

Le temps partiel, un sacré fourre-tout

Autor(en): **Mantilleri, Brigitte**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **87 (1999)**

Heft 1433-1434

PDF erstellt am: **08.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-281597>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Le temps partiel, un sacré fourre-tout

Françoise Messant est professeure de sociologie du travail à Lausanne et codirectrice du DEA en études genre, un post-grade lémanique. Parlant vite, d'une voix passionnée, elle admet que, jeune femme, le travail a été pour elle plutôt une forme de contrainte. Mariée à un étudiant, elle était secrétaire. Les études de l'époux-étudiant achevées, elle s'est retrouvée sans mari et mère d'un enfant. Ainsi va parfois la vie!

Quant à cette vision d'un emploi avant tout alimentaire, elle a radicalement changé avec le mouvement des femmes: «le mouvement a transformé ma conception du travail. J'ai entrepris des études et je me suis mise passionnément au travail». Passion qui ne l'a plus quittée depuis, tout comme ne l'a jamais quittée ce besoin d'être farouchement indépendante.

Lorsque je lui demande si, depuis qu'on en parle, le temps partiel commence à être estimé à sa juste valeur dans le monde du travail, elle est quelque peu agacée. Le temps partiel est un peu la solution fourre-tout de notre fin de siècle. Difficile de mettre sous un même toit des temps partiels aussi divers que celui d'une vendeuse ou d'une avocate indépendante. Elle précise que cette dernière peut réduire, durant une période, son temps de travail en restant dans la filière professionnelle. Mais qu'elle peut, à tout moment ou presque, augmenter le nombre de ses dossiers et ainsi son temps de travail.

Rien à voir, en effet, avec cette maman vendeuse à Genève dont l'emploi dans un magasin de vêtements est passé d'un temps partiel à 80% à un travail sur appel – contre son gré – qui ne lui permet pas de savoir si durant sa semaine de travail, elle fera un 50 ou un 80%. Bonjour la garde de son fils!

Tarte à la crème parce que l'on évoque beaucoup le temps partiel comme la panacée contre le chômage, ou encore le mode de travail qui permet de concilier vie privée et vie professionnelle, en bref qui permet de se réaliser.

La chercheuse lausannoise note plutôt que la plupart des femmes qui sont employées à temps partiel n'ont tout bonnement pas trouvé autre chose, qu'elles

n'ont rien aménagé du tout. Dans le cas des caissières par exemple, le temps partiel arrange l'employeur, car elles sont plus flexibles – une flexibilité à 50%, sans compter les heures supplémentaires.

Confirmation dans la pratique lorsqu'en villégiature en Bour – gogne j'ai parlé avec Catherine, ma voisine, de sa belle-fille employée à mi-temps dans un supermarché et mère de deux enfants en bas âge. Cette dernière ne sait qu'une semaine à l'avance si son horaire sera du matin, dès



Françoise Messant

Catherine est là.

Dans d'autres domaines plus administratifs, si le temps partiel relève d'un choix, il n'empêche qu'il peut se muer en piège: les employé-e-s à temps partiel ont moins accès à la formation continue, à l'ascension dans la hiérarchie, voire à des prestations sociales. Si elle travaille à moins de 20%, une employée n'a plus droit au 2^e pilier, par exemple. Françoise

Messant note par contre que quelques modalités d'horaire à la carte ne sont pas forcément préjudiciables. Il n'empêche que ce n'est pas la norme.

En résumé, l'aménagement du temps de travail dont les médias raffolent n'est pour le moment pas un aménagement. Il le serait s'il était mixte – un temps partiel proposé à toute une entreprise et non pas juste à certains secteurs, le plus souvent féminins.

Brigitte Mantilleri

«Le mouvement des femmes a transformé ma conception du travail»

8h, du milieu de journée ou de la fin de journée, soit jusqu'à 20h. Aucune garde-rie ou nounou ne tenant le choc de ce fuseau horaire, heureusement que

POUR EN SAVOIR PLUS...

- BEAUVOIR, Simone de. *Le Deuxième sexe*. Paris: Gallimard, 1986 [1949].
- CLIO. *Métiers, corporations, syndicats*. Toulouse: Presses Universitaires du Mirail, 3/1996.
- CODERO, Christiane. *Le Travail des femmes*. Paris: Le Monde, Marabout, 1994.
- COLLECTIF. *Pour une protection moderne des travailleuses et des travailleurs*. Lausanne: Réalités sociales, 1999.
- COMAILLE, Jacques. *Les Stratégies des femmes. Travail, famille et politique*. Paris: La Découverte, 1993.
- DAUBIÉ, Julie. *La Femme pauvre au XIX^e siècle*. Paris: Côté-femmes, 1994 [1886].
- DENISART, Doudou, Catherine FÜSSINGER, Magalie GAFNER, Cynthis KRAUS, Céline PERRIN et Patricia ROUX. *Le Temps compté de l'égalité. Réflexions féministes*. Lausanne: Collectif Femmes en grève, 1998.
- FRIEDAN, Betty. *La Femme mystifiée*. Paris: Denoël-Gonthier, 1964 [1963], épuisé.
- GUILLAUMIN, Colette. *Sexe, race et pratique du pouvoir*. Paris: Côté-femmes, 1992.
- JÖBIN, Claire. *Entre les activités professionnelle et domestique: la discrimination sexuelle*. Lausanne: Editions d'En Bas, 1995.
- KAUFMANN, Jean-Claude. *La Trame conjugale, analyse du couple par son linge*. Paris: Pocket Agora, 1992.
- MARUANI, Margaret et Christine NICOLE. *Au Labeur des dames, métiers masculins, emplois féminins*. Paris: Syros, 1989.
- MARUANI, Margaret. *Mais qui a peur du travail des femmes?* Paris: Syros, 1985.
- MARUANI, Margaret. *Les Nouvelles frontières de l'inégalité*. Paris: La Découverte, 1998.
- MONTREYNAUD, Florence. *Le XX^e siècle des femmes*. Paris: Nathan, 1995.
- MOREAU, Thérèse. *Le Nouveau dictionnaire féminin-masculin des professions, titres et fonctions*. Genève: Métropolis, 1999.
- SINGLY, François de. *Fortune et infortune de la femme mariée*. Paris: P.U.F. 1987.
- TILLY, Louise A. et Joan W. SCOTT. *Les Femmes, le travail et la famille*. Paris: Rivages, 1987.
- VANDELAC, Louise (éd.). *Du Travail et de l'amour*. Montréal: Editions Saint Martin, 1985.
- WELZER-LANG, Daniel et Jean-Paul FILOD. *Les Hommes à la conquête de l'espace...domestique*. Montréal: VLB, 1993.