

# Le partage du travail

Autor(en): **bma**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **85 (1997)**

Heft 1404

PDF erstellt am: **09.08.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-281189>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

l'égalité entre femmes et hommes. De leur côté, les enseignants (une majorité de femmes et une minorité d'hommes) ont particulièrement apprécié de pouvoir expérimenter le travail en équipe, participer à une évaluation formative et confronter leurs opinions à celles de leurs élèves, des parents et des maîtres d'apprentissage, même si ces partenaires étaient souvent rétifs.

Pro F étant terminé, ses promotrices Anita Calonder et Monique Paccolat comptent que ses principes de base et son esprit se prolongent par la rédaction d'un manuel d'enseignement et des actions de formation des enseignants à la reconnaissance des acquis et au bilan de compétences. Le perfectionnement professionnel basé sur la connaissance de soi est un instrument précieux pour sensibiliser les générations montantes à la nécessité de lutter pour la concrétisation de l'égalité. (aml)

## Et si la relance passait par les femmes

PACTE (Des paroles aux actes) regroupe en Suisse romande une vingtaine d'entreprises déterminées à valoriser les compétences des femmes. PACTE est «le point de ralliement de tous ceux qui, malgré la crise, préparent l'avenir».

Christiane Langenberger, conseillère nationale, responsable de PACTE, présidait récemment un débat consacré à... l'absence des femmes dans les métiers techniques et scientifiques. Cinq invité-e-s présentèrent leurs constats et leurs propositions.

**Hans Sieber**, président de la Commission pour la technique et l'innovation, voit dans le paysage morose de la crise quelques raisons d'espérer: à concurrence très forte, progrès de la technique fulgurants; d'où chances accrues pour les PME, plus adaptables et donc chances accrues pour les femmes.

## Un créneau pour les femmes...

**Heidi Diggelmann**, présidente du Conseil de la recherche du Fonds national, plaide pour la recherche scientifique. Les femmes qui manifestent une

certaine angoisse face aux progrès technologiques et à la recherche biogénétique, doivent comprendre qu'il y a un créneau pour elles: 18% seulement des projets acceptés par le FNRS sont dirigés par des femmes, 11% des sommes allouées sont attribuées à des femmes... Cette tendance doit être renversée urgence pour les femmes, urgence aussi pour la Suisse.

**Paola Ricci**, dont la formation littéraire ne la destinait guère à faire carrière dans le domaine scientifique, est «senior executive, vice president» chez Ares Serono. En presque 20 ans, elle a gravi les marches dans cette entreprise pharmaceutique qui ne cesse de monter, elle aussi. Pour **Marie-Hélène Miauton**, directrice de M.I.S.-Trend (entreprise de sondages), les atouts des femmes sont souplesse, solidarité, tolérance, lucidité, sens de la responsabilité, toutes qualités indispensables au développement et à la création des PME.

**Jean-Claude Badoux**, président de l'EPFL, affirme qu'il y a des places pour les femmes dans son école et dans les métiers techniques et scientifiques. La Suisse a un des taux les plus faibles du monde de femmes ingénieures.

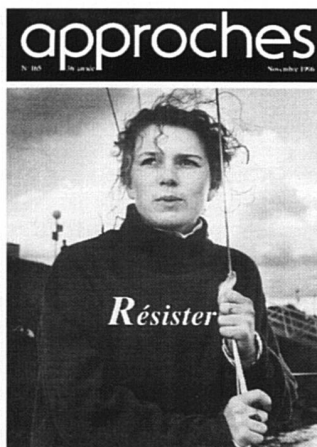
**En raccourci, pas de relance sans développement de la recherche et collaboration avec les PME. On y a besoin des femmes et de leurs qualités.**

**Simone Chapuis Bischof**

## Le partage du travail

C'est le titre d'une table ronde organisée par la **Fédération suisse des femmes protestantes (FSFP)**, annoncée dans l'agenda en page 2, avec des participantes de haut vol.

Mais c'est aussi l'aboutissement d'une réflexion menée par les femmes protestantes. Le travail rémunéré se raréfie. Le travail bénévole augmente pour suppléer au recul de l'Etat social. A l'avenir, travail rémunéré et travail non rémunéré devront être répartis différemment entre femmes et hommes. Jusqu'à présent, la FSFP a surtout milité pour la revalorisation du travail bénévole. Et elle se demande si la revalorisation de ce travail bénévole contribue à une meilleure répartition du travail, rémunéré et non rémunéré, entre femmes et hommes, ou, au contraire, si



elle ne fait pas que renforcer les rôles traditionnels. Ce sera un des thèmes de la table ronde du 19 avril prochain.

Dans la foulée, la Fédération fête ses 50 ans, puisqu'elle a été créée le 31 mai 1947. Elle a subi moult changements de forme et participé à nombre de grands événements nationaux, comme à la seconde Exposition nationale suisse du travail féminin (SAFFA) en 1958.

Elle offre des bourses de formation à des femmes du Tiers Monde dès 1960, s'occupe de réinsertion professionnelle, d'organiser une collecte annuelle pour soutenir des projets de recherche pour la paix, dès 1985.

Divers groupes et commissions se répartissent les thèmes d'action et les tâches, comme le groupe de travail «Bioéthique» qui s'est remis au travail dès 1996 autour du génie génétique. Dans les cantons, les associations membres de la FSFP viennent en aide à des femmes en détresse, animent des centres de consultation et offrent des cours de formation continue.

La Fédération publie deux revues, **Schritte ins Offene** en allemand et **Approches** en français. (bma)

## Adresse de contact:

Rose-Marie Gallay-Hofer  
(présidente)  
Rue du Stand 78  
2502 Bienne  
Tél./fax: 032/341 23 59

La Faculté autonome de théologie protestante ouvre une inscription pour un poste de

## PROFESSEUR ORDINAIRE d'éthique

**Charge:** poste à charge complète comprenant enseignement, recherche et participation à l'Institut romand d'éthique.

**Titre exigé:** doctorat en théologie ou titre jugé équivalent.

**Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> octobre 1998

**Langue exigée:** excellente connaissance du français (capacité d'enseigner et d'écrire en français).

Les dossiers de candidature doivent être adressés en vingt exemplaires, en français, avant le 31 mars 1997 au secrétariat de la Faculté autonome de théologie protestante, Université de Genève, CH-1211 Genève 4, auprès duquel des renseignements complémentaires peuvent être obtenus sur le cahier des charges et les conditions.

*Désirant associer tant les femmes que les hommes à l'enseignement et à la recherche, l'Université souhaite recevoir davantage de candidatures féminines.*



UNIVERSITÉ DE GENÈVE