

# La main tendue des Israéliennes

Autor(en): **Gordon-Lennox, Odile**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **77 (1989)**

Heft 11

PDF erstellt am: **16.08.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-279180>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

mes de l'entreprise. Elle doit avoir été effectuée de manière cohérente (et non pas par plusieurs personnes non qualifiées à des époques différentes), être relativement récente et ne pas être dépassée par des progrès technologiques introduits ultérieurement. Elle est considérée comme discriminatoire si elle attribue des valeurs différentes à des travaux exigeant le même type d'efforts et de prestations, selon qu'ils sont effectués par des hommes ou des femmes.

## Chapeau bas !

Il faut une bonne dose de courage pour intenter une Equal Value Claim, malgré le soutien logistique et juridique de l'EOC dans les cas difficiles. Plus encore que les obstacles formels, c'est le contenu même de l'action qui est problématique : il s'agit d'ébranler le système de valeurs sur lequel reposent la plupart des échelles salariales actuelles qui sous-évaluent régulièrement les emplois requérant des qualités traditionnellement attribuées aux femmes, comme la faculté de concentration ou l'habileté manuelle, par rapport à d'autres emplois qui eux requièrent des qualités traditionnellement attribuées aux hommes, comme la force physique ou l'aptitude au commandement.

On ne peut donc qu'admirer les nombreuses femmes qui se sont embarquées dans de tels procès. La jurisprudence qui s'est développée grâce à elles est un pas vers une plus grande équité dans la fixation des salaires féminins.

L'expérience anglaise ne peut pas mieux illustrer à quel point les actions judiciaires individuelles et tout spécialement les actions en égalité de salaire ne jouent qu'un rôle marginal dans la marche vers l'égalité. Les discriminations salariales sont bien souvent la résultante d'autres formes de discriminations, sur le plan de la formation, de la sélection à l'emploi et à des cours de formation, etc. L'Equal Opportunities Commission regrette le fait que la politique de l'égalité en Angleterre repose sur deux lois distinctes (l'Equal Pay Act et le Sex Discrimination Act) et souhaiterait l'adoption d'un seul texte législatif, englobant tous les aspects de la lutte contre les discriminations fondées sur le sexe.

Il faut souhaiter que la Suisse sache tirer profit des expériences étrangères et fasse preuve du courage politique nécessaire à l'élaboration d'une loi générale sur l'égalité, qui dépasse la question salariale. Une telle perspective a déjà provoqué une violente levée de boucliers du côté patronal mais provoquera aussi, il faut l'espérer, un engagement actif et déterminé du côté des femmes.

**Catherine Jaccottet Tissot**

\* Robin Allen, «How to prepare your case for an Industrial Tribunal, Equal Opportunities Commission, 2nd edition, 1987.

Equal Opportunities Commission, «Equal Pay for works of equal value», a guide to the amended Equal Pay Act.

# La main tendue des Israéliennes

## *Un groupe de femmes israéliennes s'engage pour défendre les prisonnières politiques palestiniennes.*

Dans notre numéro de mars dernier, une femme juive de Suisse nous faisait part de son voyage dans les territoires occupés par Israël (Gaza et Cisjordanie) et de sa révolte face aux sévices dont est l'objet leur population arabe. Aujourd'hui, c'est l'appel direct d'un groupe de femmes israéliennes que nous vous transmettons, appel à la solidarité des femmes face à la violence dont sont victimes les femmes palestiniennes.

quent, en défendant les plus vulnérables, à un Etat monolithique.

Elles aident les familles à localiser les femmes disparues. Elles visitent régulièrement les prisons et les centres de détention. Elles ont engagé une avocate palestinienne, ce qui rend le dialogue plus facile avec les prisonnières, surtout quand il s'agit du sujet tabou des sévices sexuels. Elles s'occupent aussi de la santé des détenues et veillent à ce qu'elles obtiennent les soins de base. Le groupe fait pression sur les auto-



Yael Oren en visite dans une famille palestinienne.

Nous avons rencontré Yael Oren à Genève. Elle a décidé de sortir de son pays pour alerter l'opinion internationale : une conspiration du silence continue autour des actes de violence infligés par l'armée et la police israélienne aux populations arabes des territoires occupés. « Il faut parler de racisme » nous dit-elle. Ce terme qu'aucun étranger n'ose lancer à l'encontre de l'état juif, elle l'emploie. Elle explique l'effort de destruction systématique de la vie des populations palestiniennes. Le groupe qu'elle présentait à Genève a décidé d'agir, en réaction contre la passivité des Israéliens et la complicité des media locaux en prenant la défense des femmes palestiniennes menacées, arrêtées, détenues, torturées... L'Organisation des femmes pour les prisonnières politiques, en anglais WOPP, a été créée il y a dix-huit mois à Tel Aviv. Elle comprend une cinquantaine d'activistes et plus de 300 engagées. Ces femmes prennent de grands risques car elles s'atta-

rités des prisons et de la justice pour qu'elles respectent les règles légales. Il s'occupe aussi du sort des enfants de ces femmes, par exemple en obtenant que les bébés allaités ne soient pas enlevés à leur mère. De quoi sont accusées ces femmes, plus d'une quarantaine en septembre dernier ? D'avoir jeté des pierres sur les soldats, d'avoir fait partie de comités palestiniens, d'être enseignantes...

Le groupe travaille en marge de la société israélienne qui, selon les mots de Yael, « est de plus en plus agressive et orientée vers des formes d'humiliation sexuelle des femmes ».

WOPP publie un bulletin informant des différents cas dont elle s'occupe. Elle offre aussi la possibilité de parrainer des enfants de détenues. Elle cherche un soutien indispensable à l'étranger. En Suisse, contacter Clotilde Aleinick 65, ch. des Ambys, 1247 Anières.

**Odile Gordon-Lennox**