

Programme législatif du Conseil fédéral : égalité : le cap de bonne-espérance ?

Autor(en): **Bugnion-Secrétan, Perle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **74 (1986)**

Heft [5]

PDF erstellt am: **26.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-277929>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

PROGRAMME LEGISLATIF
DU CONSEIL FEDERAL

EGALITE : LE CAP DE BONNE-ESPERANCE ?

Nous vous l'annonçons dans notre numéro d'avril : le Conseil fédéral vient de soumettre aux Chambres un important rapport sur le programme législatif qui doit obvier aux inégalités entre femmes et hommes, en application de l'art. 4 al. 2 de la Constitution fédérale adoptée le 14 juin 1981. Les Chambres ont pris acte de ce programme, qui va être mis en œuvre au fur et à mesure des occasions ou des possibilités.

Fiancés, le savez-vous ? Si vous vous mariez au domicile de monsieur, les services du « pétabosson » sont gratuits, mais non pas au domicile de mademoiselle.

Exemple mineur, mais significatif des discriminations qui subsistent dans notre système juridique. Elles vont de l'ordonnance sur l'état-civil ou de celle sur les patentes des cafetiers-restaurateurs au droit fiscal ou aux dispositions des assurances sociales. Elles sont la conséquence des articles du Code civil suisse qui font — encore et jusqu'au 1er janvier 1988 — de la famille une unité économique dont le mari est le chef et le soutien financier.

Le 22 septembre 1985, les articles en question du CCS ont été remplacés par le nouveau droit matrimonial, grâce au vote des femmes (61 % de oui contre 48 %) selon l'analyse Vox.

Les mesures proposées par le Conseil fédéral dans son rapport s'inscrivent dans les suites de ce vote. Voici les plus importantes.

- **Terminologie** : bien que le Conseil fédéral ait conscience de l'importance de la question, par exemple dans la désignation des professions, il n'introduira les changements nécessaires que lors de révisions quant au fond.
- **Défense générale** : le CF poursuivra ses travaux en vue d'une participation plus grande des femmes, à l'exclusion de toute fonction impliquant une mission de combat.
- **Droits politiques**, « une des pierres angulaires du principe de l'égalité » : bien que la Suisse soit le seul pays d'Europe où cette égalité ne soit pas complètement réalisée, le CF renonce



Souvenirs d'une campagne... Le combat continue.

pour le moment à une révision constitutionnelle qui obligerait les Appenzell à introduire le suffrage féminin.

- **Droit de cité** : il s'agit, dans une nouvelle étape, de mettre sur pied d'égalité les Suissesses qui épousent un étranger et les Suisses qui épousent une étrangère. Un message est prévu pour 1986.
- **Droit des étrangers** : vu l'aggravation du problème des réfugiés et l'annonce d'une nouvelle initiative dite sur la surpopulation étrangère, le CF renonce pour le moment à réviser cette loi ; des corrections mineures sont envisagées.
- **Droit de la fonction publique** : on effacera les inégalités dans la loi et les règlements d'exécution lors des révisions en cours.
- **Droit de la famille** (Code civil) : des inégalités subsistent en matière de droit de cité, nom de famille, etc. Les prochaines étapes porteront sur les dispositions relatives à la conclusion du mariage, au divorce et au droit de la tutelle. Pas avant les années nonante.
- **Droit fiscal** : voir notre dossier dans ce numéro de FS. A propos de l'arrêt du Tribunal fédéral du 13 avril 1984, le

CF souligne que « la femme mariée doit être considérée comme une contribuable à part entière ».

- **Droit du travail** : ce n'est qu'au cours de la prochaine législature (1987-1991) que le CF présentera un rapport et éventuellement un projet de loi sur l'évaluation du travail, qui conditionne l'application de l'art. 4 al. 2 en matière d'égalité de salaires. Autre point : les mesures de protection en faveur des femmes (durée du travail, interdiction du travail la nuit ou le dimanche). Vu l'impact de ces dispositions sur la position des femmes dans la vie professionnelle, le CF s'efforcera d'obtenir une révision de la convention de l'Organisation Internationale du Travail interdisant le travail de nuit avant 1992, date où la Confédération peut la dénoncer.
- **Droit pénal** : est déjà en cours la révision des articles du code pénal concernant les infractions d'ordre sexuel, notamment le viol (cf. également « Suisse en bref »).
- **Assurances sociales**, « un domaine où les inégalités de l'ancien droit du mariage se sont cristallisées de manière particulièrement frappante » : en

1987 ou 1988, l'office fédéral compétent présentera des propositions pour la 10^e révision de l'AVS, qui devraient remédier aux inégalités actuelles. La loi sur la prévoyance professionnelle et celle sur l'assurance invalidité seront alignées sur la loi sur l'AVS révisée. Quant aux assurances maladie, malgré la différence des coûts entre hommes et femmes, le CF recommande l'introduction de cotisations égales ; il estime qu'on doit s'efforcer d'y parvenir à l'occasion des différentes initiatives qui seront examinées pendant la prochaine législature.



Et les femmes, alors : combien de kilomètres ?

- **Droits des cantons :** tous les cantons, quoique de façon inégale, ont répondu au questionnaire leur demandant de recenser dans leur droit les inégalités de traitement. « Le nombre des inégalités que chacun a recensées... montre le degré de conscience que chacun a de ce problème. » La responsabilité des cantons concerne au premier chef les questions de formation. Le CF constate que malgré des recommandations très claires, les chances de formation pour les jeunes filles ne sont pas encore les mêmes que pour les garçons. Un autre domaine essentiel est celui du droit fiscal ; le CF a bon espoir que les cantons « ne tarderont pas » à entamer les révisions nécessaires maintenant que le nouveau droit matrimonial a été adopté. Le CF est d'avis que les cantons pourraient coordonner leurs travaux dans les domaines complexes de l'enseignement et de la fiscalité et offrir ses bons offices.

- **Conclusions :** l'échelonnement des révisions selon les possibilités politiques ou techniques ne doit pas décevoir. Le mouvement est lancé. La révision la plus urgente était l'abolition des rôles institutionnalisés pour l'homme et la femme, et cela a été fait avec l'adoption du nouveau droit matrimonial. Et le CF est décidé à aller de l'avant.

Il termine d'ailleurs son rapport en citant quelques mesures prises à l'étranger pour accélérer l'introduction de l'égalité dans les faits, notamment la mise en place d'autorités ou d'organes chargés de promouvoir cette égalité. En Suisse, la Commission fédérale pour les questions féminines ou le Bureau de la

condition féminine de l'administration fédérale n'ont pas de compétences comparables à celles qu'ont des organes analogues dans d'autres pays, en Angleterre ou en France par exemple. En 1982, le Conseil national a accepté un postulat demandant au CF d'examiner si le Bureau de la condition féminine ne pourrait pas être transformé en un orga-

ne véritablement responsable de la condition féminine. La question sera examinée.

Amies du comité d'initiative pour l'égalité des droits, pensions-nous en lançant notre bateau que sa course l'entraînerait aussi loin ? Elle n'est pas terminée.

Perle Bugnion-Secretan

EN BREF

AGE DE LA RETRAITE

Le Conseil des Etats a recommandé le rejet sans contreprojet, de l'initiative lancée par les Organisations progressistes (POCH) proposant que l'âge de la retraite soit abaissé à 62 ans pour les hommes et à 60 ans pour les femmes. Cette initiative doit encore passer devant le Conseil national. Dans le cours de la discussion, on a soulevé la question de la retraite à la carte et celle d'un âge uniforme pour hommes et femmes. Le Conseil fédéral a annoncé des propositions pour la 10^e révision de l'AVS pour la fin de la présente législature ou le début de la suivante.

ALLOCATIONS ASYMETRIQUES

Invokant l'art. 4 al. 2 de la Constitution fédérale, deux fonctionnaires bernoises ont attaqué devant le Tribunal fédéral une décision du tribunal administratif bernois : celui-ci avait refusé de reconnaître leur droit à toucher l'allocation familiale prévue par le règlement sur le traitement des fonctionnaires. L'allocation est destinée à l'unité familiale, elle n'est versée qu'une fois même si les deux époux sont fonctionnaires, et elle est versée automatiquement au père de famille s'il est fonctionnaire. En revanche, elle n'est versée à une mère de famille fonctionnaire que si elle en fait la demande et prouve qu'elle assure la majeure partie de l'entretien de la famille. Les deux plaignantes avaient refusé d'apporter cette preuve, estimant qu'il s'agissait d'une exigence discriminatoire à l'égard des femmes. Le TF avait admis, le 31 octobre 1985, que les allocations familiales sont partie intégrante du salaire. Ainsi considérées comme « salaire social », le principe de l'égalité entre hommes et femmes leur est applicable.

Mais le TF n'a pas admis la discrimination invoquée par les plaignantes.

La disposition contestée est une résultante de l'art. 160 CCS — encore en vigueur — selon lequel l'homme est responsable de l'entretien de la famille. Elle a pour but de maintenir l'égalité entre les couples ayant des sources de revenus

différentes : ceux où les deux époux sont fonctionnaires et ceux où la femme est fonctionnaire et l'époux engagé dans l'économie privée. Il s'agit là du principe de l'égalité devant la loi (art. 4 al. 1) et non de l'égalité entre hommes et femmes (art. 4 al. 2).

JAMAIS LE DIMANCHE ?

Le débat est ouvert sur la question de savoir si on peut autoriser l'industrie textile à employer des femmes le dimanche pour assurer l'emploi continu des machines. Le Département fédéral de l'économie publique avait dit oui à une filature. Le syndicat du textile, de la chimie et du papier a porté plainte devant le Tribunal fédéral, estimant que le département avait donné une interprétation abusive de la loi sur le travail : elle n'autorise le travail des femmes le dimanche que s'il est nécessaire pour des raisons technologiques.

REVISION DU DROIT PENAL

Le dernier numéro de F-Questions au féminin (No. 1/86)* contient trois études intéressantes, portant respectivement sur « l'homme et la femme face aux urnes », la révision du droit pénal en matière sexuelle et le caractère délictuel ou non du viol.

Comme le remarque la dernière de ces études, « le code pénal détermine des comportements et est un instrument de contrôle de la société ». La révision en cours ne saurait laisser les femmes indifférentes, car elle les touche directement et ne correspond peut-être pas complètement à leurs désirs. (Le projet, notamment, n'envisage pas de considérer comme punissable le viol de la femme mariée par son mari.) Or, les femmes ont fait l'expérience avec le vote sur le droit matrimonial que, si elles se mobilisent, elles peuvent influencer le résultat d'un scrutin populaire, et on peut s'attendre à ce qu'il y en ait un.

* Office fédéral pour les affaires culturelles, Thunstrasse 20, 3006 Berne.