Zeitschrift: Habitation : revue trimestrielle de la section romande de l'Association Suisse pour l'Habitat

Herausgeber: Société de communication de l'habitat social

Band: 33 (1961)

Heft: 3

Artikel: La jeunesse de l'entreprise : hommes et structures

Autor: [s.n.]

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-125137

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 03.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

La jeunesse de l'entreprise : hommes et structures

Les Groupements patronaux vaudois écrivent:
L'évolution extraordinaire de la science et, par voie de conséquence, de la technique et de l'économie, impose à chaque pays un effort particulièrement soutenu réclamant des qualités multiples – vitalité, combativité, dynamisme, facilité d'adaptation – elles sont, en un mot, qualités de la jeunesse. Cette constatation vaut pour toutes les activités économiques, et, à plus forte raison, pour chacune d'entre elles.
«Comment maintenir ou renouveler la jeunesse d'une entreprise?» M. Louis Salleron a fait de cette question, devenue l'une des préoccupations majeures des dirigeants, le titre d'un ouvrage paru aux Editions de l'Entreprise moderne (Collection Méthodes et Philosophie de l'Organisation). La notion «jeunesse» s'oppose tout naturellement à celle de «vieillesse»; elle est indépendante de l'âge. Une personne âgée, au sens biologique du terme, peut garder une certaine jeunesse d'esprit et de cœur. L'entreprise, elle, n'est pas jeune ou vieille en elle-même, mais par son équipement, ses structures, et les hommes qui l'animent.
Prenons les hommes: il faut distinguer dans l'entreprise le patron, les cadres et le personnel. Le chef est celui qui, plus que tout autre, doit posséder les qualités de jeunesse, car il règle le rythme vital du groupe dont il a la responsabilité. Son âge réel n'a donc qu'une importance relative; ce qui compte, c'est l'esprit avec lequel il mène son affaire. Pour les cadres, la loi du nombre commence à jouer; en effet, si un seul individu n'a pas d'âge, un certain nombre d'individus ont un âge physique moyen qui tend à se confondre avec l'âge «spirituel» de l'ensemble. Cette remarque s'applique avec moins de réserve encore pour le personnel: il y a, à ce stade, nivellement des valeurs.
De quelle façon le patron évitera-t-il alors le vieillissement humain de son entreprise? En maintenant ou en rétablissant dans chaque secteur un âge moyen ainsi qu'une ancienneté moyenne: le fait d'être dans la même maison depuis plusieurs années a des avantages et des inconvénients. Le choix des cadres, par contre, doit se faire selon d'autres critères; la jeunesse de l'autorité (les chefs) comme celle des compétences (savants, techniciens) est en règle générale indépendante de l'âge de l'individu.
Le vieillissement d'une entreprise se manifeste non seulement par les hommes et les choses, mais aussi à travers leurs rapports mutuels. C'est le problème des structures. Ces rapports sont innombrables et se rangent en trois catégories: les rapports que les hommes entretiennent entre eux, les rapports entre les hommes et les choses et les rapports entre les choses elles-mêmes. Les premiers sont, sans aucun doute, les plus importants. Prenons un exemple: la hiérarchie dans une entreprise; elle dépend trop souvent de facteurs (âge, ancienneté, diplôme, relations personnelles) qui fonctionnarisent l'entreprise, la vieillissent par l'automatisme, les habitudes et la trop grande rigidité de l'organisation.
Le maintien ou le renouvellement de la jeunesse des entreprises n'est pas affaire de goût. Elle s'impose et exige des patrons une vigilance constante et un examen périodique de ce seul point de vue.

Les architectes du Sud-Est confrontent leurs expériences

L'Université permanente du Groupe APRA (Association de productivité des architectes de la région du Rhône et des Alpes) s'est ouverte à Sassenage, près de Grenoble, en présence de MM. Claudius-Petit, ancien ministre, et Pierre Drouin, président national d'APRA. C'est la première expérience du genre en France. Elle doit être l'occasion pour les architectes de toute la région – ils sont là plus de deux cents – d'une remise en question des données jusqu'ici considérées comme définitivement acquises.
M. Claudius-Petit a précisé à ce sujet, au cours de son intervention: «Nous vivons beaucoup sur ce que nous avons acquis il y a vingt ans, et un grand nombre d'entre nous ont de la peine à s'adapter aux techniques nouvelles. Or, l'architecte n'est pas seulement celui qui construit; il est bien davantage l'homme qui organise les futures démarches humaines.
» Il faut que vous deveniez tellement indispensables que l'on soit amené à vous consulter, a ajouté l'ancien ministre. Car le travail de l'architecte doit être d'organiser la vie des hommes.»