

Die Versammlung der weiblichen Bureauangestellten

Autor(en): [s.n.]

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Frauenbestrebungen**

Band (Jahr): - (1907)

Heft 12

PDF erstellt am: **29.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-325558>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

der Ehe. In der Erzählung „Magnhild“, die eine ganz besonders köstliche Perle unter Björnsons Novellen bedeutet, in der sich Partien von nie geahnter Zartheit und Kraft finden, wird das Verhältnis zwischen der Moral als Sittlichkeit und der Moral als Institution zum erstenmal behandelt, das dann später im Roman „Auf Gotteswegen“ in neuer Beleuchtung auftritt.

Die schönsten und reifsten Früchte aber zeitigt das Problem Frauenbewegung in dem breit angelegten Erziehungsroman „Man flaggt in Stadt und Hafen“, in der deutschen Übersetzung auch wohl nach dem Helden „Thomas Rendalen“ genannt. Mit bewusster Absicht ist die in den Mittelpunkt gestellte moderne Reform- und Erziehungsschule eine Mädchenschule. Und derjenige Mensch, der unter allen Gestalten des Buches als der tüchtigste, der zuverlässigste und vorurteilsloseste den tiefsten Eindruck macht, ist eine Frau und Mutter, ist die Gründerin und Leiterin der Schule. Nach unserer Meinung ist das ein Buch, das jede Frau, jede Mutter gelesen haben sollte. So reich an Anregungen entlässt es uns.

In der grossen Universitätskantate vom Jahr 1895 lässt Björnson durch den Männerchor die Frauen als Bringerinnen neuen Lichtes in den Hörsälen der Wissenschaft begrüßen. Das Drama „Paul Lange und Tora Parsberg“ will auf die Notwendigkeit vorbereiten, die Frau auch in politischen Dingen mitsprechen und mithandeln zu lassen. Auch in den zwei allerletzten Werken des Dichters, im Drama „Dagland“ vom Jahr 1905 und in der Erzählung „Mary“ vom Jahr 1906 machen sich starke Spuren der hier zum Ausdruck gebrachten Tendenz geltend: Ragna und Mary sind Frauengestalten einer neuen Welt.

Zum Schlusse wollen wir Georg Brandes noch einmal das Wort erteilen, um das, worauf es uns in erster Linie ankommt, noch einmal und ganz ausdrücklich erweisen zu lassen.

„Björnson war von Anfang an die reichste Begabung unter den Dichtern des Nordens, er erscheint als der Erste durch die ursprüngliche Fülle und den Reichtum seiner Gaben. . . Dass er als Sänger, als Sprachverjünger, als Gestaltenformer ein Dichter ersten Ranges ist, das ist eine zu anerkannte Tatsache, um erst erwähnt zu werden. Dass er als Träger von Ideen, als strebender Geist für das gewirkt hat, was ihm selbst die Sache der Wahrheit und Gerechtigkeit schien, das wird wohl noch nicht von allen anerkannt, aber es ist zweifellos ganz ebenso entschieden.“

Und jetzt nur noch Eines:

„Wir gratulieren uns zu Deinem Geburtstage, lieber Björnstjerne Björnson!“
K. M.

Die Versammlung der weiblichen Bureauangestellten.

Zirka 300 Frauen hatten sich am 31. Oktober im Schwurgerichtssaale eingefunden zu nochmaliger Besprechung des schon so oft genannten neuen Schutzgesetzes und wohl auch zum Proteste gegen die Versammlung vom 15. Oktober, die auf Viele einen sehr bemühen Eindruck gemacht hatte.

Frl. Pfenninger präsierte und betonte in ihrem Eröffnungswort, dass die weiblichen Bureauangestellten sich in ihrer Mehrzahl unmöglich mit dem Ergebnis jener frühern Versammlung zufrieden geben konnten, dass sie sich bewusst waren, das letzte Wort in der Sache sei auch von ihnen noch nicht gesprochen worden. Darum habe man die interessierten Kreise — und nur diese — noch einmal zu einer Versammlung eingeladen. Zuerst müsse konstatiert werden, dass das Gesetz, soweit es das Ladenpersonal betreffe, von

ihnen gar nie angegriffen worden sei. Nur die Bestimmungen zum Schutze der weiblichen Bureauangestellten würden von ihnen zurückgewiesen, sie seien ohne Kenntnis der tatsächlichen Verhältnisse festgesetzt, es sei wieder einmal vom grünen Tisch herunter legiferiert worden.

In einem trefflichen Referate, das durch seine Ruhe und Sachlichkeit wohlthuend berührte, beleuchtete sodann Frl. Erni die Gründe, warum die beanstandeten Bestimmungen für sie unannehmbar seien. Sie wies auf die Folgen hin, die das Gesetz, wie sich mit ziemlicher Sicherheit voraussehen lässt, für die weiblichen Bureauangestellten hätte: allmähliche Ausschaltung der weiblichen Arbeitskräfte, Herabsetzung des Lohnes. Im kaufmännischen Betriebe wechseln strenge Zeiten mit flauen, da ist es schwer, einheitliche Bestimmungen die Arbeitszeit betreffend aufzustellen. Kommt einmal der Achtstundentag, so soll er für alle kommen, nicht nur für die weiblichen Angestellten. Man sträube sich nicht gegen eine gesetzliche Regelung der Arbeitsverhältnisse im kaufmännischen Gewerbe, wenn eine Enquete die Notwendigkeit derselben beweisen sollte. Aber dagegen müsse man sich mit aller Bestimmtheit verwahren, dass ohne eine Untersuchung der tatsächlichen Verhältnisse ihnen ein Gesetz aufgezwungen werde, das sie als ihre Interessen schädigend erkennen müssen.

Darauf wurde folgende Resolution verlesen und zur Diskussion gestellt:

„Die weiblichen Bureauangestellten richten an den hohen Kantonsrat das Gesuch, er möchte denjenigen Teil des Gesetzes betreffend den Schutz der Arbeiterinnen und des weiblichen Bureau- und Ladenpersonals, welcher von den weiblichen Bureauangestellten handelt, an den Regierungsrat zu Händen des Volkswirtschaftsdepartements zurückweisen mit der Einladung, auf Grund einer Enquete, in analoger Weise, wie dies bereits bei den Ladentöchtern geschehen ist, unter Begrüssung der interessierten Kreise und unter Beiziehung der kantonalen Handelskommission, feststellen zu lassen, ob und inwieweit ein Schutzgesetz auch für die weiblichen Bureauangestellten geschaffen werden soll.“

In der recht lebhaften Diskussion traten einige Rednerinnen sehr eindringlich für den Achtstundentag ein, als ob sich alles um diese Frage drehte. Sie fanden aber nicht den gehofften Anklang, unsere Frauen reagieren glücklicherweise noch nicht so leicht auf solche Schlagworte. Es wurde von verschiedenen Andern betont, man könne auch ganz gut 9 Stunden arbeiten, ohne sich an der Gesundheit zu schädigen. Wir glauben immerhin nicht, dass sie den Achtstundentag an und für sich verwerfen, sondern nur in der Form, wie er ihnen hier geboten wird, in der er sich, das fühlen sie wohl, als das reinste Danaergeschenk entpuppen würde. Kein Ausnahmegesetz für die Frauen, wenn nicht ganz gravierende, weitverbreitete Übelstände es zur Notwendigkeit machen! — In der Diskussion fiel auch das Wort: „Erfüllte Pflichten schaffen kampfflos Rechte.“ Ein schöner Spruch, wenn er nur wahr wäre. Er sollte wahr sein, ist aber heute noch durch und durch falsch, ein glänzender Köder, mit dem die Gutmütigen und Kritiklosen gefangen werden. Es sollte uns leid tun, wenn die Frauen, die angefangen haben einzusehen, dass auch sie um ihre Rechte kämpfen müssen, durch solche Phrasen wieder eingullt würden. Niemand besser als die Frauen sollten die Nichtigkeit dieses Satzes erkennen. Was für Rechte hat ihnen die Erfüllung ihrer Pflichten während Jahrhunderten gebracht? —

Bevor zur Abstimmung über die Resolution geschritten wurde, wurden zuerst die Nicht-Bureauangestellten ausgeschaltet. Es ergab sich dann, dass 265 Bureauangestellte anwesend waren, von denen nur 11 gegen die Resolution stimmten. Diese ist seither dem Kantonsrat eingereicht und von diesem an die Kommission gewiesen worden.

So hat also dieser kleine Kampf sein vorläufiges Ende gefunden. Er hat sicherlich aufklärend gewirkt; Vielen sind die Augen aufgegangen, dazu hat ja der berühmte Satz in der regierungsrätlichen Weisung das Seine beigetragen. Die Frauen sind aufgewacht, und dass sie nicht wieder einschlafen, dafür wird die neugegründete „Vereinigung zürch. weiblicher Bureauangestellter“ sorgen. Eine Lehre sollten sich die Herren aus der ganzen Sache ziehen: dass die Zeiten unwiederbringlich vorbei sind, da sie nach Belieben über die Frauen verfügen konnten. Noch sind wir wehrlos, aber Einsprache erheben können und werden wir.

Über Dienstbotennot.

„Gibt es in Zürich eine Dienstbotennot, oder ist das Wort nur der Ausdruck hausmütterlicher Wehleidigkeit? Ein Blick in das Tagblatt gibt Antwort. Auf einen Dienstboten, der „Stelle sucht“, kommen wohl ein Dutzend Anzeigen, in denen nach Dienstboten nachgefragt wird; und wenn sich die Hausfrau nicht persönlich früh morgens auf die Strümpfe macht, wird sie bei jedem der stellesuchenden Mädchen empfangen mit „scho vergäh“. Nur mit Geduld und Ausdauer hat die geplagte Hausfrau endlich eine Köchin gefunden. Die Köchin bekommt 40 Fr. Lohn, hat mit dem Zimmermädchen zusammen ein anständiges Zimmer; sie wird nicht bloss höflich, sondern auch rücksichtsvoll behandelt, darf in der Küche schalten und walten, wie sie will; man sollte also meinen, die Not hätte nun ein Ende. Aber — — keine Hausfrau, die das Herz auf dem rechten Fleck hat, kann es schweigend mit ansehen, wenn Gas und Kohlen unsinnig verschwendet werden, wenn die Speisereste in den Kotkübel wandern, wenn die Dienstboten doppelt so viel Zeit bei den Mahlzeiten verschwätzen als veressen u. s. f. Also gestattet sich die Hausfrau eine Bemerkung, die mit mehr oder weniger Anmut hingenommen wird. Aber nach zwei Tagen ist's die alte Leier. Jetzt sagt die Hausfrau: „Diese Vergeudung dulde ich nicht“ — und die Antwort: „Dann geh ich“ — denn die Köchin weiss ja, dass sie nur einen Finger zum Fenster hinaus zu halten braucht, gleich hängen zehn Hausfrauen dran.

Dieser Zustand ist für die Hausfrauen nicht bloss höchst unangenehm, sondern auch entsittlichend, da er sie zwingt, auf Schritt und Tritt fünf grade sein zu lassen. Für die Dienstboten ist er aber erst recht entsittlichend. Eine Besserung „von selbst“ ist nicht zu erwarten. So lange die Industrie blüht, wird diese in immer steigendem Masse die Arbeitskräfte an sich ziehen und die Ansprüche der Dienstboten dermassen steigern, ihre Leistungen dermassen vermindern, dass Familien in bescheidenen Verhältnissen auf Dienstboten verzichten müssen.

Gibt es gegen diesen Misstand keine Hilfe? Gewiss gibt es eine, und die praktischen Amerikaner haben sie längst gefunden. Das Hilfsmittel beruht darin, dass man sich die Hauptmahlzeit des Tages fertig gekocht von einer „Familienküche“ auf den Tisch setzen lässt. Selbstverständlich müsste das gut und in grossem Stil eingerichtet sein; etwa so: die Familienküche teilt im „Tagblatt“ den Speisezettel für den folgenden Tag mit; er besteht aus drei verschiedenen Mahlzeiten, wie sie in Zürich üblich sind. Die Hausmutter wählt die ihr am besten „einleuchtende“ und telephoniert an die Familienküche die wenigen Worte: „Mahlzeit 2 für 3 Personen“. Um halb ein Uhr hält das Auto vor der Türe und zwei sauber angezogene Männer bringen im „Selbstkocher“ oder sonstigen zweckmässig gebauten Geräten das Essen in die Küche. — Um zwei Uhr steht abermals das Auto vor der Türe, um das gebrauchte Geschirr zum Spülen wieder abzuholen. Selbstverständlich wird das Reinigen und Trocknen

des Geschirres alles im grossen zum Teil mit Hilfe zweckmässiger Maschinen von Männern*) besorgt.

Wir wollen einmal annehmen, dass nur 200, ja nur 100 Familien in Zürich sich mittags aus der Familienküche speisen liessen, wie würde das die Dienstbotennot beeinflussen? Es würden sofort 100 Köchinnen überflüssig. Man würde, wo man bisher zwei Dienstboten hatte, sich mit einem begnügen, wo man nur einen hatte, mit einer Spetterin. Die Löhne der Dienstboten würden deshalb um keinen Franken sinken, aber die Leistungen, die Gewissenhaftigkeit und die Erfüllung übernommener Pflichten würden steigen, die Unverbesserlichen würden ausscheiden, und damit wäre allen Beteiligten geholfen.“ (N. Z. Z.)

Es sind dann noch mehrmals Einsendungen zu vorstehender Anregung in der N. Z. Z. erschienen. Es scheint, dass eine solche Familienküche in vielen Kreisen Anklang fände. Nur über das Wie des Anfangs gehen die Meinungen auseinander. Die Einen glauben, man sollte einen Versuch im Kleinen machen, die Andern halten dafür, ein solches Unternehmen könne nur gelingen, wenn es auf möglichst breiter Basis angelegt sei. Warum nicht eine öffentliche Versammlung einberufen, an der man sich gegenseitig aussprechen könnte, zu der vielleicht schon jemand bestimmte Anregungen, einen festen Plan mitbrächte? Wer will die Sache an Hand nehmen?

Vorträge über das Schweiz. Obligationenrecht.

Von Fr. Dr. jur. Brüstlein.

II. und III. Vortrag.

Nach der geschichtlichen Übersicht über das Entstehen der verschiedenen Vertragsarten ging Fr. Dr. Brüstlein in ihrem 2. und 3. Vortrag zur Besprechung des Vertrags im allgemeinen über. Sie verstand es, ein klares, anschauliches Bild davon zu entrollen, indem sie die oft komplizierten Verhältnisse durch viele einfache, aus dem täglichen Leben jedes Einzelnen entnommene Beispiele beleuchtete. Meine Aufgabe kann es nicht sein, in diesem Überblick die ganze Fülle von Einzelfällen zu bringen, so dass eben jene, die aus irgend einem Grunde, vielleicht, weil ihnen alles gar zu trocken schien, wegblieben, nur sozusagen das Gerippe haben werden, also leider gerade das, wovor sie sich wohl fürchteten.

In ihrem 2. Vortrag definierte Fräulein Dr. Brüstlein vorerst den Begriff Vertrag. Zu einem solchen gehören zwei Parteien, die sich gegenseitig mündlich oder schriftlich zu einer Leistung verpflichten, oder von denen auch nur die eine der andern verspricht, etwas zu tun oder zu unterlassen. Nicht von vornherein hat jeder Vertrag Gültigkeit. Es müssen einmal beide Parteien gegenseitig den Willen zu einem Verträge äussern; dann darf die darin versprochene Leistung weder eine unmögliche, noch eine unsittliche, noch eine widerrechtliche sein. Auch müssen die einen Vertrag eingehenden Personen an der Leistung ein Vermögensinteresse haben.

Ein einmal abgeschlossener Vertrag muss von beiden Parteien innegehalten werden. Ihn rückgängig zu machen, ist nur der berechtigt, der sich beim Eingehen desselben in einem wesentlichen Irrtum befunden hat, wenn z. B. sein Wille auf eine andere als die ihm gewährleistete Sache gerichtet war. Auch wenn einer durch Betrug oder durch Erregung von Furcht zu einem Vertrag veranlasst wurde, kann er binnen Jahresfrist, nachdem der Betrug entdeckt oder die Ursache zur Furcht beseitigt worden ist, den Vertrag als ungültig erklären.

*) Warum von Männern? D. R.