

Swiss Talents : compétences féminines : ignorées, oubliées ?

Autor(en): **Bugnion-Secretan, Perle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des
informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **87 (1999)**

Heft 1437

PDF erstellt am: **28.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-281682>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Perle Bugnion-Secretan

Swiss Talents

Compétences féminines: ignorées, oubliées ?

Les autorités suisses recensent les talents suisses, d'ici et d'ailleurs, dans le but de servir les entreprises et éventuellement, les expatrié-e-s souhaitant rentrer au pays. Les femmes pourront tirer profit de cette initiative.

L'Office fédéral de l'éducation et de la science établit actuellement, avec l'aide de l'ambassade suisse à Washington, un registre des scientifiques suisses ou formés en Suisse qui travaillent à l'étranger, notamment aux États-Unis. Le registre « *Swiss Talents* » a son site sur le Web. L'enregistrement est volontaire et les données sont protégées. Celles-ci comportent des indications précises sur la formation, l'expérience professionnelle et les compétences particulières. Ainsi l'entreprise suisse qui cherche sans succès en Suisse-même le spécialiste dont elle a besoin pourra recourir au registre et peut-être offrir au scientifique expatrié l'emploi qui lui permettrait de rentrer au pays.

Les femmes sous-employées

Il existe en Suisse une réserve de talents sous-em-

ployés, ce sont les femmes. Près de la moitié des diplômés universitaires remis ces dernières années l'ont été à des femmes, et nombre d'entre elles ont gagné une expérience professionnelle incontestable. On peut donc se demander si la statistique publiée récemment sur la situation des femmes dans l'emploi (voir *Le Temps* du 17.9.99, d'où nous tirons l'encadré ci-contre), correspond bien au travail qu'elles effectuent réellement, et, dans ce cas, ne montre-t-elle pas que les compétences de beaucoup d'entre elles sont sous-estimées et sous-employées?

Les femmes manquent-elles de confiance en elles? Craignent-elles que des responsabilités plus grandes dans leur carrière n'entrent en conflit avec leur vie familiale? N'obtiennent-elles pas dans leur entreprise les soutiens nécessaires? Hésitent-elles à faire connaître ou reconnaître leurs compé-

tences, à réclamer les postes auxquels elles pourraient prétendre?

Un registre au féminin

Deux cartothèques existent actuellement sur les femmes scientifiques en Suisse, l'une dans le domaine des sciences de la nature (NawiKa)¹, l'autre centrée sur les sciences humaines (Femmes Féminisme Recherche)². Toutes deux permettent de trouver des personnes susceptibles d'obtenir un emploi, de faire une intervention à la télévision dans un domaine particulier, de donner une conférence ou de faire partie d'une commission d'expert-e-s. Le seul problème est que ces cartothèques, régulièrement mises à jour, sont peu connues et dès lors peu utilisées, et que le réflexe premier, lorsqu'on cherche une personne spécialisée dans tel ou tel domaine, c'est de s'adresser à un homme. Un registre public, accessible sur le Web, où l'on retrouverait les noms et qualifications de femmes compétentes dans un domaine ou l'autre semblerait aujourd'hui d'une utilité suffisante pour qu'un bureau fédéral, le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, par exemple, en assume l'établissement et l'indispensable suivi.

Distribution des positions hiérarchiques

	SECTEUR PRIVÉ		SECTEUR PUBLIC	
	F	H	F	H
Sans fonction d'encadrement	77,15	60,06	95,18	81,68
Activités de supervision	7,93	9,51	0,77	2,35
Cadre inférieur	5,66	8,63	1,96	6,54
Cadre moyen	6,14	10,98	1,15	5,45
Cadre supérieur	2,80	10,77	0,92	3,88

Nombre d'observations

Secteur privé	6300 femmes	9819 hommes
Secteur public	12209 femmes	13881 hommes

1) Contacter :
Dora Strahm
ASSN-NawiKa, Bärenplatz 2, 3011 Berne
Tél. 031/312 33 75, fax 031/312 32 91.
2) FFR, Doris Nienhaus
Passage du Cardinal 2a, 1700 Fribourg
Tél et fax 026/424 53 69.