

# Des changements à l'Office fédérale de l'énergie

Autor(en): [s.n.]

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Energie extra**

Band (Jahr): - **(2004)**

Heft [3]

PDF erstellt am: **11.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-645824>

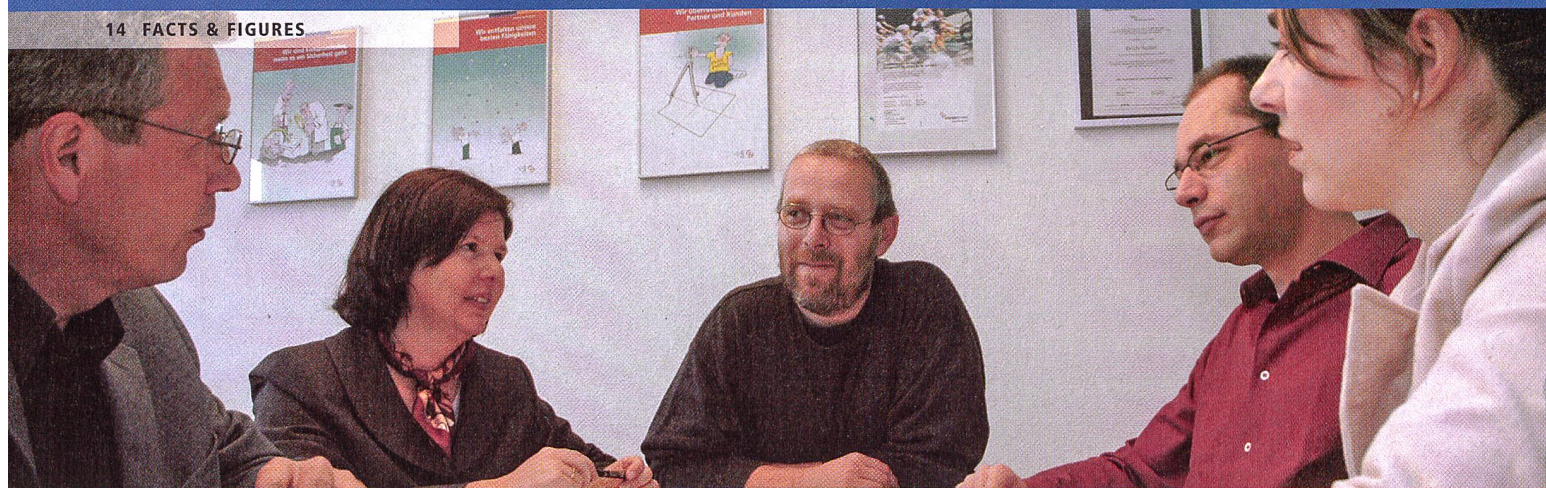
## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.





## Des changements à l'Office fédéral de l'énergie

*Erich Keller, Melanie Hächler, Werner Gander, Matthias Gysler et Corinne Burri (à gauche)*

En 2004, l'OFEN a poursuivi les travaux dans le cadre du projet GMEB: dès le 1<sup>er</sup> janvier 2007, il deviendra une unité administrative GMEB, c'est-à-dire gérée par mandat de prestations et enveloppe budgétaire.

### Le futur a déjà commencé

Cette réforme a pour objectif premier d'améliorer l'efficacité et l'efficience des activités de l'OFEN. Elle repose sur des instruments de gestion qui ont fait leurs preuves dans l'économie privée. Pendant la période de transition, les responsables du projet à l'OFEN, rattachés à la division Stratégie, politique et affaires internationales, définiront, en étroite collaboration avec le comité de direction de l'OFEN, le mandat de prestations du Conseil fédéral et ils mettront sur pied un controlling au niveau tant stratégique qu'opérationnel au sein de l'office.

### Des collaborateurs qualifiés

Pour remplir les tâches qui lui sont légalement dévolues, l'OFEN requiert de ses collaborateurs et collaboratrices un

«LE PERFECTIONNEMENT CONTINU DES COLLABORATEURS FAIT PARTIE DES PRINCIPES FONDAMENTAUX DE LA STRATÉGIE DE NOTRE OFFICE.»

ERICH KELLER, CHEF DU PERSONNEL À L'OFEN ET CHEF DE LA SECTION SERVICES CENTRAUX

vaste savoir spécialisé fondé sur la pratique et la recherche. La part d'universitaires diplômés des hautes écoles et des hautes écoles spécialisées est donc très élevée puisqu'elle se monte à 72 pour cent. Les collaborateurs et collaboratrices de l'OFEN se perfectionnent en continu dans leur spécialité et nourrissent des échanges constants avec les acteurs et actrices de l'administration, de l'économie, de la politique, des milieux scientifiques et des ONG.

### Large palette de formation continue

La formation continue de ses collaborateurs est l'un des piliers fondamentaux de la stratégie de l'OFEN. En 2004, des ateliers et séances d'information ont été organisés qui traitaient de questions d'actualité relatives à l'énergie, à l'administration et à l'économie. La pensée en réseau, l'acquisition de connaissances spécialisées transsectorielles et la diffusion d'informations en fonction de groupes cibles sont systématiquement encouragées. ■

## Section Services centraux

La Section Services centraux assume les fonctions transversales et les services classiques nécessaires au bon déroulement des procédures administratives au sein de l'OFEN. Les services suivants lui sont rattachés: le service du personnel, le service financier, le service d'intendance, le service de traduction, le service informatique, la bibliothèque, le secrétariat de direction et le service de secrétariat. La section participe encore à la mise en oeuvre de divers projets internes de l'OFEN.

## Faits et chiffres

En 2004, l'Office fédéral de l'énergie employait 113 collaborateurs et collaboratrices, totalisant l'équivalent de 105,5 postes à plein temps. Les femmes représentaient 34 pour cent de l'effectif total, et 20 pour cent des cadres. Les francophones représentent 14 pour cent.

## Le Compte d'Etat 2004

En 2004, les dépenses de l'OFEN à Berne se sont montées à 91.85 millions de francs, et les recettes à 3.57 millions de francs (émoluments des centrales nucléaires et pipelines, amendes).