'y travailler sans relâche et de ne pas se laisser aller.

Demeurer le témoin objectif, conquérir et conserver la sérénité, se garder lucide, vigilante, indulgente, tolérante, rester ouverte aux échanges de toutes sortes, soigner son apparence et, bien sûr, sa santé sont autant de recettes pour un bon équilibre.

Après des remarques d'ordre général, Maguelonne Toussaint-Samat s'attaque au pratique, démythifie le pouvoir maléfique de la ménopause, encourage à la gymnastique, au sport, au yoga, à la diététique bien comprise, à l'hygiène de vie et aux soins de beauté. Après avoir organisé sa vie personnelle, la femme se doit de redéfinir ses contacts avec les autres, ses qualifications professionnelles et les manières de les utiliser, ses rapports avec l'homme, avec les enfants, avec la société. Dans la recherche perpétuelle d'une harmonie, sans cesse remise en question, la femme évolue et s'enrichit continuellement.

Maguelonne Toussaint-Samat s'est basée sur d'innombrables interviews, tant de femmes que de médecins, pour écrire ce livre tonique, optimiste, plein de bons conseils et de sérieux encouragements, sur un mode extrêmement plaisant. Gageons que, comme Maguelonne Toussaint-Samat, écrivain, journaliste, la femme de quarante ans qui conçoit son avenir de cette manière découvre "la sérénité, équilibre assuré entre le bon et le mauvais qui ne prouve le triomphe d'aucun mais un perpétuel échange : satisfactions judicieusement trouvées compensent les agressions de l'advertité". A.-F. H.

EMPLOIS OFFRES OFFRES

laissez-vous tenter...

PAR UN TRAVAIL TEMPORAIRE

Vous avez besoin de recourir dans l'attente d'un stage à l'étranger. Pour chercher la fin de vos études ou de votre formation, pour ne pas perdre professionnellement votre force à zéro. Chaque jour à MULTI de temporaire bien rémunérée des pour 1 semaine, 1 mois, 2 à votre choix. sans votre profession. n'importe.

adial

Urgent, nous cherchons sténodactylo fr.-all. pour une durée indéterminée. Possibilité de passer d'un emploi temporaire à un emploi définitif. Poste intéressant. Parting international convenable.

adial

Urgent, nous cherchons téléxiste pour une durée indéterminée. Possibilité de passer d'un emploi temporaire à un emploi définitif. Poste intéressant. Parting international convenable.

TRAVAIL STABLE

« Descriptions stables » sont à pourvoir. Les entreprises de la place. Elles nous ont confié le rôle de vous « découvrir ». A MULTI, nous ne recrutons pas à l'aveugle. Nous examinons ensemble le poste qui conviendrait le mieux à votre formation, à vos aspirations, à vos connaissances et à votre expérience. Nous attachons également beaucoup d'importance à l'ambiance et

Si de tels stages vous intéressent, veuillez nous écrire :
Rédaction de FEMMES SUISSES
BP 10, 1253 Vandœuvres (Genève)