

Représentation des femmes dans les organisations humanitaires : quelques chiffres

Autor(en): **Bottari, Rossela**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **L'Émilie : magazine socio-culturelles**

Band (Jahr): **[93] (2005)**

Heft 1492

PDF erstellt am: **30.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-282860>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Représentation des femmes dans les organisations humanitaires: quelques chiffres

La résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU invite les organisations de l'ONU à promouvoir au sein de leurs structures une présence plus importante de femmes à des postes décisionnels, ainsi que sur le terrain. Qu'en est-il dans la réalité ?

ROSSELA BOTTARI

Pour avoir un aperçu de la situation actuelle dans des organisations rattachées ou non à l'ONU, nous nous sommes adressées à quatre organisations: Médecins sans frontières (MSF), l'UNICEF, Terre des hommes et Amnesty international. De façon générale, les chiffres fournis brossent un tableau plutôt réjouissant puisque le nombre de postes occupés par des femmes au sein des organes décisionnels représente une part égale voire, dans certain cas, largement supérieur aux postes occupés par des hommes. Sur le plan opérationnel, la féminisation de certains secteurs professionnels (les professions paramédicales par exemple) expliquerait un taux plus important de femmes travaillant sur le terrain.

Médecins sans frontière

En regardant de plus près les chiffres, on constate que MSF Suisse (MSF CH) compte, en 2004, 55% de femmes engagées comme volontaires sur le terrain contre 45% d'hommes. Cette différence de 10% environ semble toutefois atypique. Les chiffres qui nous ont été transmis montrent, entre 2001 et 2003, qu'en moyenne, le nombre de femmes engagées sur le terrain n'était supérieur que de 3% à celui des hommes. MSF CH précise qu'au sein de son organisation, les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes à partir sur le terrain. Fait historique et toujours d'actualité qui s'explique principalement par la surreprésentation des femmes dans certaines professions paramédicales (infirmières, sages-femmes, laborantines). Le nombre de collaborateurs hommes reste toutefois plus important dans les postes de coordination, parmi 22 chefs de missions pour MSF CH seuls 6 sont des femmes. Pour pallier cette inégalité, MSF CH privilégie les candidatures féminines. Une politique qui semble porter ses fruits puisque l'organisation estime qu'en 2005, 30% des postes de chef-fe-s de mission devraient être occupés par des femmes alors qu'en 2002, il n'y avait que des hommes à cette fonction.

L'UNICEF

L'UNICEF au niveau suisse compte également une part plus importante de collaboratrices que de collaborateurs. Actuellement, 21 femmes et 8 hommes travaillent pour le comité suisse. Une différence qui existe également au niveau de la direction des divers départements (3 femmes et 2 hommes). Par ailleurs, la directrice de l'UNICEF Suisse est une femme. Ces chiffres expliquent peut-être qu'aucune politique n'est explicitement menée pour avoir un quota de femmes au sein de l'organisation au niveau suisse mais une attention particulière est portée aux aspects relatifs à l'égalité des salaires entre hommes et femmes. Pour sa part, l'UNICEF International applique une politique très stricte tant sur le plan de l'égalité des salaires que sur celui de la répartition des postes entre les sexes. À l'heure

actuelle, il y a près de 52% de femmes et 48% d'hommes travaillant pour l'UNICEF International. Toutefois, ce taux varie considérablement selon les pays et les secteurs d'activité. De manière générale, que ce soit au niveau des bureaux régionaux ou des bureaux dans le monde, il ressort que ceux-ci sont majoritairement dirigés par des femmes. Au niveau des secteurs, les femmes sont principalement représentées dans la communication, l'éducation, la santé et la protection des enfants et ce sont elles qui s'occupent principalement des tâches administratives (secrétariat, assistance)

Terre des Hommes

Au sein de Terre des hommes, la différence se situe plus entre salariées et bénévoles. Du côté des salarié-e-s, on constate une quasi égalité entre le nombre de collaboratrices (14 salariées pour 8,5 postes) et leurs homologues masculins (11 salariés pour 6,6 postes). Égalité qui se retrouve tant au siège de Genève que sur le terrain: 8 femmes et 5 hommes au siège, 6 femmes et 6 hommes sur le terrain. En revanche, les bénévoles sur le terrain sont environ 80% des collaboratrices.

Amnesty International

Selon les chiffres fournis, la représentation d'Amnesty International en Suisse compte environ 45,5% de femmes membres de l'organisation et 85% de femmes au sein du Conseil de direction. Il est nécessaire de rappeler qu'Amnesty est un mouvement qui a des membres dans environ 150 pays. Le nombre de femmes, membres et siégeant au sein des comités de direction, diffère considérablement selon les régions du monde. En Europe et sur le continent américain (Canada francophone et anglophone et les Etats-Unis), la part des femmes est plus importante. Alors que sur le continent africain, elles ne représentent que 30% des effectifs (membres et comités de direction confondus). Pour l'ensemble du mouvement, l'équilibre entre hommes et femmes est respecté tant au niveau des membres qu'à celui des postes décisionnels. ◦

Quatre organisations en chiffres

UNICEF: présent dans 158 pays, compte 7000 collaborateur-trice-s
Amnesty International: présent dans 150 pays, compte près de 1,8 million de membres
MSF International: présent dans 80 pays, compte environ 2500 volontaires
Terre des Hommes: compte 13 salariés, 12 coordinateurs et 100 bénévoles.