

Féminisme à la scandinave

Autor(en): **Bugnion-Secretan, Perle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **70 (1982)**

Heft [1]

PDF erstellt am: **16.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-276345>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Féminisme à la scandinave

De Finlande, ce pays qui a réalisé le plus tôt
et peut-être le plus complètement
l'égalité des droits

entre hommes
et femmes,
nous parvenons
aujourd'hui
des réflexions
qui vont
au-delà
de l'égalité



dV.

Dessin Agenda de la
Femme suisse 1982

Les différences entre homme et femme sont une réalité. Peu important dans ces différences la part des éléments d'ordre biologique et de ceux dus à la société. Ce qu'il faut, c'est valoriser ces différences et non chercher à les gommer. Loin de tenter de se conformer au modèle masculin, les femmes devraient se grouper pour imposer la reconnaissance de leur droit à la différence, donc de la valeur de leur mode spécifique d'être et de vivre.

Deux cultures différentes : quelques exemples

Langage et communication : l'homme est plus doué pour la pensée abstraite (mathématiques), la femme est plus douée pour les langues, elle développe au contact des enfants un langage plus concret.

La relation avec l'outil, la technologie, les ressources : la machine intéresse le garçon, il y voit un puzzle, un défi. La fille s'intéresse très tôt au miracle de l'être humain. L'homme s'identifie à la machine qu'il utilise, la femme n'y voit qu'un instrument, non une fin en soi. Les fonctions propres à la femme — reproduction, éducation — s'accomplissent sans l'aide de machines, sans se traduire en terme de salaire, sans être ni rétribuées ni rétribuables. De tout temps, la femme a développé des habitudes d'économie des ressources, argent ou biens matériels.

Organisation et auto-évaluation

: les femmes ont vécu dispersées dans un monde masculin, souvent isolées dans la cellule familiale. Il est donc plus difficile d'établir un schéma féminin d'organisation, mais on peut le pressentir en comparant des types d'organisations jusqu'à maintenant en prépondérance masculine comme les syndicats ou les partis politiques, et les sociétés de Croix-Rouge, par exemple, où la plus grande partie des activités sont en mains féminines à titre bénévole. Est caractéristique aujourd'hui la tendance des femmes à décentraliser leurs centres de réflexion, à se grouper à la base, en dehors des organisations hiérarchisées.

Auto-évaluation : la femme est estimée pour les qualités qui intéressent les hommes, mais ceux-ci n'apprécient pas chez elle les qualités qu'ils recherchent chez d'autres hommes. Les femmes doivent aujourd'hui choisir, savoir si elles veulent plaire aux hommes par les qualités qu'ils souhaitent, ou si elles veulent affirmer leurs propres valeurs.

Le temps

Femmes

- temps où s'entrecroisent des activités multiples
- temps qui ne se mesure pas
- temps où se développent les relations humaines
- temps où l'on sème pour l'avenir; etc.

Hommes

- temps cloisonné
- les salaires, mesure du «temps-travail»
- poursuite des intérêts économiques objectifs
- le maximum de résultats tangibles dans l'immédiat; etc.

Pour une meilleure qualité de la vie

Dans chacun de ces domaines, les femmes ont une contribution à apporter, complémentaire de celle des hommes :

- dans le langage et la communication, en n'ayant pas peur d'être critiquées si elle sont souvent plus émotionnelles et peu scientifiques;
- dans les organisations, les femmes doivent se créer de véritables possibilités de participer, en obtenant la modification des schémas masculins;
- la tendance des femmes à l'économie est d'une importance essentielle dans la gestion des ressources naturelles;
- face à la technique, les femmes doivent défendre les solutions qu'elles considèrent appropriées au point de vue humain;
- leurs valeurs orientant plus naturellement les femmes vers la paix, leur énergie devrait être canalisée plus vigoureusement dans cette direction.

La division stéréotypée des rôles masculin et féminin s'est faite dès l'ère industrielle au détriment des femmes; elle doit être abolie, et cela est maintenant admis. Mais les femmes doivent, dans ce cadre plus égalitaire, avoir le courage de prendre conscience de leurs propres valeurs et faire reconnaître le prix de leurs compétences et de leurs forces particulières. Ce n'est qu'ainsi qu'elles pourront influencer les valeurs et les critères d'un monde encore dominé par les hommes. C'est ce que la sociologue Hikka Pietilä appelle «un autre mouvement femmes à l'échelle globale»*.

Perle Bugnion-Secretan

*Bulletin de la Fédération mondiale des Associations pour les Nations Unies. Janvier-mars 1981.