

Wie ist das genau mit der AHV?

Autor(en): **[s.n.]**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Fotointern : digital imaging**

Band (Jahr): **8 (2001)**

Heft 8

PDF erstellt am: **09.08.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-979771>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

svpg **Wie ist das genau mit der AHV?**

Eine wichtige Sozialinstitution während des zweiten Weltkrieges waren die «Wehrmannskassen», aus denen 1948 die Verbands-AHV Ausgleichskassen entstanden. Anfänglich waren es weit über 100, und so erstaunt es wenig, dass unsere Kasse die Nummer 92 trägt. Das Bestreben unserer Kasse war und ist:

1. preisgünstig zu sein und ein gutes PreisLeistungsverhältnis zu bieten,
2. ein einfaches Abrechnungssystem zu verwenden und
3. unseren Mitgliedern zu ermöglichen, mit nur einer Zahlung monatlich (fast) alle Sozialversicherungen zu begleichen.

Wie überall, wenn man nicht in veralteten Strukturen arbeiten und die Leistungsfähigkeit erhalten will, drängen sich von Zeit zu Zeit Veränderungen auf.

Das Leistungsprofil unseres Verbandes ist den meisten bekannt: Es bietet Lehrlingsreglemente, Einführungs- sowie Fortbildungskurse, erteilt Rechtsauskünfte und stellt die Prüfungsexperten. Wie aber ist das genau mit unserer AVH-Kasse.

Wer spart wieviel? Wir haben dazu Hans Welti befragt, der sich seit Jahren intensiv mit AHV-Fragen auseinandersetzt.

So sahen wir uns genötigt, die seit 1. Januar 1949 bestehende Personalunion zwischen der AK / Konditoren-Confiseure und der AK / Photo-Optik mit der AK / Edelmetallbranche zu vergrössern.

Diese neue Personalunion trat am 1. Februar 1982 in Kraft, damit mit dem gleichen Personal der Betrieb

der Ausgleichskassen gewährleistet werden konnte. Die Kassen blieben selbständig, und die stetig teureren EDV-Systeme konnten besser genutzt werden.

Da die Rentenberechnungen immer komplizierter wurden (Splitting und Erziehungszulagen) schlossen wir uns der IGAK (Interessengemeinschaft AHV Kas-

sen) an und übersiedelten vor fünf Jahren von Zürich nach Schlieren an die Jfangstrasse 8, wo auch andere Ausgleichskassen ihr Domizil haben.

Dank dem Umstand, dass wir rationell arbeiten können und dass unsere Mitgliederstruktur eine vorteilhafte ist, können wir die Verwaltungsspesen günstig halten. Auch bei der Familienausgleichskasse kommen wir in den meisten Kantonen mit einem äusserst niedrigen Lohnprozentsatz aus, das je nach den von den Kantonen verlangten Leistungen um 0,82 Prozent liegt.

Dass unsere Abrechnungen teilweise massiv unter den Ansätzen anderer Kassen liegen kann man daraus ersehen, dass grosse Firmen, welche Mitglieder in mehreren Berufsverbänden sind, über unsere Kasse

POLAROID 1200FF. SO SEXY.

Form, Funktion, Filmformat und Preis: Alles an der jüngsten Sofortbildkamera von Polaroid ist ungemein verführerisch. Das Design ist ebenso schnittig wie auffällig. Die Bedienung besteht aus drei Handgriffen: Knopfdruck – die Kamera öffnet sich, Schieber am Objektivring auf eine der beiden Brennweiten einstellen (60 cm bis 1,2 m oder 1,2 m bis Unendlich) – die Kamera ist schussbereit, Blick durch den Sucher, Motiv fixieren und auslösen – die Kamera schiebt das Bild aus, das sich sofort entwickelt.

Das rechteckige Format von allem, was aufs Bild soll, zum ihrer 100-mm-Brennweite einwinkel erlaubt als die vergliche Das grösste Integral-Soforttschen 12er-Pack. Der neue 1 preiswerter als der ebenfalls (empf. VP für das Doppelpa wirklich sexy, die neue Polai



 **Polaroid**

LIVE FOR THE MOMENT

SVPG

10 gute Gründe, warum es sich lohnt, Mitglied im Verband zu sein:

1. Der SVPG ist Ansprechpartner für den Fotofachhandel, die Fotoindustrie und die Behörden.
2. Der SVPG ist verantwortlich für die Aus- und Weiterbildung des beruflichen Nachwuchses.
3. Der SVPG bietet Vergünstigungen bei der Lehrlingsausbildung (z.B. für die obligatorischen Einführungskurse im eigenen Ausbildungszentrum).
4. Der SVPG ist verantwortlich für die Weiterbildung und Träger der höheren eidg. anerkannten Fachausbildung mit Ausweis bzw. Diplom.
5. Der SVPG unterstützt und berät in Rechtsfragen und gibt zu verschiedenen Rechtsthemen klare Richtlinien heraus.
6. Der SVPG bietet Dienstleistungen wie Lieferantenliste, Markenverzeichnis und Mitgliederliste.
7. Der SVPG unterhält eine aktuelle Homepage zur Mitgliederinformation: www.svpg.ch.
8. Der SVPG bietet vorteilhafte Prämien für Familienausgleichskasse, AHV und Pensionskasse mit Auskunftsstelle.
9. Der SVPG bietet auf Sektionsebene verschiedene Kurse an.
10. Der SVPG fördert die Kollegialität unter den Mitgliedern.

Infos: 062 758 42 00, www.svpg.ch

abrechnen. Es gibt auch Beispiele, dass grosse Firmen, welche nach Fusionen die Ausgleichskasse wechselten, gerne wieder zu uns zurück kamen, um massiv Kosten zu sparen.

von Familienausgleichskassen von Betrieben und Verbänden ist ausgeschlossen. Von den übertragenen Aufgaben ist besonders die Möglichkeit der Abrechnung der zweiten Säule,

genehmigt sein. Unsere Kasse würde dann den Namen der bereits bestehenden Kasse «Promea» übernehmen.

Wenn wir uns zu dieser Fusion durchringen können, würde dies (ausser dem Nachteil, dass diese Kasse etwas unpersönlicher sein wird) folgende Vorteile bieten:

1. Die Preisgünstigkeit kann erhalten bleiben.
2. Die Familienausgleichskasse könnte in allen Kantonen angeboten werden.
3. Die Krankentaggeldversicherung und die Betriebsunfallversicherung könnte ebenfalls über diese Kasse abgerechnet werden.

Zur Zeit steht der Entscheid noch aus, doch stehen die Chancen gut, dass wir unseren Mitgliedern bald eine noch bessere Leistung bieten können.

Detailinfos zu AHV-Fragen: Hans Welti, Zürich, Tel. 01 730 93 70, Fax 01 730 95 88

ahv-finanzen etwas besser

Entgegen den ursprünglichen Prognosen des Bundesamtes für Sozialversicherung schliesst die AHV-Betriebsrechnung 2000 nicht mit roten Zahlen ab, sondern mit einem Überschuss von 1,07 Milliarden Franken. Das erfreuliche Rechnungsergebnis ist auf die positive Beschäftigungslage zurückzuführen, welche die Zahl der Beschäftigten und die Löhne ansteigen liess. Weiter konnten konjunkturell bedingt auch höhere Mehrwertsteuereinnahmen realisiert werden. Da im Jahr 2000 die AHV-Renten nicht der Teuerung angepasst werden mussten, stiegen die Ausgaben auch bloss um 1,2 Prozent an. Der erfreuliche Abschluss 2000 darf nicht darüber hinwegtäuschen, dass die AHV weiterhin vor finanziell schwierigen Zeiten steht. Die positive Wirtschaftslage wird sich mit einer gewissen Verzögerung auch ausgabeseitig bemerkbar machen. So wird allein die auf anfangs Jahr vorgenommene Erhöhung der AHV-Renten um 3 Prozent jährliche Mehrausgaben von rund 800 Millionen Franken auslösen. Weitaus einschneidender wird sich die demographische Entwicklung auswirken, die erst so richtig einzusetzen beginnt, die der AHV aber bereits in Bälde wieder Milliardendefizite bescheren dürfte. sgv

Leider können Mitglieder einiger Kantone (z.B. Luzern) die Familienausgleichskasse nicht bei uns abrechnen, da diese Kantone eine Mindestzahl von Mitgliedern einer Verbandsausgleichskasse verlangen. Eine neue Anerkennung

(Personalvorsorge) erwähnenswert.

Seit zwei Jahren befassen wir uns in unserer Personalunion mit einer Fusion mit weiteren Kassen. Bis in einem Jahr sollte das Konzept fertig erstellt und von allen Gründerverbänden

7,4 x 9,1 cm bietet Raum für
 die Polaroid 1200FF mit
 um 25% grösseren Bild-
 schbaren Modelle 1200i/si.
 dformat kommt im prakti-
 200er-Film ist damit um 20%
 verwendbare Image-Film
 (k Fr. 49.-). Kurzum:
 id 1200FF für Fr. 129.-.

